

福島県労働委員会会長

(申請者) 名 称 うつくしま労働組合

代表者 執行委員長 杉妻 福美

あ っ せ ん 申 請 書

労働関係調整法第12条により、次のとおりあっせんを申請します。

1 関係当事者の名称等

労	名 称	うつくしま労働組合		
	所 在 地	福島市杉妻町〇番〇号		
	代 表 者	執行委員長 杉妻 福美	電 話 番 号	024-5〇〇-〇〇〇〇
	組 合 員 数	男20名 女20名 計40名	加盟上部団体	〇〇〇〇
使	名 称	うつくしま株式会社		
	所 在 地	福島市杉妻町〇番〇号		
	代 表 者	代表取締役 福島 太郎	電 話 番 号	024-5〇〇-〇〇〇〇
	事業の種類	サービス業	資 本 金	5,000万円
	従 業 員 数	男25名 女25名 計50名	関係事業所	(別紙1のとおり)

2 あっせん事項 (各事項に対する主張は別紙2のとおり)

賃上げについて

3 申請に至るまでの交渉経過

別紙3のとおり

4 争議行為を伴っている場合には、その概要

(元号) 〇〇年〇月〇日、始業時より2時間スト実施予定

5 労働協約の定めに基づく当事者の一方からの申請である場合には、当該協約の関係条項

労働協約第24条

会社又は労働組合のいずれか一方が、労働委員会にあっせんを申請した場合には、他の一方はこれに応じなければならない。

※「責任者及び担当者」の氏名及び連絡先を記載してください。

- ・ 責任者 杉妻 福美 (連絡先 024-5〇〇-〇〇〇〇)
- ・ 担当者 杉妻 福美 (連絡先 024-5〇〇-〇〇〇〇)

あっせん事項に対する主張

1 あっせん事項 (簡潔に1行で記入してください)
賃上げについて
2 主張要旨 (具体的に記入してください)
<p>組合側としては、(元号)〇〇年度春季賃上げ要求書のとおり「組合員一人平均15,000円の賃上げ、営業手当1,000円引上げ」を求める。</p> <p>賃上げについては、会社業績が前年に比べ上向いているにもかかわらず、会社側が示している「5,000円の賃上げ」という回答は、会社業績を全く反映していないので、組合側としては受け入れることができない。また、前年度賃上げについて、組合側は、会社業績を考慮し大幅な譲歩をしているのであるから、会社側は、業績回復を反映した回答額を示すべきである。</p> <p>営業手当については、同業他社と比較した場合に、非常に低い手当額となっている実態があるので、組合側要求どおり1,000円の引上げを実施すべきである。</p>

※ あっせん事項が複数ある場合は、用紙をコピーの上事項別に記入してください。

交渉経過

(日を追って具体的に記入すること)

年 月 日	交 渉 経 過
〇〇年〇月〇日	〇〇年度春闘賃上げ要求書を提出
	組合員一人平均15,000円の賃上げ、営業手当 1,000円引上げ
〇月〇日	第1回団体交渉 具体的進展なし
〇月〇日	第2回団体交渉
	会社側は 5,000円の賃上げ、営業手当 500円の引上げを回答したが、組合
	側は、最低でも10,000円の賃上げを要求し、営業手当1,000円の引上げは同
	業他社と比較して低い手当額なので 譲れないと主張し、具体的進展はなか
	った。
〇月〇日	第3回団体交渉 具体的進展なし
〇月〇日	組合側が団体交渉を要求したが、会社側は応ぜず。