

# 女性活躍促進セミナー

## 「私たちからの5つの提案」

女性が活躍できる社会を実現するために、私たちが、今すぐできることを5つ、提案します。

### グチ

#### さあ、みんなで「グチ」拾い！

##### 「グチ」を活かして環境改善

- ◆ 積極的に「グチ」ろう！
- ◆ 「グチ」の聞き役を評価しよう！
- ◆ こんなこと、やってみませんか？
  - 「グチ手当、グチ休暇」
    - 「グチ」を聞いたり言ったりする時間やそのための飲み会の出費は必要経費です。
  - 「グチ」ポストの設置
    - 「グチ」を活かして業務改善、就業環境の改善、新規提案のアイデアを拾い上げる。



#### 「鶴は千年、亀は万年、私はパート歴20年。」

##### 働き方を選択できる環境を促進しよう！



- ◆ 多様な働き方を促進しよう！
- ◆ 適正な評価をしよう！
- ◆ こんなこと、やってみませんか？
  - パート社員の福利厚生は正社員と同じに
    - 短時間労働でもパート社員は立派な力。休暇やボーナス、昇進など、正社員と同等に扱しましょう。
  - パート社員のアイデア活用
    - 異動のないパート社員は、地域の住民や状況、職場の状況等を熟知しており、積み重ねた経験は時に、社員以上に企業を支える力になります。

### パート

#### 「なんいろの日常をめざせ！」

##### 豊かな日常が人材を育成する

### 趣味

- ◆ 休暇を家族や仲間たちと共有できるよう支援しよう！
- ◆ 趣味活動を支援しよう！
- ◆ こんなこと、やってみませんか？
  - 「共働休暇」「グループ休暇（職場の特定のグループ）」
    - 「他の職場にいて、休みを合わせるのが難しい。」「同僚と同じ日に休みたい。」を支援する。
  - 「趣味休暇」→ 趣味を推進し、心身のリフレッシュ、人材育成を促進する。
  - 「団体活動支援」→ 行政が民間団体活動を支援することで、市民活動の活性化を図る。



#### 「やりたい」「やれない」「いや、やれるんです！」

##### 女性のやる気を支援する



- ◆ 自己啓発を支援しよう！
- ◆ 成果を求めない活動を支援しましょう！
- ◆ こんなこと、やってみませんか？
  - 「チャレンジサバティカル」→ やりたいことに自由に取り組めるよう、一定期間本来業務から離れ、自由にチャレンジする時間と資金を提供する。従業員の自由で新しい試みから、新規事業の創出や職場の環境改善につながるかもしれません。
  - 「この指とまれ！」プロジェクト→ 「こんなことやってみたい！」という提案に賛同する人たちが集まり何かを成し遂げる。異業種、多世代が自由に集まって一つの目標を達成するために協働し合う場の創出と資金提供。企業でも行政でも実現可能。

### 夢

#### 「昼間のかーちゃんを見た！！」

##### 家族や職場の理解が就業・地域活動の継続につながる

### 理解

- ◆ 家族に仕事を体験してもらおう機会を作りましょう！
- ◆ 職場の家族同士の付き合いを深めましょう！
- ◆ こんなこと、やってみませんか？
  - 「家族がお仕事体験日」→ 見るだけではなく、実際にやることで理解を深めるはず。「かーちゃんの仕事を一日、夫や子どもが代わってやってみる日を作ってみませんか？」
  - 「職場と家族の交流会」→ かつては日常的だった職場での家族交流会を現代的に復活させましょう。複数家族でのパーティやキャンプなどへの補助、すべての従業員の家族を招いて、日ごろの感謝を伝える「家族の日」の実施など、新たな方法を試みましょう。

