

産業人材育成（職業能力開発）に関するアンケート調査

I 調査概要

1 調査の目的

この調査は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）第7条第1項の規定に基づき、平成28年度から平成32年度までの第10次福島県職業能力開発計画を策定するにあたり、県内の企業における職業能力開発の現状を把握し、当該計画に反映させることを目的に実施した。

2 調査の対象及び方法

この調査は、「平成24年度経済活動センサス調査」に掲載されている県内企業89,518社の中から抽出した1,000社を対象として実施した。

また、調査の方法は、郵便による調査票の送付および回収とした。

3 実施時期

調査は、平成27年4月1日現在の状況について、平成27年12月3日から平成27年12月25日までの期間で実施した。

4 有効回答率

回収率は40.2%（回収数402社）であり、全て有効回答であった。

5 調査項目

（1）企業概要

- ① 所在地域
- ② 業種
- ③ 資本金
- ④ 従業員数

（2）人材確保

- ① 従業員の過不足状況
- ② 採用状況
- ③ 女性、高齢者、外国人の活用状況
- ④ 障がい者の雇用状況

（3）従業員の定着

- ① 従業員の離職状況
- ② 従業員定着への取組状況

（4）人材育成

- ① 研修の実施状況
- ② 人材育成に関する取組状況
- ③ 従業員の能力開発や教育訓練に関する課題等

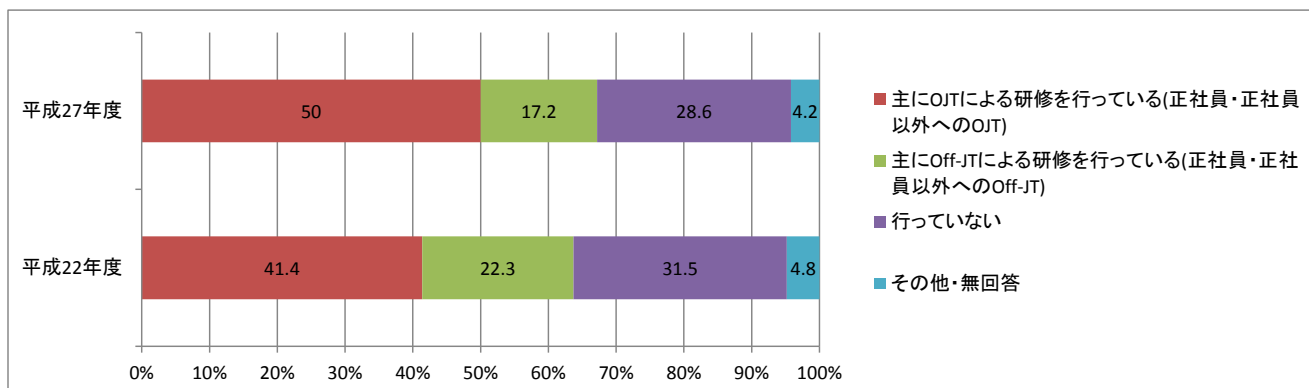
- ④ 従業員のスキルアップへの評価
- (5) 技能継承
 - ① 技能継承に関する課題等
 - ② 技能検定等への取組状況
- (6) その他
 - ① インターンシップの実施状況
 - ② 人材育成についての要望等

II アンケート調査から読み取れる産業人材育成を取り巻く状況等の変化

産業人材育成（職業能力開発）や雇用情勢等の現状把握のため、第10次計画の策定にあたっては平成27年度に、第9次計画の策定にあたっては平成22年度に、県内企業に対しアンケート調査を実施した。各調査時点の比較を行い、特徴的な変化について、以下にまとめた。

1 従業員に対する能力開発や教育訓練（研修）の実施状況

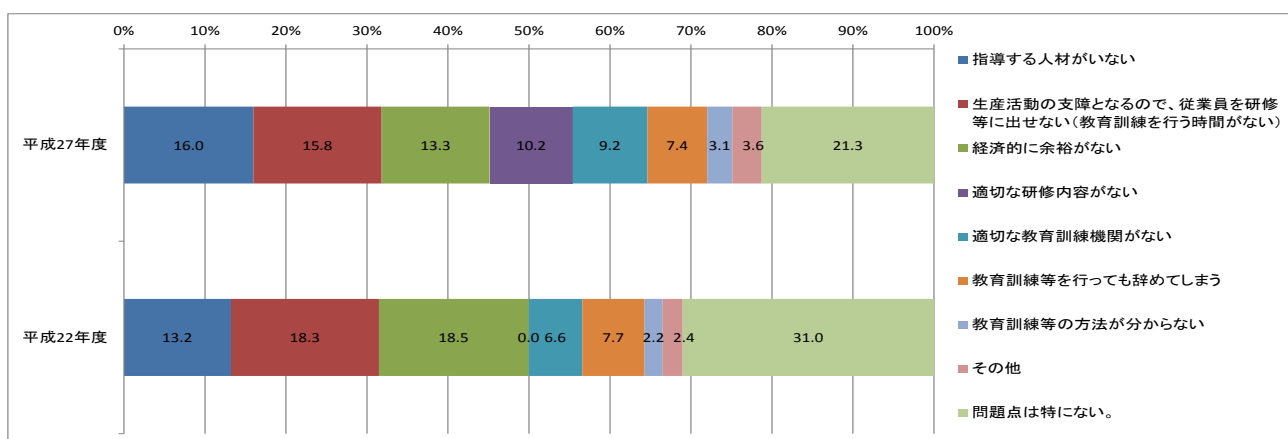
従業員に対する能力開発や教育訓練（研修）の実施状況について、「実施していない」と回答した企業の割合はやや減少した。



※平成22年度調査は複数回答であったことから、「実施なし」「その他」「無回答」を除き、「正社員のOJTを実施」「正社員以外のOJTを実施」「正社員のOff-JTを実施」「正社員以外のOff-JTを実施」の各選択肢の回答数を踏まえ、「主にOJTによる研修を行っている。」「主にOff-JTによる研修を行っている。」に割り振った。

2 従業員に対する能力開発や教育訓練（研修）に関しての問題点

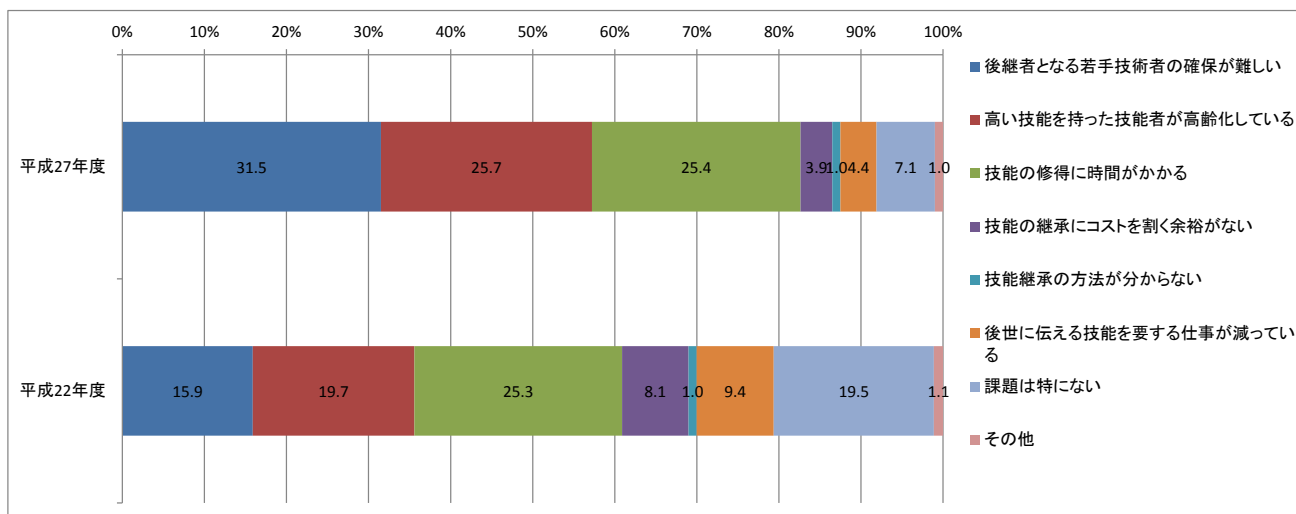
従業員に対する能力開発や教育訓練（研修）に関しての問題点について、「問題点は特にない」と回答した企業の割合が減少した。また、「指導する人材がない」と回答した企業が増加した。



※平成22年度、27年度ともに複数回答であったことから、「無回答」を除き、全体を100として各選択肢の回答数の割合を算出した。なお、平成22年度の「教育訓練等を行う時間がない」については平成27年度の「生産活動の支障となるので、従業員を研修等に出せない」と同義と捉えた。また、平成27年度の「適切な研修内容がない」と同等又は同義の選択肢は平成22年度調査ではないが、特に調整等を行っていない。

3 技能継承に関する課題や問題点

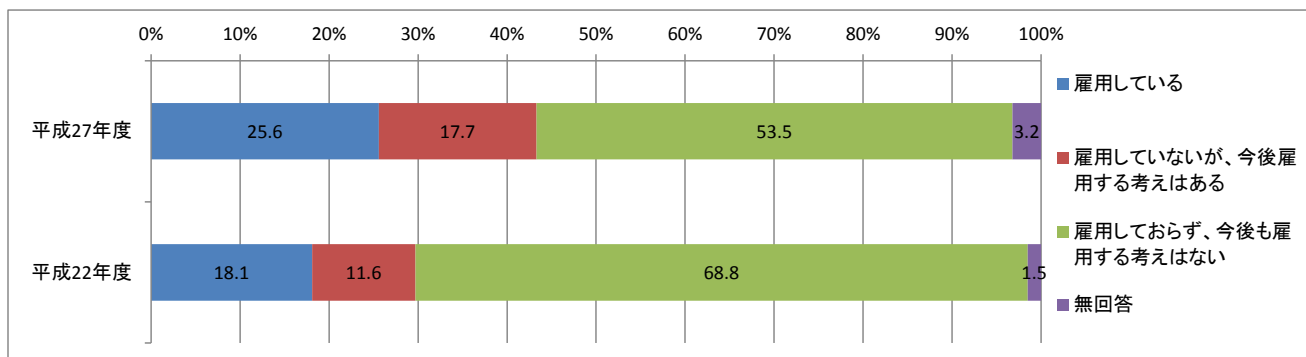
技能継承に関する課題や問題点について、「課題は特にない」と回答した企業の割合は減少した。また、「後継者となる若手技術者の確保が難しい」と回答した企業の割合が増加した。



※平成22年度、27年度ともに複数回答であったことから、「無回答」を除き、全体を100として各選択肢の回答数の割合を算出した。

4 障がい者の雇用状況

障がい者の雇用状況について、「雇用している」と回答した企業の割合が増加し、「雇用しておらず、今後も雇用する考えはない」という企業の割合が減少した。



Ⅲ 調査結果

1. 事業所の概要について

表 1 業種、所在地域、従業員数別事業所数

| 上段:事業所数 下段:割合(%) | | 従業員数 | | | | | | | |
|-----------------------|---------------|-------|-------|------|--------|--------|----------|--------|-----|
| | | サンプル数 | 5人以下 | 6～9人 | 10～29人 | 30～99人 | 100～299人 | 300人以上 | 無回答 |
| 業 種 別 | 合計 | 402 | 40 | 63 | 134 | 91 | 49 | 16 | 9 |
| | | 100.0 | 10.0 | 15.7 | 33.3 | 22.6 | 12.2 | 4.0 | 2.2 |
| | 製造業 | 189 | 20 | 17 | 59 | 49 | 30 | 11 | 3 |
| | | 100.0 | 10.6 | 9.0 | 31.2 | 25.9 | 15.9 | 5.8 | 1.6 |
| | 建設業 | 112 | 12 | 27 | 47 | 19 | 4 | - | 3 |
| | | 100.0 | 10.7 | 24.1 | 42.0 | 17.0 | 3.6 | - | 2.7 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 9 | - | 6 | 2 | - | 1 | - | - |
| | | 100.0 | - | 66.7 | 22.2 | - | 11.1 | - | - |
| | 情報通信業 | 8 | - | 1 | 1 | 4 | 2 | - | - |
| | | 100.0 | - | 12.5 | 12.5 | 50.0 | 25.0 | - | - |
| | 運輸業・郵便業 | 12 | - | 1 | 6 | 3 | 2 | - | - |
| | | 100.0 | - | 8.3 | 50.0 | 25.0 | 16.7 | - | - |
| | 卸売業、小売業 | 23 | 2 | 1 | 4 | 5 | 8 | 3 | - |
| | | 100.0 | 8.7 | 4.3 | 17.4 | 21.7 | 34.8 | 13.0 | - |
| | 医療・福祉 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - |
| | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | |
| サービス業(宿泊業、飲食業) | 4 | - | - | 1 | 2 | - | 1 | - | |
| | 100.0 | - | - | 25.0 | 50.0 | - | 25.0 | - | |
| サービス業(金融業、保険業) | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - | |
| | 100.0 | - | 100.0 | - | - | - | - | - | |
| サービス業(広告、リース、その他) | 15 | 2 | 4 | 5 | 3 | - | - | 1 | |
| | 100.0 | 13.3 | 26.7 | 33.3 | 20.0 | - | - | 6.7 | |
| 上記以外 | 22 | 4 | 3 | 6 | 5 | 2 | 1 | 1 | |
| | 100.0 | 18.2 | 13.6 | 27.3 | 22.7 | 9.1 | 4.5 | 4.5 | |
| 無回答 | 6 | - | 1 | 3 | 1 | - | - | 1 | |
| | 100.0 | - | 16.7 | 50.0 | 16.7 | - | - | 16.7 | |
| 所 在 地 域 別 | 合計 | 402 | 40 | 63 | 134 | 91 | 49 | 16 | 9 |
| | | 100.0 | 10.0 | 15.7 | 33.3 | 22.6 | 12.2 | 4.0 | 2.2 |
| | 県北地域 | 77 | 7 | 11 | 24 | 15 | 15 | 4 | 1 |
| | | 100.0 | 9.1 | 14.3 | 31.2 | 19.5 | 19.5 | 5.2 | 1.3 |
| | 県中地域 | 100 | 11 | 13 | 30 | 29 | 11 | 4 | 2 |
| | | 100.0 | 11.0 | 13.0 | 30.0 | 29.0 | 11.0 | 4.0 | 2.0 |
| | 県南地域 | 26 | 3 | 2 | 6 | 8 | 3 | 2 | 2 |
| | | 100.0 | 11.5 | 7.7 | 23.1 | 30.8 | 11.5 | 7.7 | 7.7 |
| | 会津地域 | 77 | 7 | 18 | 31 | 11 | 7 | 1 | 2 |
| | | 100.0 | 9.1 | 23.4 | 40.3 | 14.3 | 9.1 | 1.3 | 2.6 |
| | 南会津地域 | 10 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | - | - |
| | | 100.0 | 10.0 | 30.0 | 10.0 | 30.0 | 20.0 | - | - |
| 相双地域 | 50 | 5 | 4 | 19 | 12 | 8 | 1 | 1 | |
| | 100.0 | 10.0 | 8.0 | 38.0 | 24.0 | 16.0 | 2.0 | 2.0 | |
| いわき地域 | 35 | 3 | 6 | 16 | 7 | 1 | 2 | - | |
| | 100.0 | 8.6 | 17.1 | 45.7 | 20.0 | 2.9 | 5.7 | - | |
| 無回答 | 27 | 3 | 6 | 7 | 6 | 2 | 2 | 1 | |
| | 100.0 | 11.1 | 22.2 | 25.9 | 22.2 | 7.4 | 7.4 | 3.7 | |

※ 所在地域

- ・ 県北地域・・・福島市、二本松市、伊達市、本宮市、伊達郡、安達郡
- ・ 県中地域・・・郡山市、須賀川市、田村市、岩瀬郡、石川郡、田村郡
- ・ 県南地域・・・白河市、西白河郡、東白川郡
- ・ 会津地域・・・会津若松市、喜多方市、耶麻郡、河沼郡、大沼郡
- ・ 南会津地域・・・南会津郡
- ・ 相双地域・・・相馬市、南相馬市、双葉郡、相馬郡
- ・ いわき地域・・・いわき市

図1 「製造業」事業所の細分類

n=189

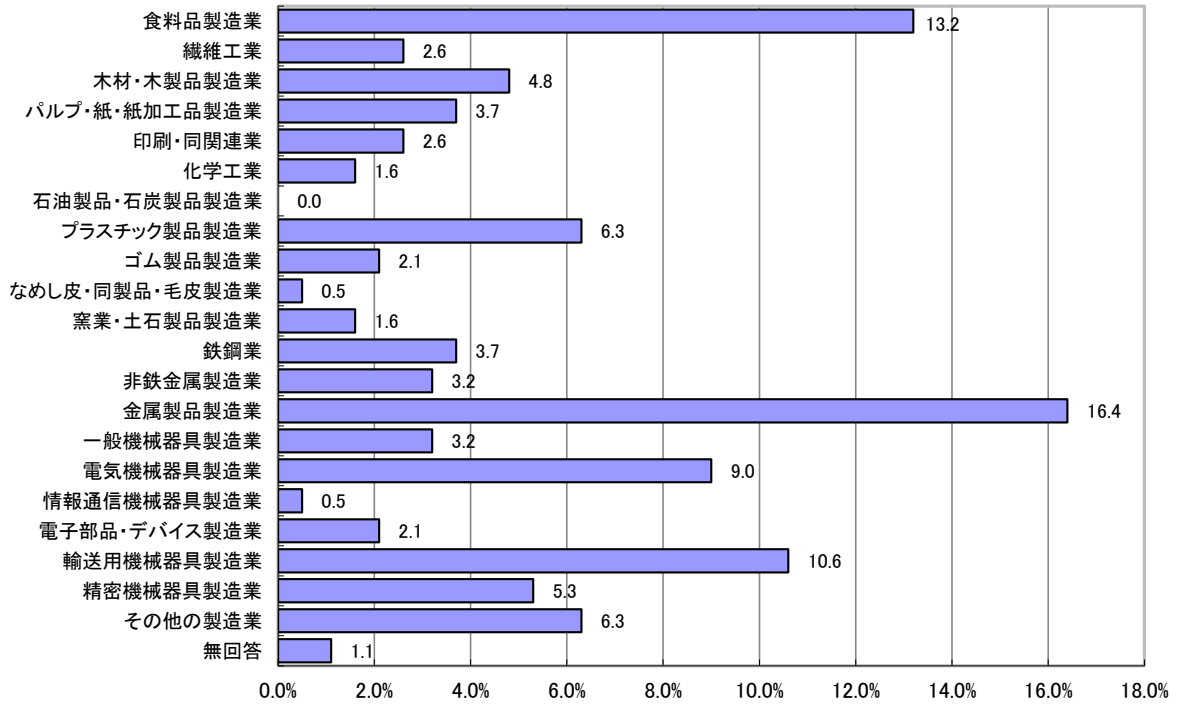


図2 資本金

n=402

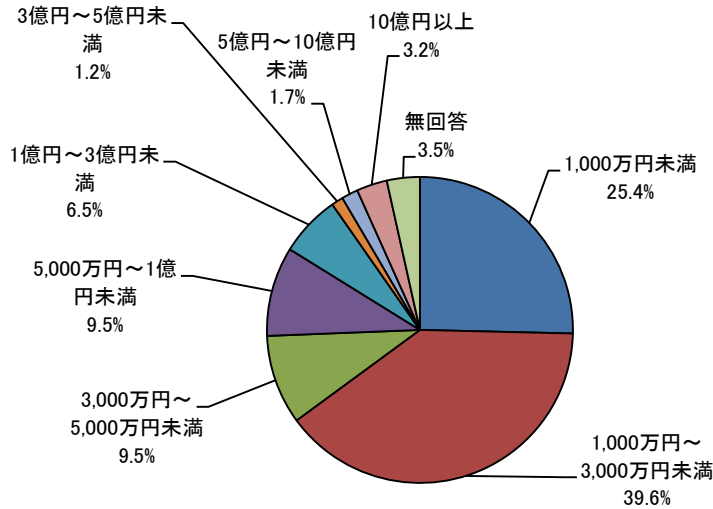


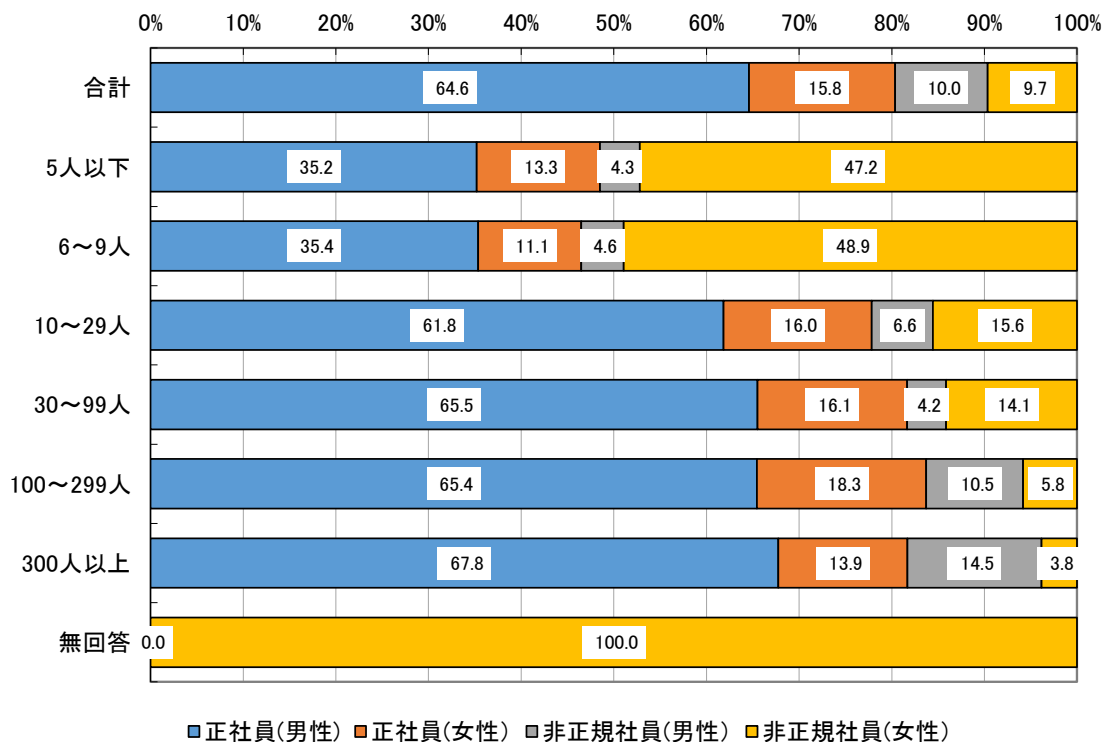
表2 従業員数

上段：人数
下段：割合(%)

| 雇用形態 | | 男性 | 女性 | 合計 |
|--------|-------------|--------|-------|--------|
| 正社員数 | 全体 | 16,275 | 3,973 | 20,248 |
| | | 64.6 | 15.8 | 80.4 |
| | うち管理職 | 2,293 | 195 | 2,488 |
| | | 9.1 | 0.8 | 9.9 |
| 非正規社員数 | 全体 | 2,513 | 2,433 | 4,946 |
| | | 10.0 | 9.7 | 19.6 |
| | うち契約、嘱託 | 1,566 | 555 | 2,121 |
| | | 6.2 | 2.2 | 8.4 |
| | うちパート・アルバイト | 559 | 1,357 | 1,916 |
| | | 2.2 | 5.4 | 7.6 |
| | うち派遣社員 | 328 | 217 | 545 |
| | | 1.3 | 0.9 | 2.2 |
| | その他 | 87 | 62 | 149 |
| | | 0.3 | 0.2 | 0.6 |
| 合計 | | 18,788 | 6,406 | 25,194 |
| | | 74.6 | 25.4 | 100.0 |

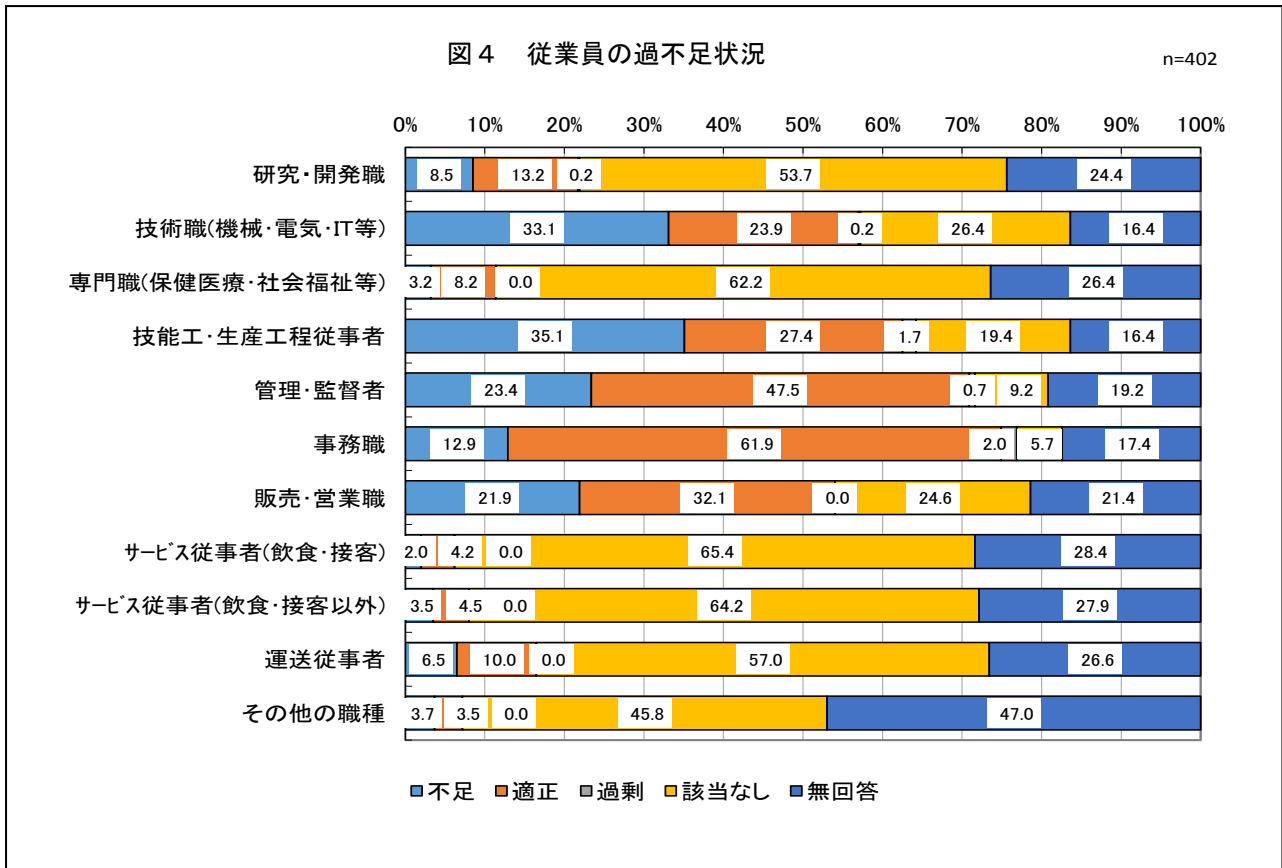
図3 従業員数別、正規社員・非正規社員数

n=402

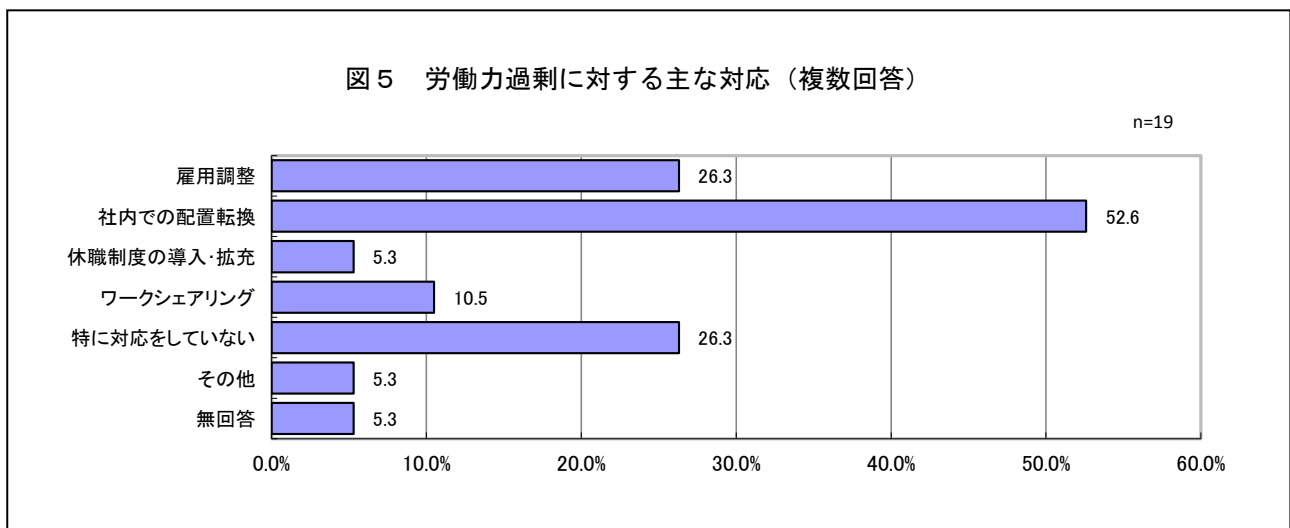


2. 人材確保について

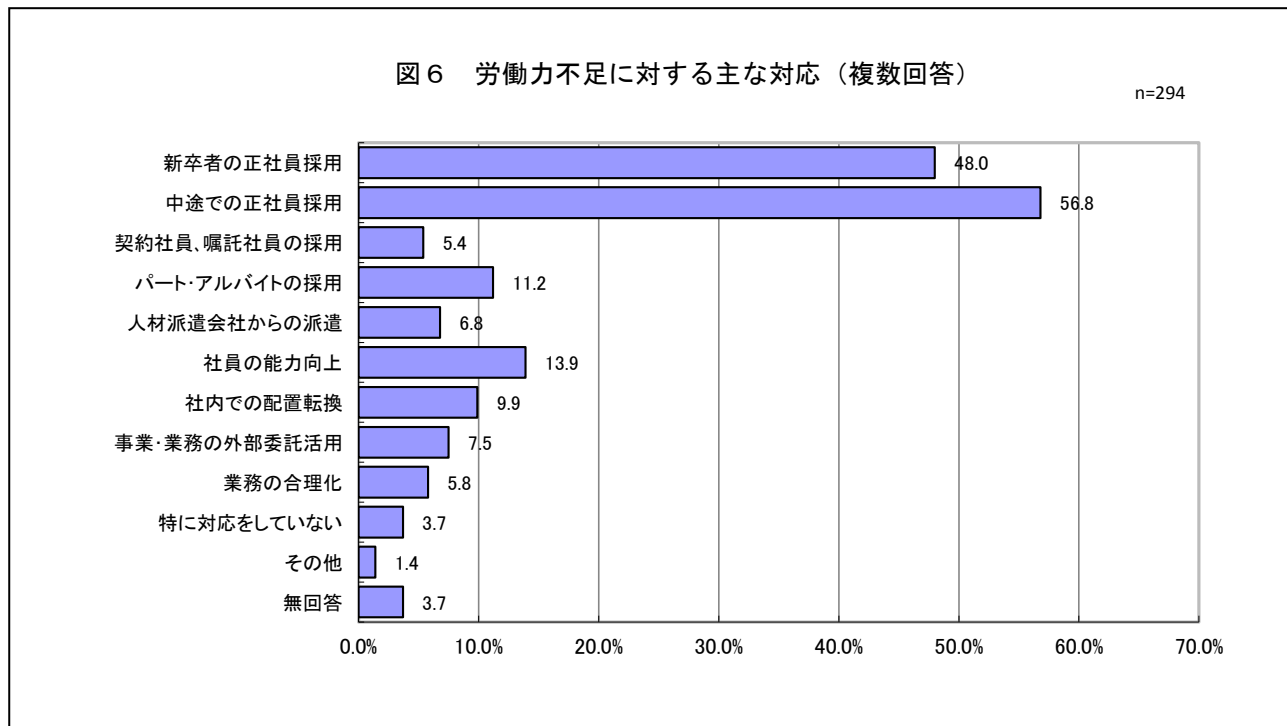
(1) 雇用に関する状況について



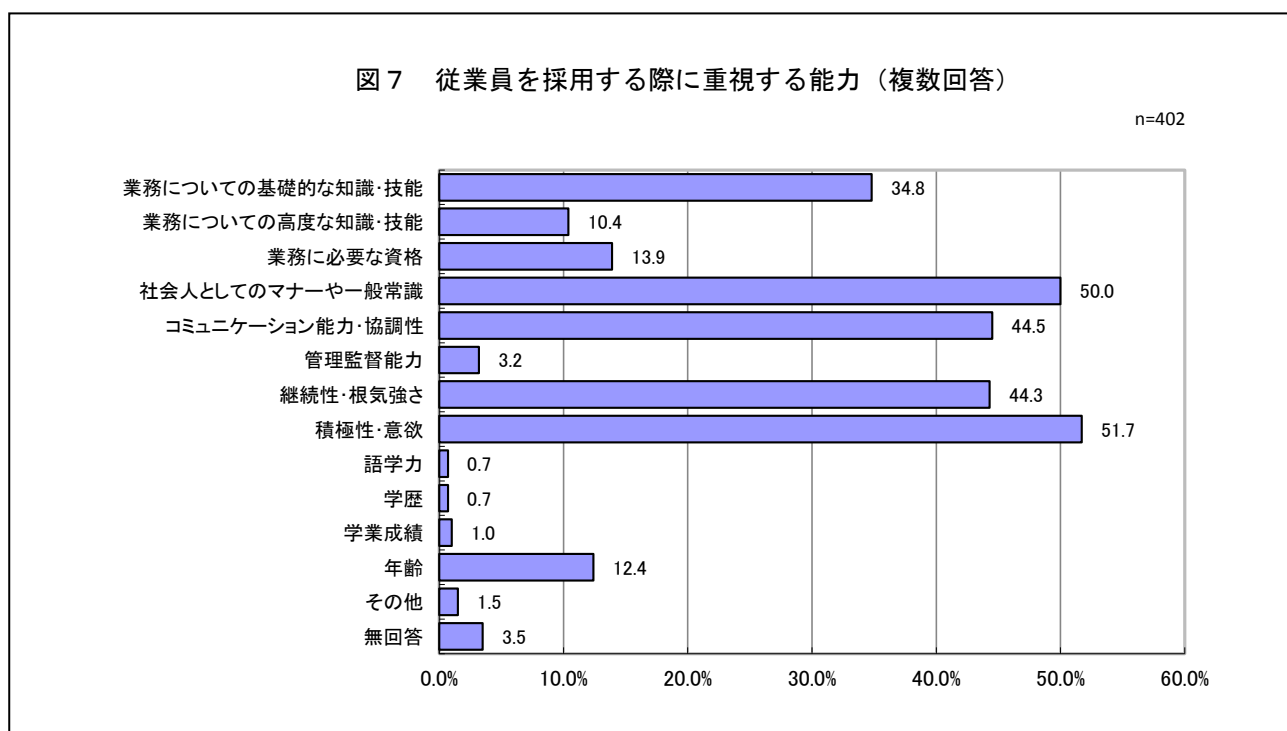
②労働力過剰に対する主な対応（従業員の過不足状況を「過剰」と回答した事業所のみ）



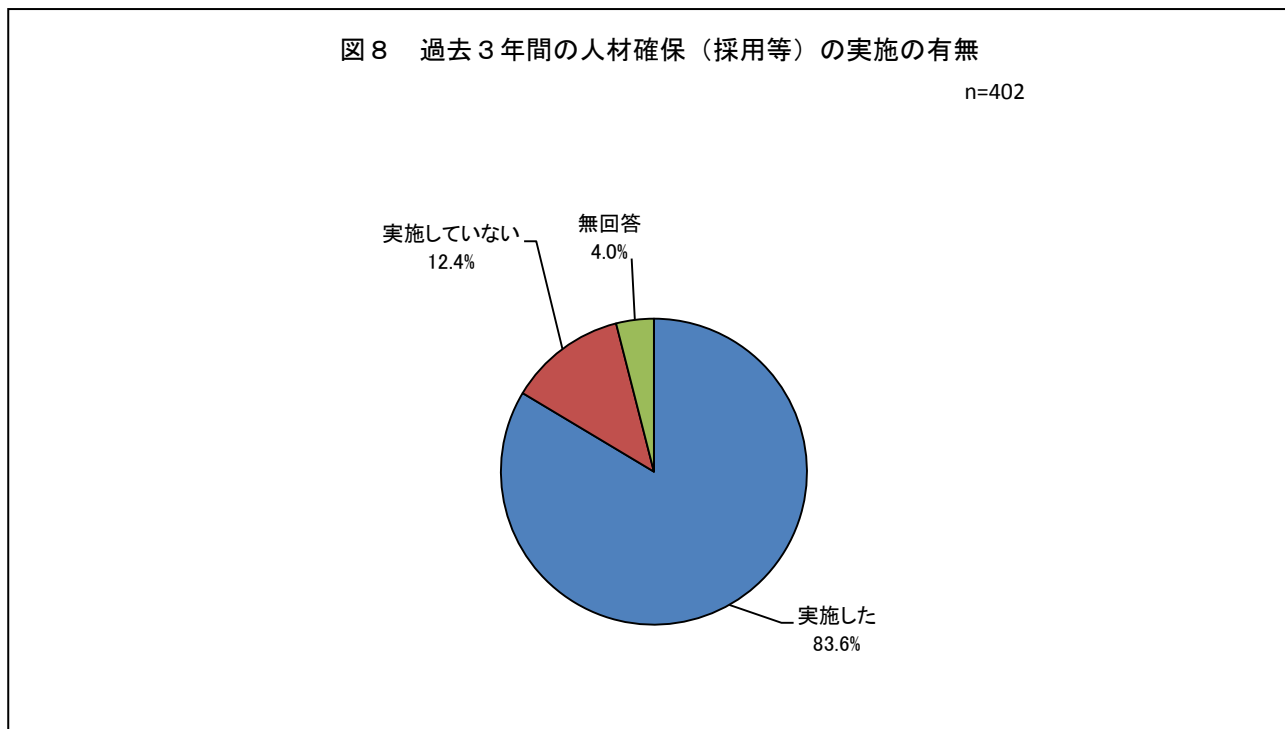
③労働力不足に対する主な対応（従業員の過不足状況を「不足」と回答した事業所のみ）



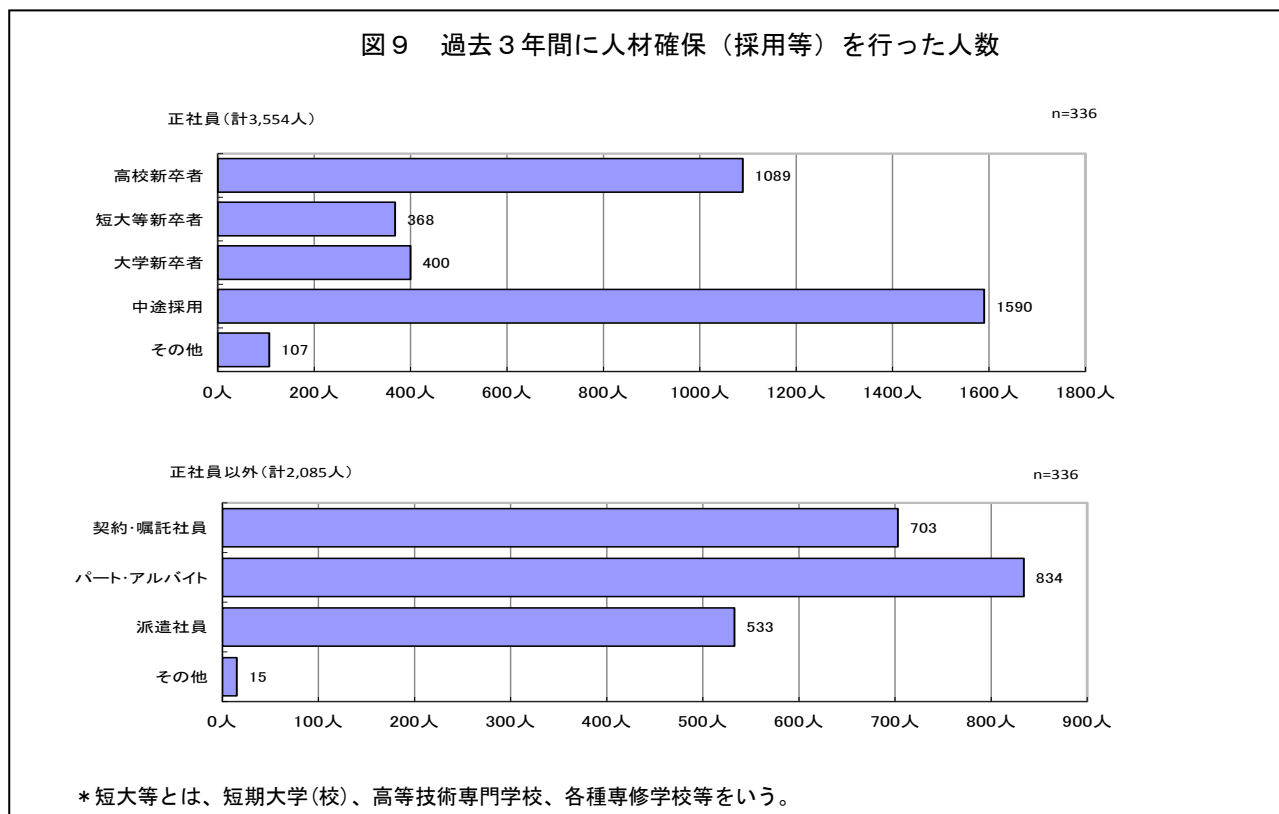
④従業員を採用する際に重視する能力



⑤過去3年間の人材確保（採用等）の実施状況



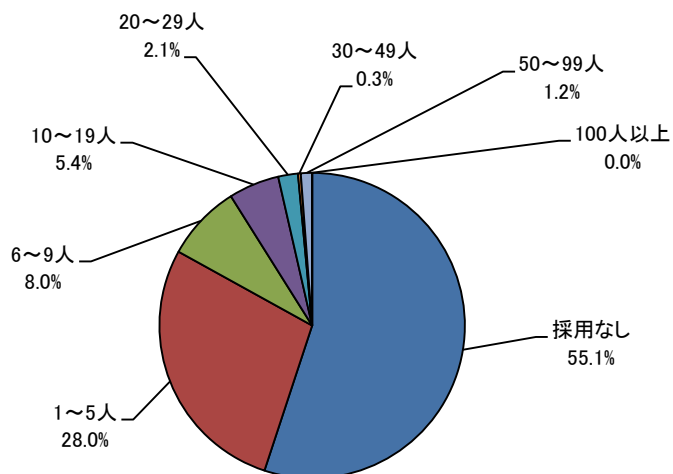
⑥過去3年間に人材確保（採用等）を実施した人数（「実施した」事業所のみ）



⑦過去3年間に正社員（高校新卒者）を採用した人数（「実施した」事業所のみ）

図10 過去3年間に人材確保（採用等）を行った人数（正社員）高校新卒者

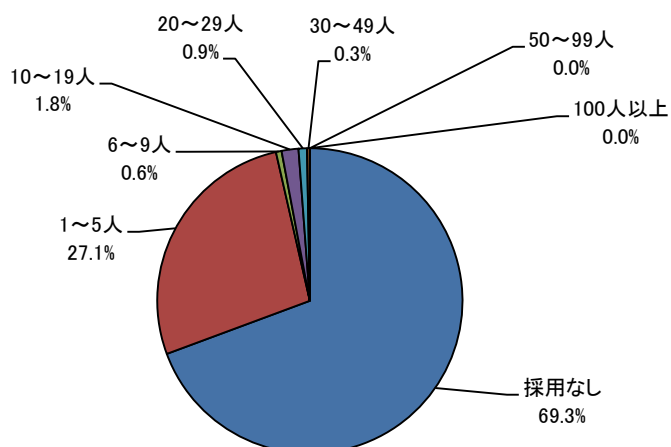
n=336



⑧過去3年間に正社員（短大等新卒者）を採用した人数（「実施した」事業所のみ）

図11 過去3年間に人材確保（採用等）を行った人数（正社員）短大等新卒者

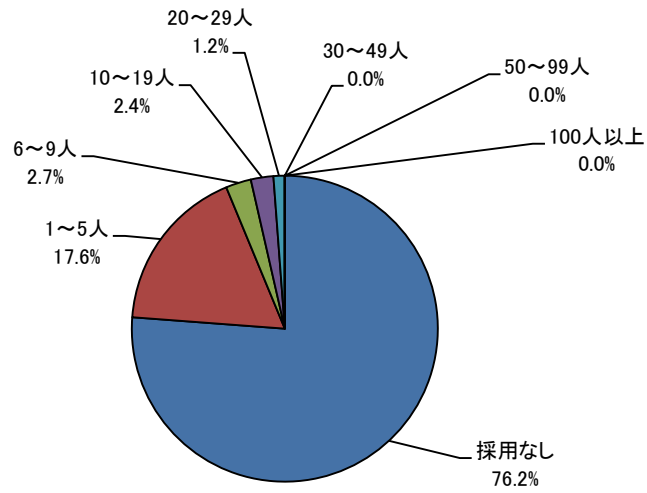
n=336



⑨過去3年間に正社員（大学新卒者）を採用した人数（「実施した」事業所のみ）

図12 過去3年間に人材確保（採用等）を行った人数（正社員）大学新卒者

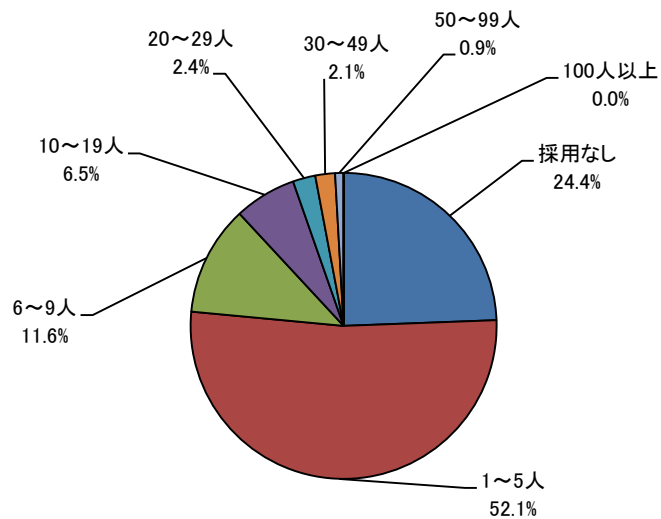
n=336



⑩過去3年間に正社員を中途採用した人数（「実施した」事業所のみ）

図13 過去3年間に人材確保（採用等）を行った人数（正社員）中途採用

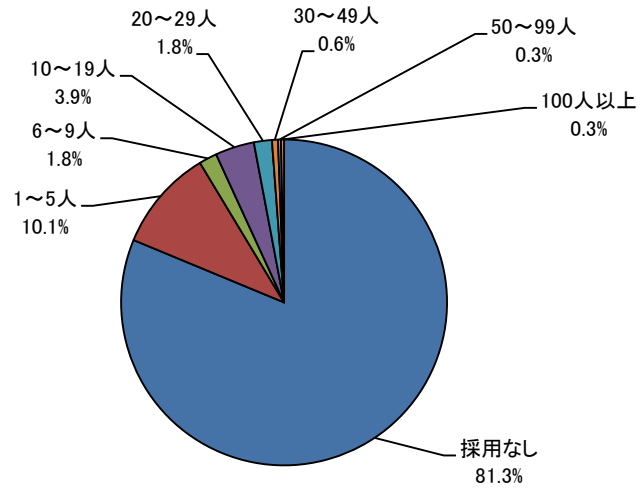
n=336



⑪過去3年間に正社員以外（契約・嘱託社員）を採用した人数（「実施した」事業所のみ）

図14 過去3年間に人材確保（採用等）を行った人数（正社員以外）契約・嘱託社員

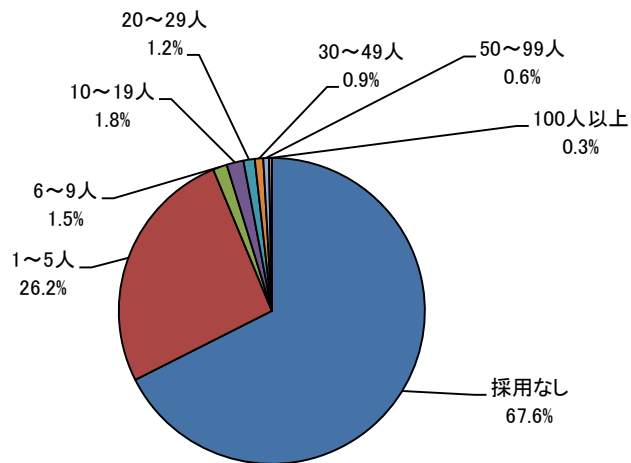
n=336



⑫過去3年間に正社員以外（パート・アルバイト）を採用した人数（「実施した」事業所のみ）

図15 過去3年間に人材確保（採用等）を行った人数（正社員以外）パート・アルバイト

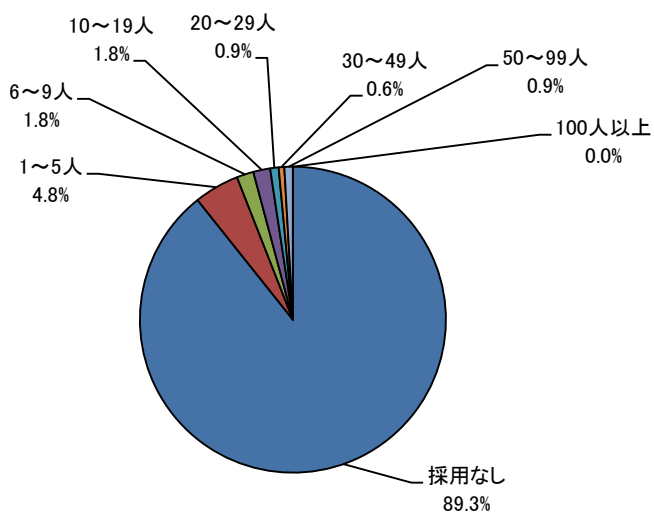
n=336



⑬過去3年間に正社員以外（派遣社員）を採用した人数（「実施した」事業所のみ）

図16 過去3年間に人材確保（採用等）を行なった人数（正社員以外）派遣社員

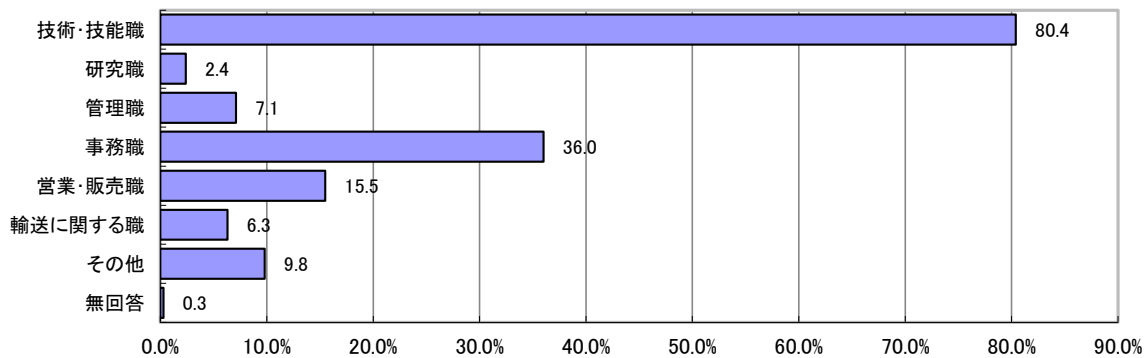
n=336



⑭過去3年間に人材確保（採用等）を実施した職種（「実施した」事業所のみ）

図17 過去3年間に人材確保（採用等）を実施した職種（複数回答）

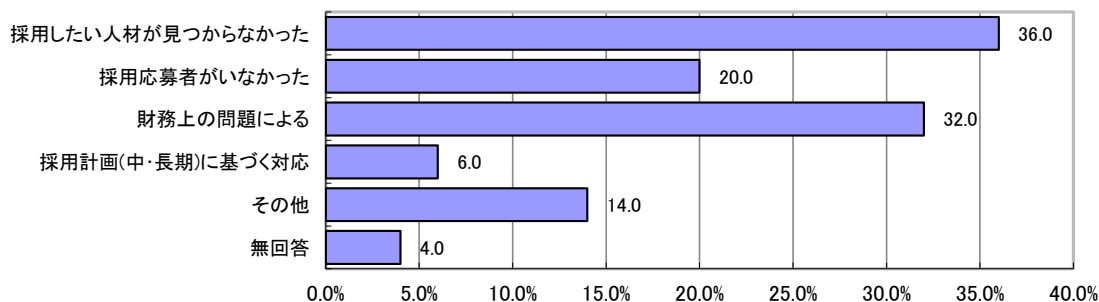
n=336



⑮過去3年間に人材確保（採用等）を実施しなかった理由（「実施しなかった」事業所のみ）

図18 過去3年間に人材確保（採用等）を実施しなかった理由（複数回答）

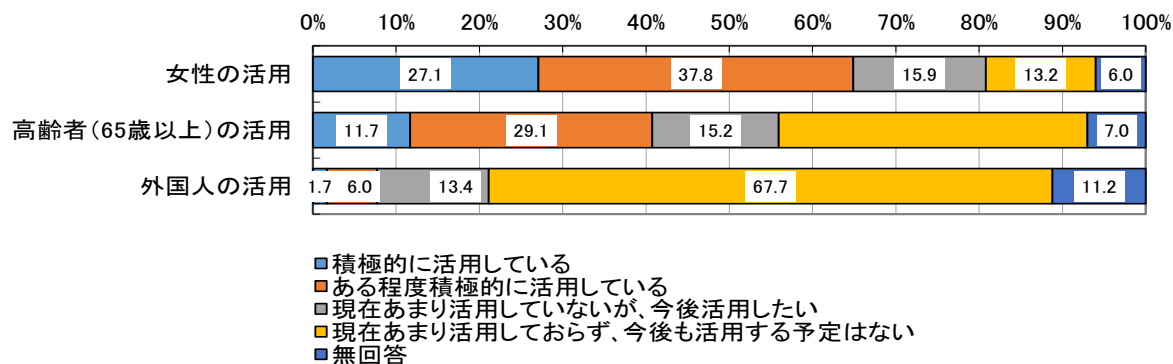
n=50



⑯女性、高齢者、外国人の活用状況と今後の見込み

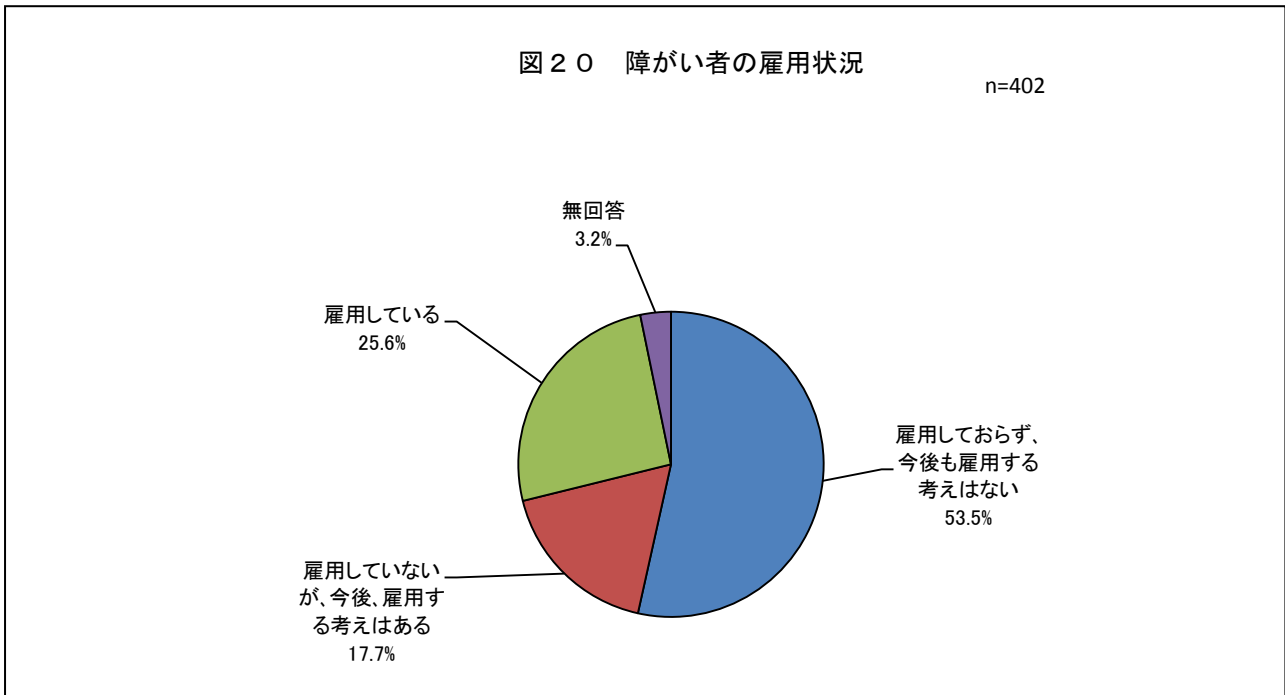
図19 女性、高齢者、外国人の活用状況と今後の見込み

n=402

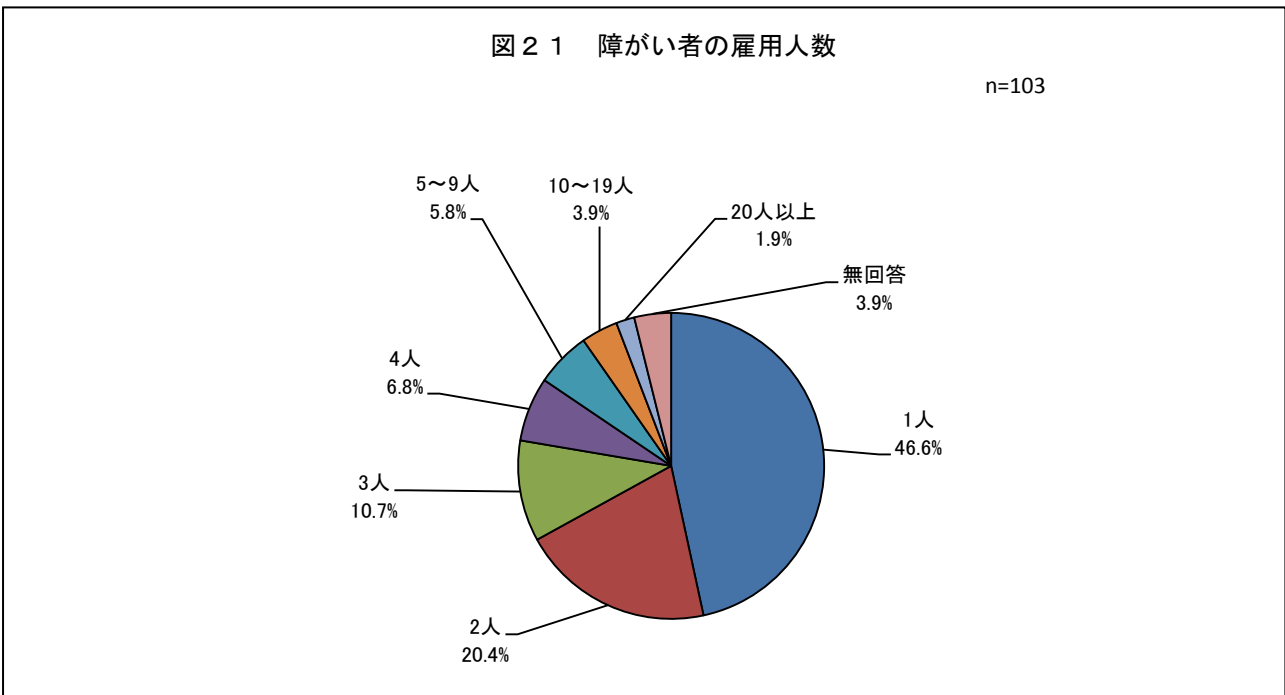


(2) 障がい者の雇用について

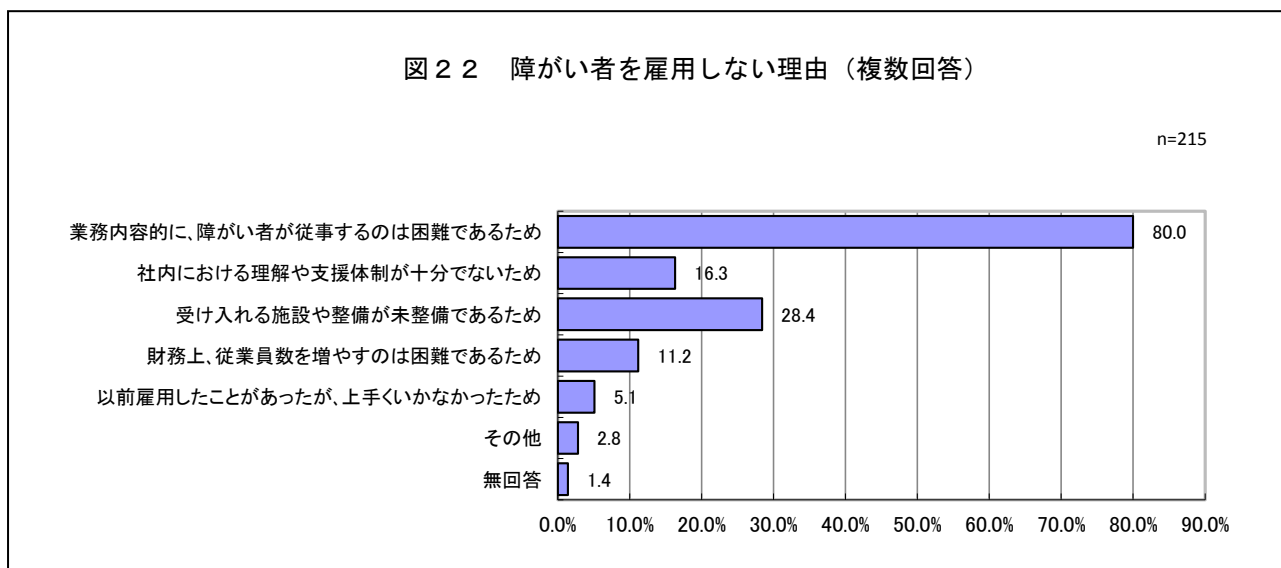
①障がい者の雇用状況



②障がい者の雇用人数（「雇用している」事業所のみ）

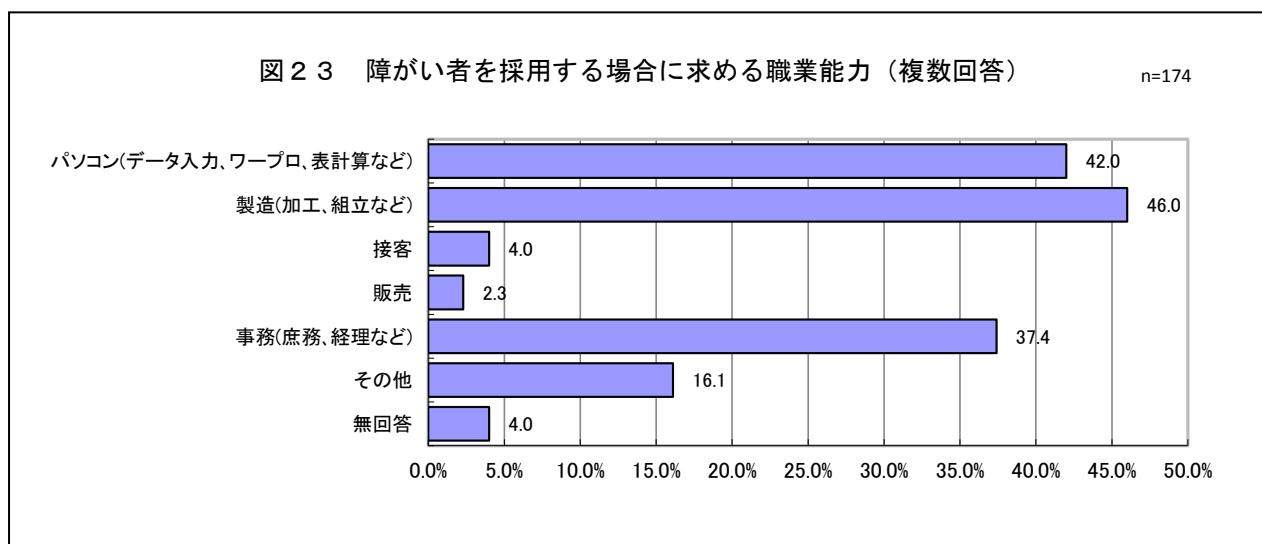


③障がい者を雇用しない理由（「雇用しておらず、今後も雇用する考えはない」事業所のみ）



④障がい者を採用する場合に求める職業能力

（「雇用していないが、今後、雇用する考えはある」または「雇用している」事業所のみ）



3. 従業員の定着について

(1) 離職時の勤務年数、年齢、性別

離職者数については、男女ともに、ほとんどの年代において、「1年未満」から「1年以上2年未満」、「2年以上3年未満」になるにつれ減少する。

なお、「1年未満」の離職は全体の24.9%、「1年以上2年未満」の離職は全体の12.0%、「2年以上3年未満」の離職は全体の9.8%となっている。

また、男女ともに60歳以上を除くと、「20歳～29歳」「30歳～39歳」の「勤続3年以上」の従業員で離職者が多い。

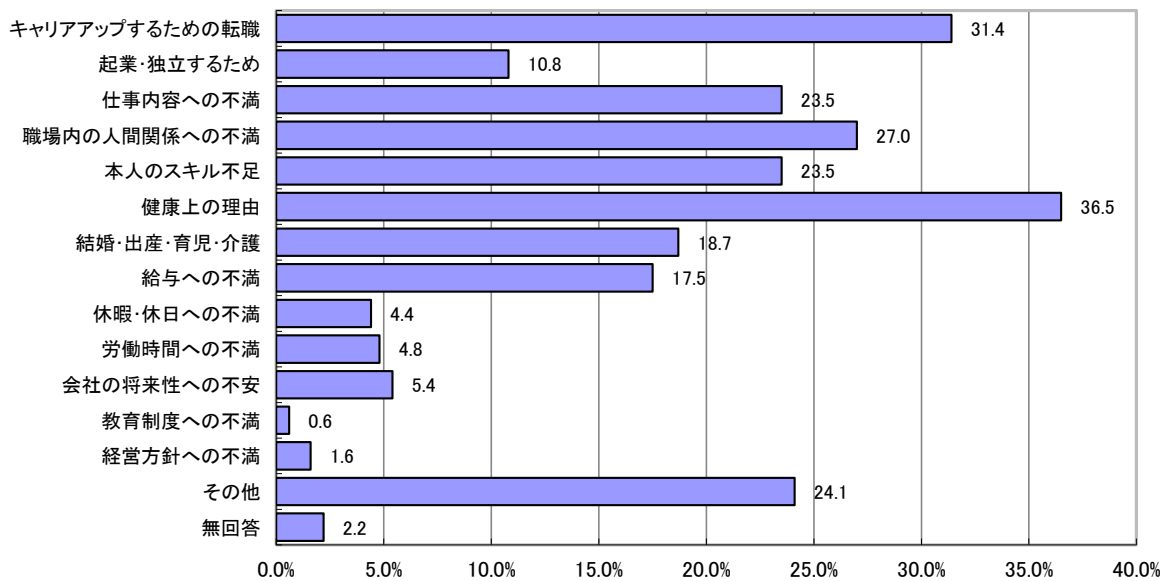
表3 離職時の勤務年数、年齢、性別（平成25年4月1日～平成27年11月）

| 上段:人数 下段:割合 | 1年未満 | | 2年未満 | | 3年未満 | | 3年以上 | | 合計 | | |
|----------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|------|------|------|-------|
| | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 総計 |
| 19歳以下 | 91 | 33 | 22 | 13 | 1 | 24 | 2 | 19 | 116 | 89 | 205 |
| | 2.8 | 1.0 | 0.7 | 0.4 | 0.0 | 0.7 | 0.1 | 0.6 | 3.5 | 2.7 | 6.2 |
| 20歳～29歳 | 152 | 99 | 129 | 67 | 100 | 64 | 233 | 102 | 614 | 332 | 946 |
| | 4.6 | 3.0 | 3.9 | 2.0 | 3.0 | 1.9 | 7.1 | 3.1 | 18.6 | 10.1 | 28.7 |
| 30歳～39歳 | 118 | 67 | 35 | 26 | 28 | 29 | 267 | 116 | 448 | 238 | 686 |
| | 3.6 | 2.0 | 1.1 | 0.8 | 0.8 | 0.9 | 8.1 | 3.5 | 13.6 | 7.2 | 20.8 |
| 40歳～49歳 | 78 | 48 | 26 | 19 | 23 | 18 | 140 | 82 | 267 | 167 | 434 |
| | 2.4 | 1.5 | 0.8 | 0.6 | 0.7 | 0.5 | 4.2 | 2.5 | 8.1 | 5.1 | 13.2 |
| 50歳～59歳 | 69 | 21 | 18 | 8 | 10 | 4 | 169 | 83 | 266 | 116 | 382 |
| | 2.1 | 0.6 | 0.5 | 0.2 | 0.3 | 0.1 | 5.1 | 2.5 | 8.1 | 3.5 | 11.6 |
| 60歳～ | 36 | 10 | 23 | 9 | 19 | 2 | 445 | 99 | 523 | 120 | 643 |
| | 1.1 | 0.3 | 0.7 | 0.3 | 0.6 | 0.1 | 13.5 | 3.0 | 15.9 | 3.6 | 19.5 |
| 全体 | 544 | 278 | 253 | 142 | 181 | 141 | 1256 | 501 | 2234 | 1062 | 3296 |
| | 16.5 | 8.4 | 7.7 | 4.3 | 5.5 | 4.3 | 38.1 | 15.2 | 67.8 | 32.2 | 100.0 |

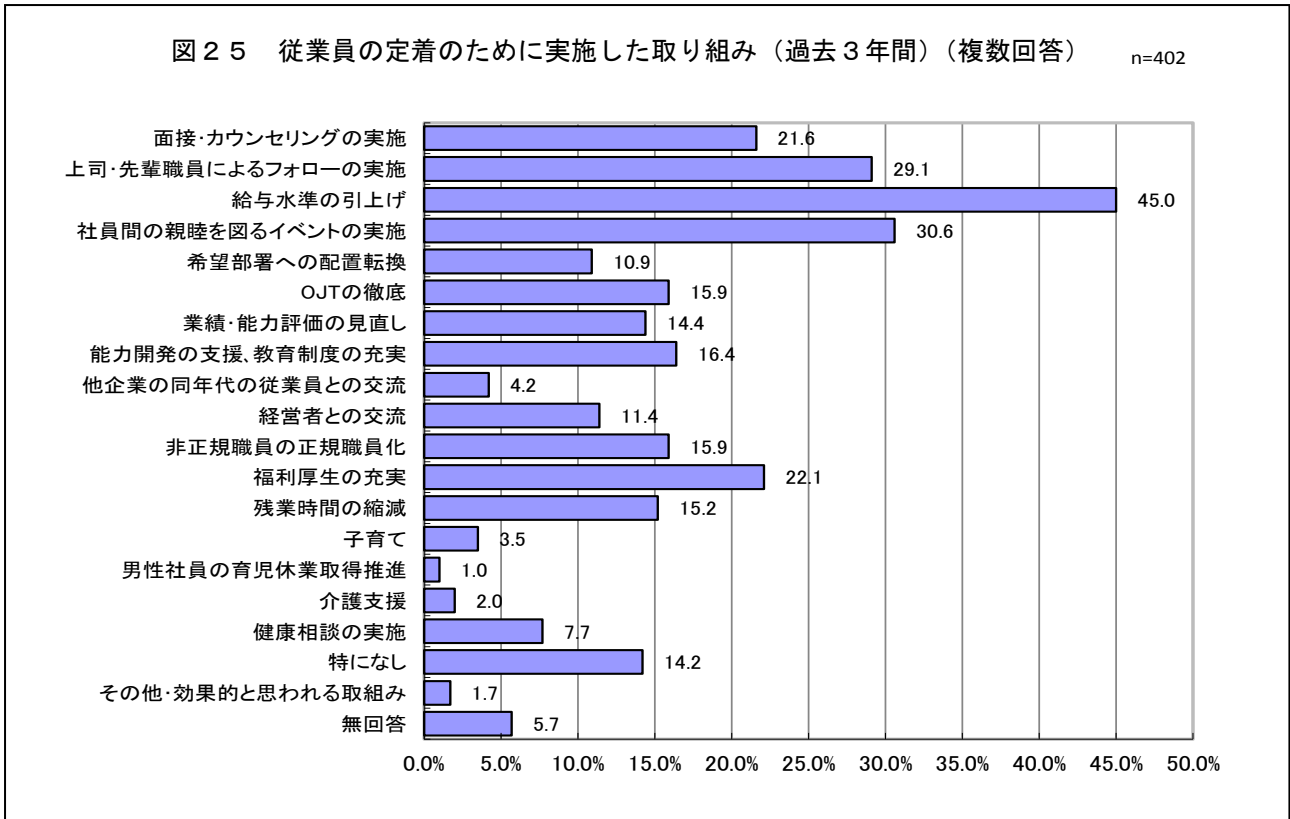
(2) 離職の主な理由

図24 離職の主な理由（複数回答）

n=315



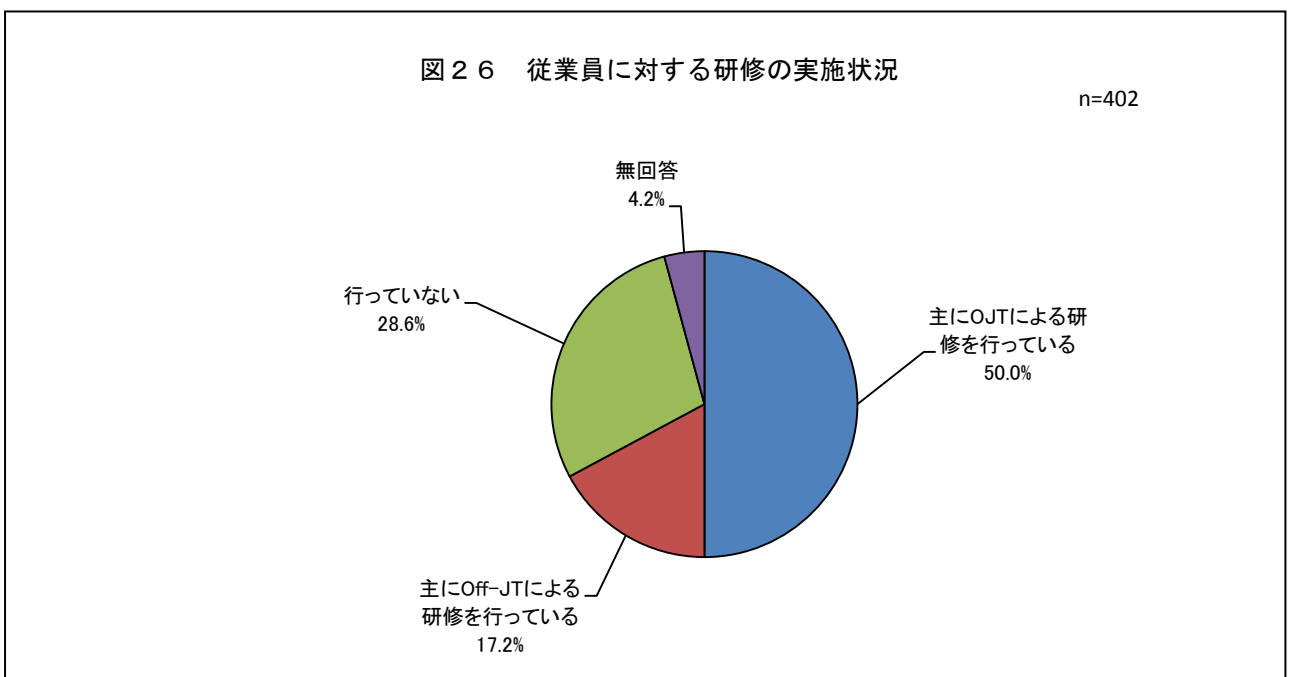
(3) 定着のための取り組み



4. 人材育成について

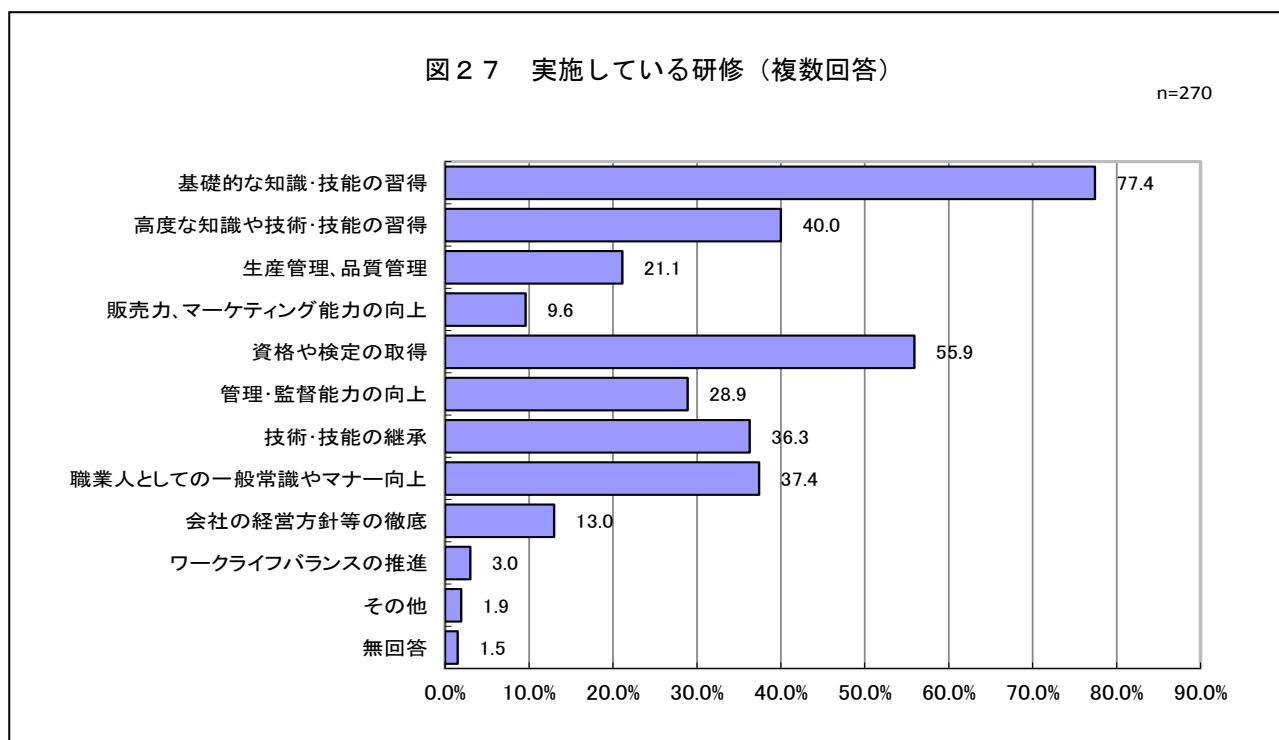
(1) 人材育成に関する取り組みについて

① 従業員に対する研修の実施状況



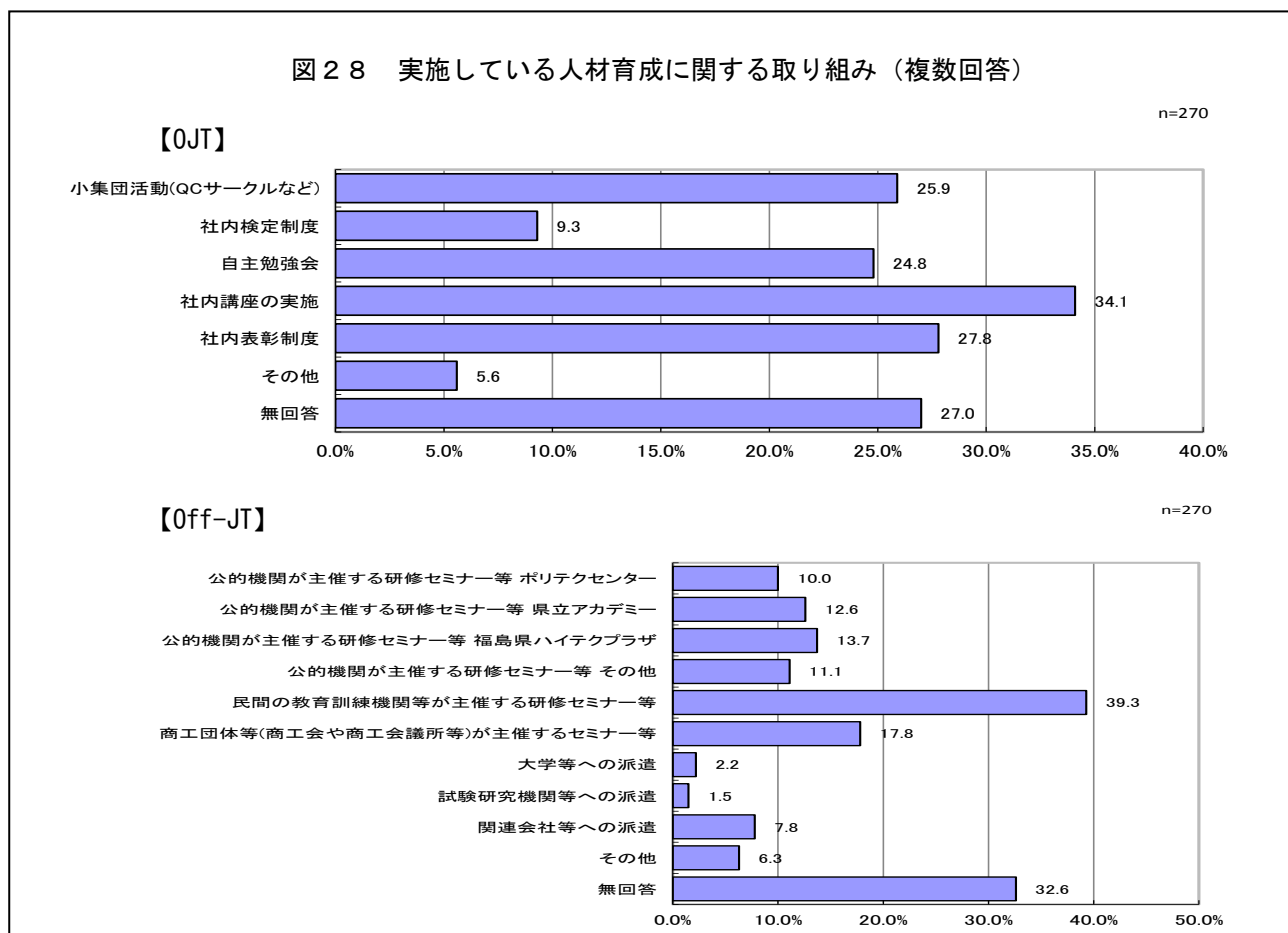
②実施している研修

(「主にOJTによる研修を行っている」、「主にOff-JTによる研修を行っている」事業所のみ)

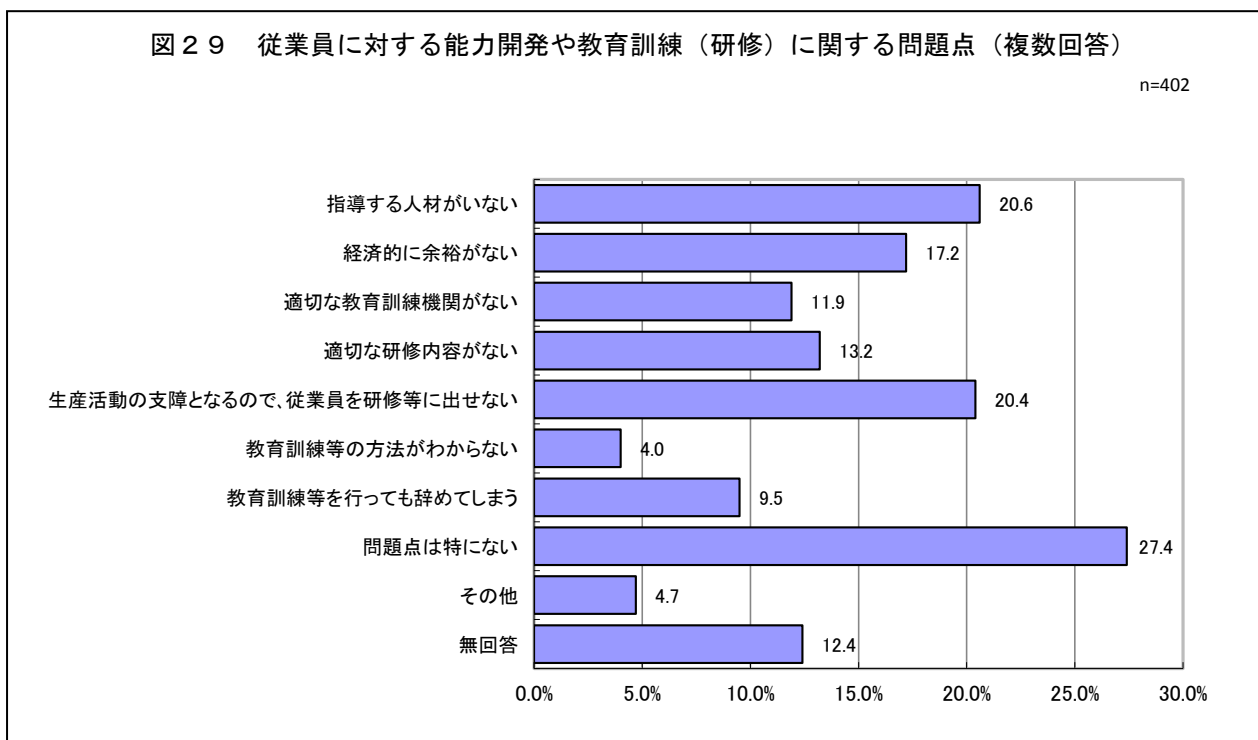


③人材育成に関する取り組み

(「主にOJTによる研修を行っている」、「主にOff-JTによる研修を行っている」事業所のみ)

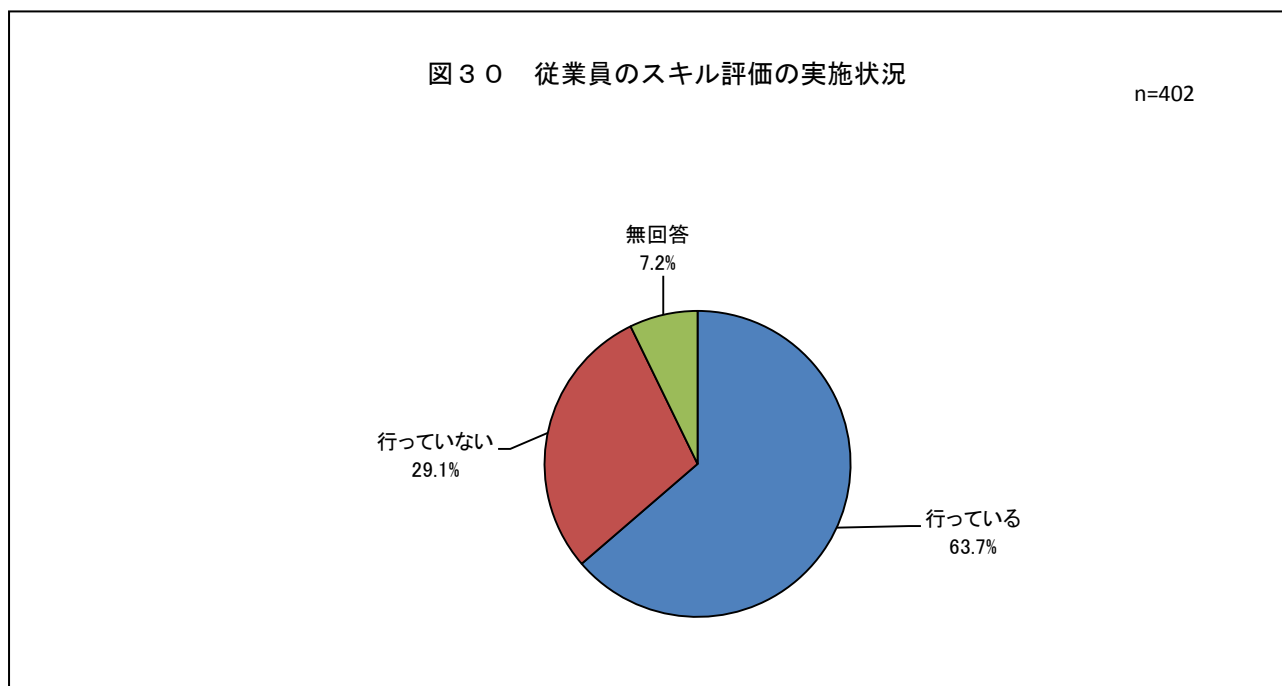


④従業員に対する能力開発や教育訓練（研修）に関する問題点



(2) 従業員のスキルアップへの評価について

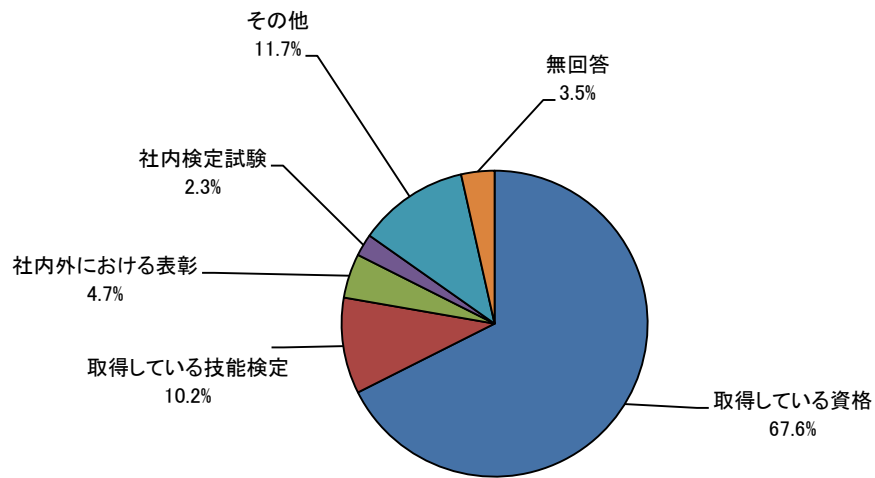
①従業員のスキル評価の実施状況



②従業員のスキル評価の方法

図 3 1 従業員のスキル評価の方法

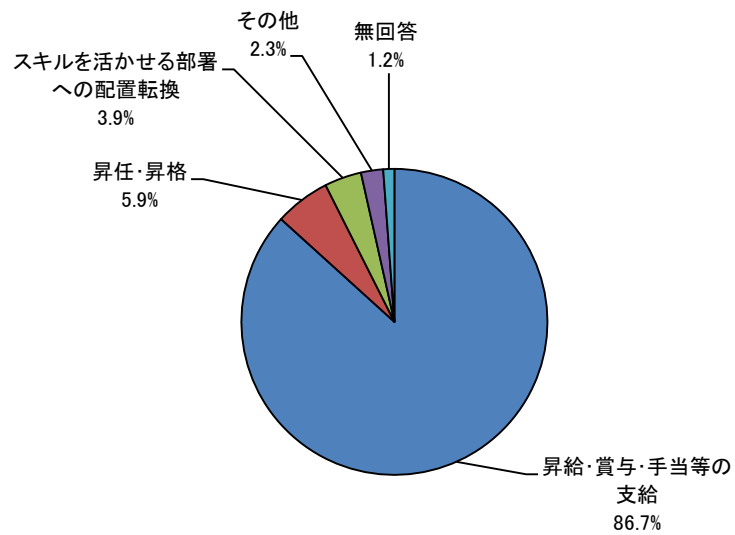
n=256



③評価に対する処遇

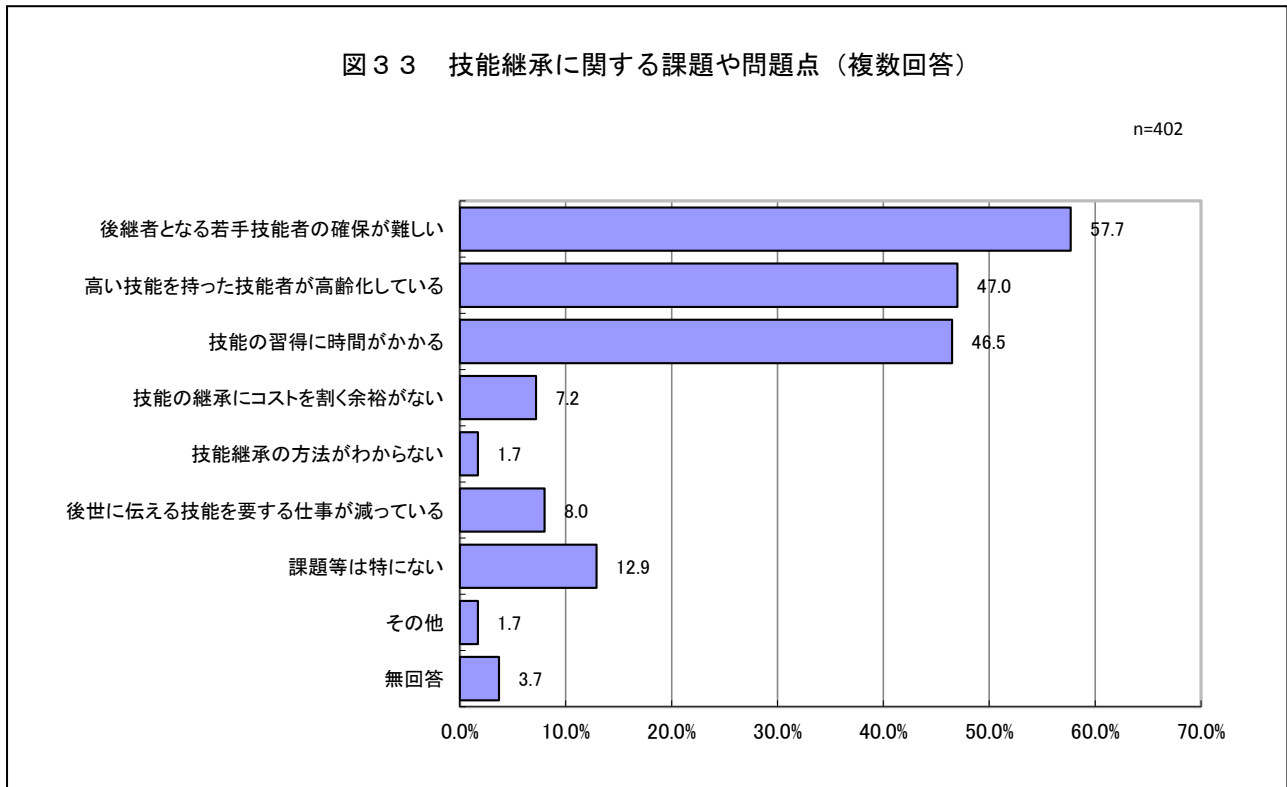
図 3 2 評価に対する処遇

n=256

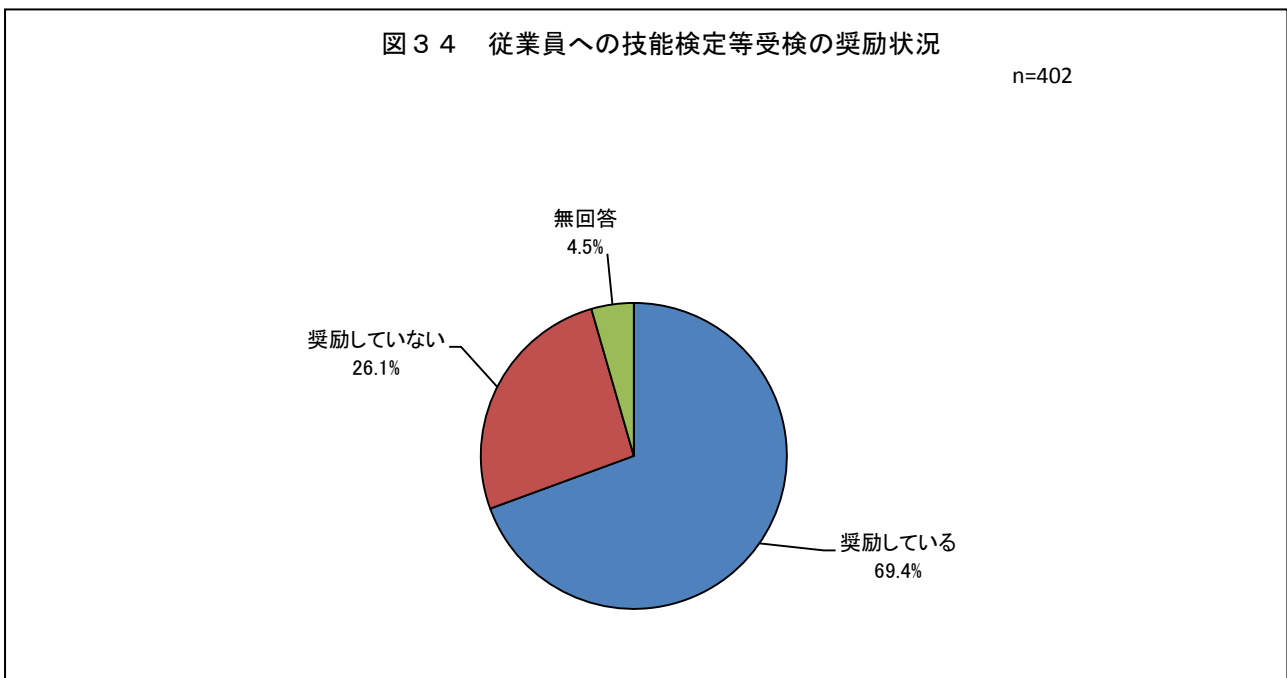


5. 技能継承について

(1) 技能継承に関する課題等



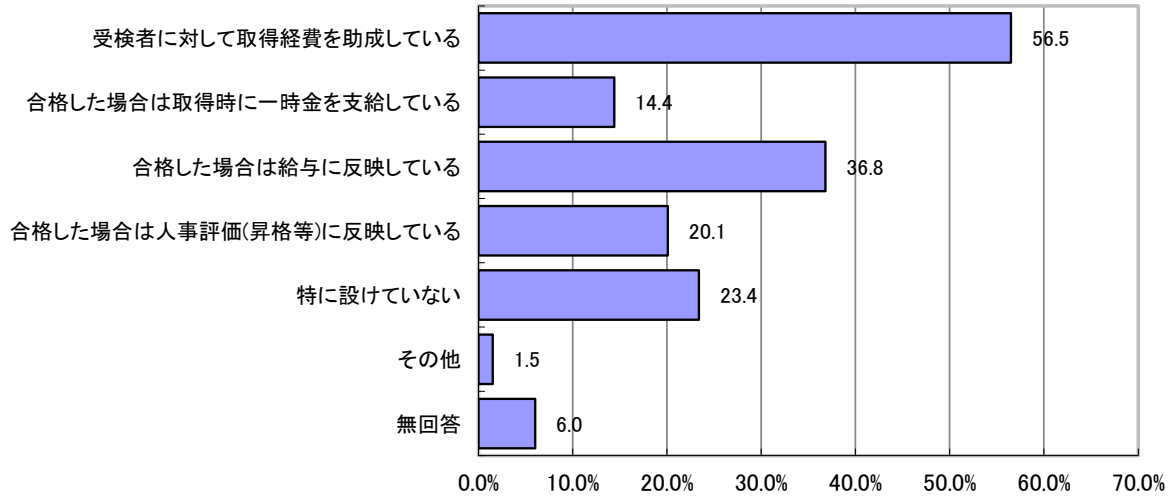
(2) 従業員への技能検定等受検の奨励状況



(3) 技能検定等の受検者や合格者への優遇制度等

図35 技能検定等の受検者や合格者への優遇制度等の有無（複数回答）

n=402



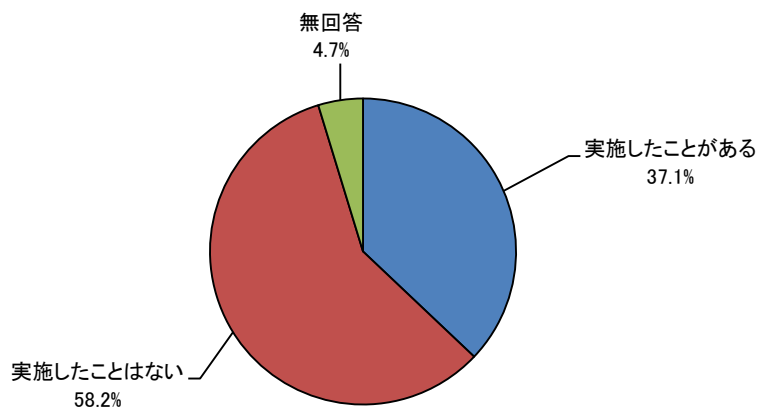
6. その他

【インターンシップについて】

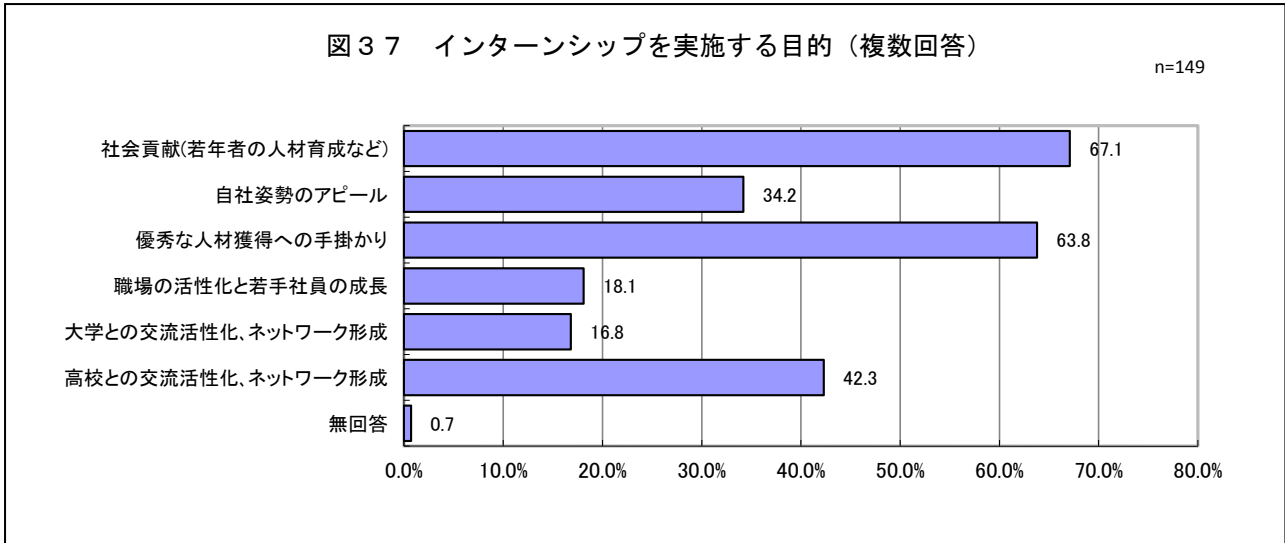
(1) インターンシップの実施状況

図36 インターンシップの実施状況

n=402



(2) インターンシップの目的



(3) インターンシップ実施時の課題や懸念

