

ふくしま女性活躍推進計画の概要

現状

人口構造の変化

- ・少子高齢化の進展
- ・生産年齢人口(働き手)の減少

女性の就業構造

- ・第1子出産を機に離職する女性が約6割

労働時間の現状

- ・全国平均よりも福島県は153時間も労働時間が長い

女性活躍の現状

- ・男性の育児休業の取得状況 3.9%
- ・女性の管理職の割合 12.7%
- ・家事を半分以上分担していると回答した男性 3割

課題

○長時間労働

- ・家事や育児等に充てる時間がとれない
- ・休みが取れない
- ・生産性の低下
- ・健康障害のリスク

○女性の離職

- ・結婚や出産、育児などの理由で離職
- ・保育環境
- ・仕事と生活の両立

計画の方向

働こうとする女性、働いている女性が活躍できる福島県の実現

計画の3つの柱

I 女性の職業生活を支える社会づくり

II 女性の職業生活における活躍を推進するための支援

III 働きやすい職場環境（ワーク・ライフ・バランス）の推進

具体的な取組

3つの柱	具体的な取組	主な目標
I 女性の職業生活を支える社会づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・「ふくしま女性活躍応援会議」からの提案を施策に反映 ・「ふくしま女性活躍応援宣言」賛同企業・団体の募集 ・女性活躍の推進等に取り組む企業に対する助成金 ・多様な働き方講座の開催 ・保育所等の整備、運営に対する支援 ・経営者等の意識啓発のためのイクボスセミナー 	<ul style="list-style-type: none"> ・イクボス宣言企業数【500社以上】
II 女性の職業生活における活躍を推進するための支援	<ul style="list-style-type: none"> ・「ふるさと福島就職情報センター」に女性就職コーディネーターの配置 ・女性管理職・リーダー塾の開催 ・ハローワークのマザーズコーナーにおける女性の再就職支援 ・「キャリアアップ助成金」による有期契約労働者等の処遇等改善 ・再就職に向け、資格等を必要とする求職者に対し、職業訓練を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・民間企業課長相当職に占める女性の割合【15%以上】
III 働きやすい職場環境（ワーク・ライフ・バランス）の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働の是正や年次有給休暇を取りやすい職場環境づくり、女性の活躍や仕事と生活の両立に取り組む企業を県が認証 ・働き方改革アドバイザーを企業へ派遣 ・企業を直接訪問し、ワーク・ライフ・バランスの取組を普及啓発 ・働きやすい職場環境づくりに取り組む企業に対する助成 	<ul style="list-style-type: none"> ・次世代育成支援企業認証数【900社以上】 ・週労働時間60時間以上の雇用者の割合を5%以下に低減する。