

第 1 章

労働情勢と労働委員会活動の概況

第 1 節	労働情勢の概況	-----	1
第 2 節	当労働委員会 1 年間の活動概況（平成 2 6 年）	--	4

第1章 労働情勢と労働委員会活動の概況

第1節 労働情勢の概況

1 労働経済の状況

(1) 全国の状況

総務省の「労働力調査」によれば、平成26年の年平均の完全失業率は3.6%で、前年比で0.4ポイント低下し、完全失業者数は平成26年平均で236万人で、前年に比べ29万人減少した。

また、厚生労働省の「職業安定業務統計」によれば、平成26年平均の有効求人倍率が1.09倍となり、前年の0.93倍を0.16ポイント上回り、平成26年平均の有効求人数は前年に比べ7.3%増となり、有効求職者数は8.7%減となった。

完全失業率は昨年に引き続き改善し、有効求人倍率は5年連続で前年を上回る結果となった。

(2) 福島県の状況

平成26年の新規求人倍率は1.92倍(前年1.73倍)、有効求人倍率は1.41倍(前年1.24倍)となり、5年連続対前年を上回る状況となった。また、24年以降は震災後(23年)からの復興関連需要などにより、全国平均を上回っている(図1、図2)。

また、平成26年の負債額が1,000万円以上の企業倒産の状況は、件数が39件(前年39件)、負債金額が5,556百万円(前年4,020百万円)であり、5年連続で倒産件数が減少した前年と同数となった。

(出典：福島労働局職業安定部「平成26年12月分 最近の雇用失業情勢」)

図1 新規求人倍率の推移 (H22～H26)

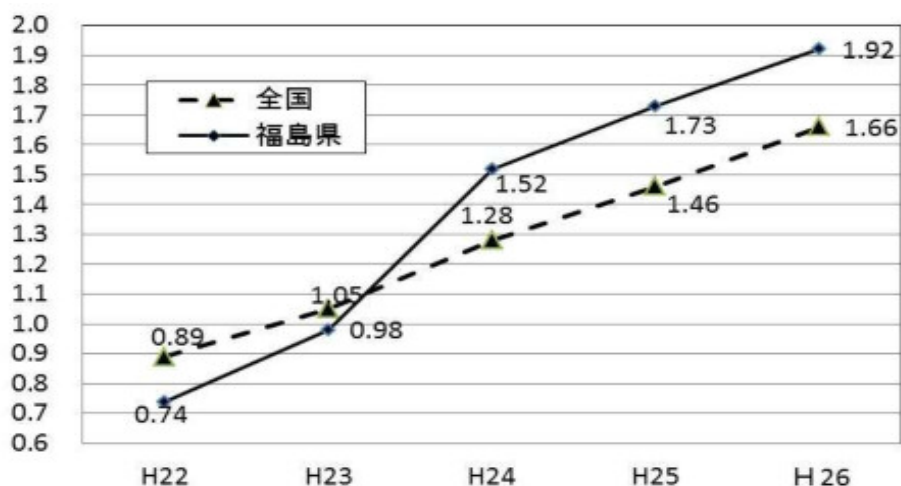
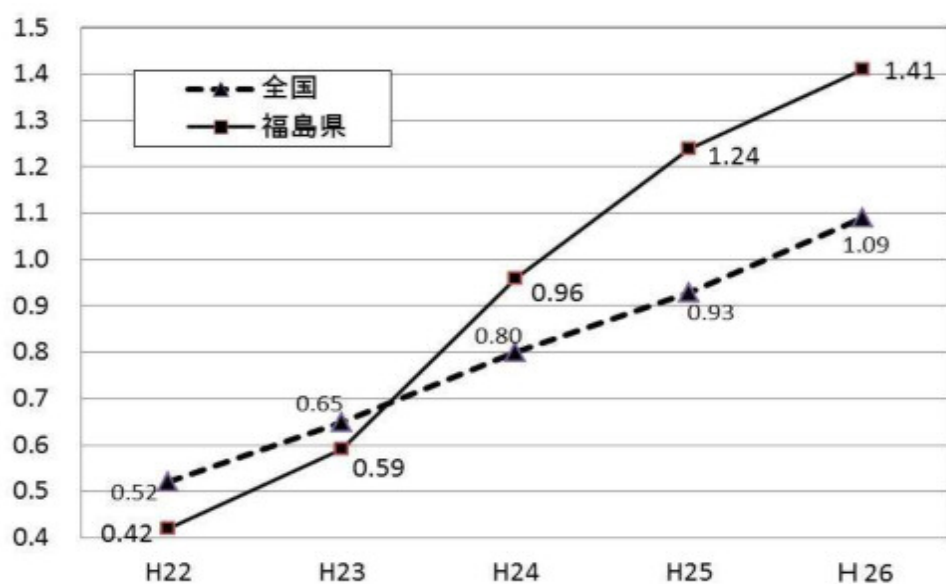


図2 有効求人倍率の推移 (H22～H26)



2 春闘・一時金の交渉状況

(1) 春闘

厚生労働省の調査による民間主要企業の平成26年の春季賃上げ妥結状況は、平均要求額8,618円に対し平均妥結額6,711円(賃上げ率2.19%)となり、前年の5,478円(賃上げ率1.80%)を額で1,233円、率で0.39ポイント上回る結果となった。

賃上げ率が2%を超えるのは平成13年以来となる。

産業別の妥結状況をみると、妥結額の最も高い産業は、自動車(7,946円)で、以下、窯業(7,585円)、造船(7,397円)などの順となっている。一方、妥結額の最も低い産業は電力・ガス(4,368円)で、以下、鉄鋼(4,616円)、紙・パルプ(4,703円)などの順となっている。(金額は加重平均)

(出典：厚生労働省「平成26年民間主要企業春季賃上げ要求・妥結状況」)

(2) 夏季一時金

厚生労働省の調査による民間主要企業の平成26年の夏季一時金の妥結状況は、平均要求額853,560円に対し平均妥結額が800,653円となり、前年に比べ54,319円(7.28%)の増となった。また、夏季一時金の対前年比は平成2年以来の高い伸び率となる。妥結額の最も高い産業は、自動車(947,091円)で、以下、精密機器(938,428円)、窯業(859,220円)などの順となっている。一方、妥結額の最も低い産業は、サービス(502,852円)で、以下、卸・小売(565,795円)、電力・ガス(594,402円)などの順となっている。(金額は加重平均)

(出典：厚生労働省「平成26年民間主要企業夏季一時金妥結状況」)

(3) 年末一時金

厚生労働省の調査による民間主要企業の平成26年の年末一時金の妥結状況は、平均要求額844,371円に対し平均妥結額が800,638円で、前年に比べ39,274円(5.16%)の増となり、年末一時金の対前年比も平成2年以来の高い伸び率となった。最も高い産業は、自動車(932,904円)で、以下、精密機器(868,822円)、運輸(850,812円)などの順となっている。一方、妥結額の最も低い産業は、サービス(480,753円)で、以下、卸・小売(579,354円)、電力・ガス(606,570円)などの順となっている。(金額は加重平均)

(出典：厚生労働省「平成26年民間主要企業年末一時金妥結状況」)

3 労働組合の組織状況(全国の状況)

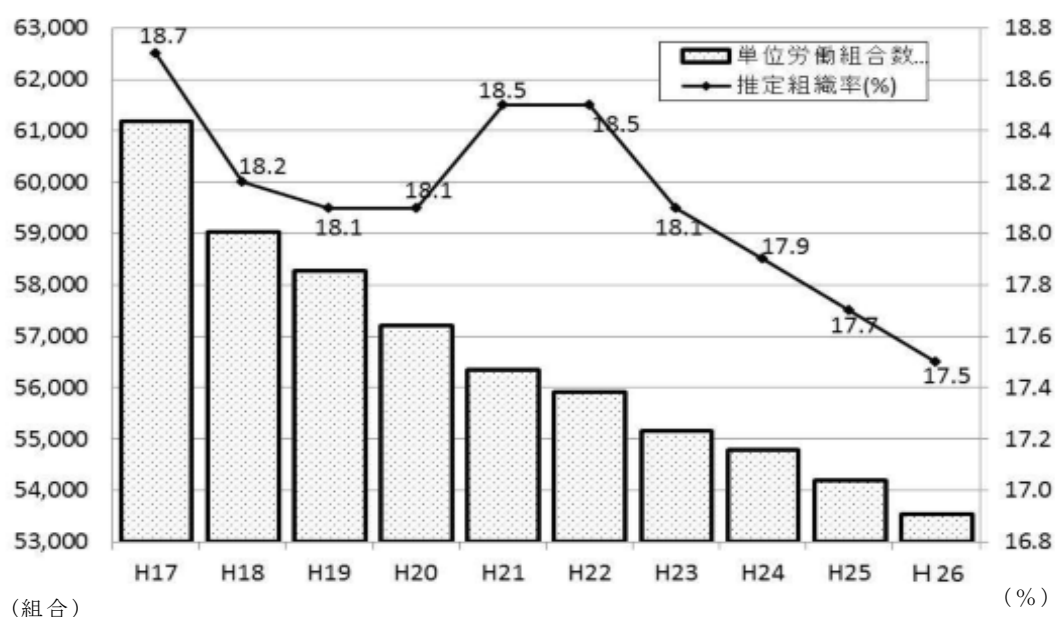
厚生労働省が毎年6月30日現在で行う「労働組合基礎調査」によると、平成26年の我が国の労働組合数(単位労働組合)は53,528組合で、前年に比べ654組合、率で1.2%減少した。労働組合員数(単一労働組合)は984万9千人で、前年に比べ2万6千人、率で0.3%減少した。

単一労働組合員数を、「労働力調査」(総務省統計局実施)の雇用者数(6月分の原数値)で除して得られる、推定組織率は17.5%で、前年に比べ0.2ポイント低下した。単一労働組合員数が減少している一方、雇用者数及び雇用者に占める非正規職員の割合が増加傾向にあるため、推定組織率は低下している(図3)。

産業別に単位労働組合の労働組合員数をみると、製造業が262万8千人(26.9%)と約3割を占め、次いで、卸売業・小売業128万2千人(13.1%)、公務88万9千人(9.1%)、運輸業・郵便業86万1千人(8.8%)の順となっている。

(出典：厚生労働省「平成26年労働組合基礎調査の概況」)

図3 単位労働組合数と推定組織率の推移(H17~H26)



第2節 当労働委員会1年間の活動概況（平成26年）

1 主な活動

- | | |
|------------------|-------------------|
| (1) 総会 | 13回開催（第913～第925回） |
| (2) 委員研修会 | 10回開催 |
| (3) 公益委員会議 | 4回開催（第502～第505回） |
| (4) 審査事件 | 2件係属（係属中） |
| (5) 行政訴訟事件 | 1件係属（終結） |
| (6) 調整事件 | 2件係属（すべて終結） |
| (7) 個別調整事件 | 2件係属（すべて終結） |
| (8) 労使困りごと休日電話相談 | 7月、10月実施 |
| (9) 出前講座 | 1回実施 |

2 月別活動概況

月 日	内 容
1.28	第913回総会（自治会館）
〃	委員研修会（自治会館） －U Aゼンセンの組織概要と運動について－ 講師 鈴木委員（労働者委員）
2.25	第914回総会（自治会館）
〃	委員研修会（自治会館） －経営品質について－ 講師 北川委員（使用者委員）
3.25	第915回総会（自治会館）
〃	委員研修会（自治会館） －会計不正事例と不正に対する会計士業界の取り組み－ 講師 今野委員（公益委員）

月 日	内 容
4.22 〃	第916回総会（自治会館） 委員研修会（自治会館） ー「電気事業法の一部を改正する法律」についてー 講師 石原委員（労働者委員）
5.7 5.12 5.27 〃 〃	第502回公益委員会議（自治会館） 福労委平成26年（不）第1号前田建設工業（ふくしま連帯労働組合）事件申立 福労委平成26年（不）第2号前田建設工業（いわき自由労働組合）事件申立 第917回総会（自治会館） 委員研修会（自治会館） ー平成26年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会「総会」 の研修課題の検討ー 第503回公益委員会議（自治会館）
6.18 6.24 〃	第504回公益委員会議（自治会館） 第918回総会（臨時）（自治会館） 第919回総会（自治会館）

月 日	内 容
7.5 ～7.6	労使困りごと休日電話相談（自治会館）
7.8	平成26年度個別調整第1号事件申請受付
7.10	平成26年度個別調整第1号事件不開始
7.22	委員研修会（自治会館） －労働条件等実態調査について－ 講師 雇用労政課 主任主査 菅野浩毅
〃	第920回総会（自治会館）
8.26	第921回総会（自治会館）
〃	委員研修会（自治会館） －健全な労使関係なくして企業の発展はない ～最近の個別労務相談事例より～－ 講師 穴澤委員（使用者委員）
9.8	福労委平成26年（調）第1号あっせん事件申請
〃	福労委平成26年（調）第2号あっせん事件申請
9.30	第922回総会（自治会館）
〃	委員研修会（自治会館） －平成26年度北海道及び東北六県労働委員会連絡協議会研修会 （仙台市：H26.10.23～24）の研修課題の検討－
〃	第505回公益委員会議（自治会館）

月 日	内 容
<p>10.18 ～10.19</p> <p>10.28</p> <p>〃</p>	<p>労使困りごと休日電話相談（自治会館）</p> <p>第923回総会（自治会館）</p> <p>委員研修会（自治会館） －平成26年度全国労働委員会連絡協議会総会 （東京都：H26.11.13～14）の議題について－</p>
<p>11.17</p> <p>〃</p> <p>11.19</p> <p>11.21</p> <p>11.25</p> <p>〃</p>	<p>福労委平成26年（調）第1号あっせん事件取下げ</p> <p>福労委平成26年（調）第2号あっせん事件取下げ</p> <p>出前講座「就活のトラブル・職場の困りごと解決セミナー」 場所 福島大学 講師 伊藤会長 駒田委員</p> <p>平成26年度個別調整第2号事件申請受付</p> <p>第924回総会（自治会館）</p> <p>委員研修会（自治会館） －労働局における紛争解決制度の内容とその運用について－ 講師 福島労働局労働紛争調整官 松尾真由美 氏</p>
<p>12.19</p> <p>12.26</p>	<p>第925回総会（自治会館）</p> <p>平成26年度個別調整第2号事件申請打切り</p>

