

会津で 就活 はじめよう!

会津の企業
魅力発見ノート

Vol. 5



シモト 会津で 就活 はじめよう!

このガイドブックを開いたみなさんは、
そろそろ卒業後の進路について考えはじめた頃ではないでしょうか。

「就職を考えているけど、地元にどんな企業があるか知らないんだよね…」
そんな人は、ぜひこの「会津の企業魅力発見ノート」をじっくりと読んでみてください。

ふるさと・会津の魅力あふれる企業30社を掲載し、
そこで働く人たちが会津で活躍する様子や、先輩たちからのメッセージを紹介しています。

あなたの就職活動に活用いただき、会津と一緒に活躍できたら幸いです。

CONTENTS

目次 先輩からの就活アドバイスP3-P5
掲載企業マップP6
企業紹介P7-P36
INFORMATIONP37-P38

先輩の職場について
チェックしてみよう! ▶P●

企業の位置はP6のMAPで確認!

建設業
株式会社 アクーズ会津▶P7
会津若松市/MAP①
黒澤 雄斗さん
入社3年目
県立会津工業高等学校
機械科卒

建設業
江川建設工業 株式会社▶P8
会津美里町/MAP②
渡辺 翼さん
入社4年目
県立会津農林高等学校
森林環境科卒

建設業
株式会社 菅家電機▶P9
会津若松市/MAP③
古川 拓間さん
入社7年目
県立会津工業高等学校
電気科卒

建設業
佐久間建設工業 株式会社▶P10
三島町/MAP④
小平 梨々花さん
入社1年目
県立若松商業高等学校
会計ビジネス科卒

建設業
株式会社 丸庄工務所▶P11
会津美里町/MAP⑤
荒川 英治さん
入社3年目
県立会津高等学校
普通科卒

建設業
山十建設 株式会社▶P12
金山町/MAP⑥
満山 千鶴さん
入社1年目
(県外出身)

製造業
会津天宝醸造 株式会社▶P13
会津若松市/MAP⑦
佐藤 茅さん
入社2年目
県立会津農林高等学校
食品加工科卒

製造業
会津日本無機 株式会社▶P14
喜多方市/MAP⑧
若狭 美桜さん
入社1年目
県立喜多方桐桜高等学校
情報システム科卒

製造業
高遠工業 株式会社 喜多方工場▶P15
喜多方市/MAP⑨
佐々木 歩夢さん
入社2年目
県立喜多方高等学校
普通科卒

製造業
JUKI会津 株式会社▶P16
喜多方市/MAP⑩
加藤 優さん
入社3年目
県立喜多方桐桜高等学校
エリアマネジメント科卒

質問内容

A この会社を選んだ決め手は?
B 学生のうちにやっておいた方がいいことは?
C 就活の時に大変だったことは?

製造業
昭和電工 株式会社 東長原事業所▶P17
会津若松市/MAP⑪
木村 宥斗さん
入社3年目
県立会津工業高等学校
機械科卒

製造業
株式会社 野尻金属▶P18
会津美里町/MAP⑫
野中 迅さん
入社4年目
県立坂下高等学校
普通科卒

製造業
日吉工業 株式会社▶P19
喜多方市/MAP⑬
穴澤 大介さん
入社4年目
県立喜多方桐桜高等学校
電気・電子科卒

製造業
株式会社 保志▶P20
会津若松市/MAP⑭
加藤 絵莉さん
入社5年目
県立会津工業高等学校
セラミック化学科卒

製造業
本田金属技術 株式会社 喜多方工場▶P21
喜多方市/MAP⑮
鈴木 海斗さん
入社3年目
県立喜多方東高等学校
普通科卒

製造業
マツモト プレシジョン 株式会社▶P22
喜多方市/MAP⑯
田部 恵央さん
入社5年目
県立会津工業高等学校
機械科卒

製造業
八洲ゴム工業 株式会社▶P23
会津坂下町/MAP⑰
大塚 涼さん
入社1年目
県立耶麻農業高等学校
産業技術科卒

製造業
株式会社 瀧満和製作所 会津工場▶P24
会津坂下町/MAP⑱
和田 優弥さん
入社2年目
県立大沼高等学校
普通科卒

製造業
リズム 株式会社 会津工場▶P25
会津若松市/MAP⑲
浅田 愛さん
入社3年目
県立会津農林高等学校
農業園芸科卒

小売業
生活協同組合 コープあいづ▶P26
喜多方市/MAP⑳
邊見 雄也さん
入職2年目
県立喜多方高等学校
普通科卒

ユースエール認定企業
若者の採用・育成に積極的で、雇用状況が優良と厚生労働省が認めた企業。

福島県次世代育成支援企業
女性が働きやすい職場環境や、仕事と生活のバランスのとれた働きやすい職場環境づくりに積極的な企業に対し、福島県が認めた企業。



ユースエール認定企業

若者の採用・育成に積極的で、雇用状況が優良と厚生労働省が認めた企業。



福島県次世代育成支援企業

女性が働きやすい職場環境や、仕事と生活のバランスのとれた働きやすい職場環境づくりに積極的な企業に対し、福島県が認めた企業。



- A この会社を選んだ決め手は?
 B 学生のうちにやっておいた方がいいことは?
 C 就活の時に大変だったことは?

**会津自動車工業
株式会社▶P27**

サービス業

会津若松市/MAP 21

室井 智貴さん
入社4年目
私立会津北嶺高等学校
自動車科卒

B

力のいる作業に
対応できる
よう体づくり

**株式会社 メフォス
北日本 福島第一事業部
会津営業所 ▶P28**

サービス業

会津若松市/MAP 22

芳賀 莉奈さん
入社3年目
私立会津若松ザベリオ学園高等学校
普通科卒

A

将来性があり、
食を通して
人と人が
つながれる

**会津鉄道
株式会社▶P29**

運輸業

会津若松市/MAP 23

渡辺 聖南さん
入社3年目
県立田島高等学校
普通科卒

A

地元への
恩返しと活性化
への貢献

C

自分ができること、
できないことを
見極める

**株式会社
大善▶P30**

運輸業

喜多方市/MAP 24

五十嵐 光さん
入社1年目
県立会津農林高等学校
森林環境科卒

A

ボランティア
しておくと
仕事にも活きてる

**医療法人
ケアル▶P31**

医療・福祉

猪苗代町/MAP 25

小椋 麗菜さん
入職1年目
県立猪苗代高等学校
普通科卒

A

利用者や
子どもと
直接関われる

**社会福祉法人
にしあいづ福祉会
▶P32**

医療・福祉

西会津町/MAP 26

大八木 辰巳さん
入職3年目
県立西会津高等学校
普通科卒

B

ボランティア
しておくと
仕事にも活きてる

**社会福祉法人
両沼厚生会▶P33**

医療・福祉

会津坂下町/MAP 27

永山 明さん
入職2年目
県立坂下高等学校
普通科卒

C

将来の夢を
なかなか見つけ
られなかっただ

**株式会社 AWH
会津若松
ワシントンホテル▶P34**

宿泊業

会津若松市/MAP 28

笠間 大空さん
入社2年目
県立若松商業高等学校
情報ビジネス科卒

A

接客技術の
レベルアップにつながると思った

**一般財団法人
休暇村協会
休暇村裏磐梯▶P35**

宿泊業

北塩原村/MAP 29

伊東 玲奈さん
入職2年目
私立郡山女子大学附属高等学校
食物科卒

B

同級生だけでなく
大人とも
コミュニケーションを取ること!

**株式会社
くつろぎ宿
千代滝・新滝▶P36**

宿泊業

会津若松市/MAP 30

大橋 陸さん
入社3年目
県立只見高等学校
普通科卒

A

接客を通して
会津をPR
できるから

掲載企業MAP

- 1～6 建設業 7～19 製造業 20 小売業 21～22 サービス業
 23～24 運輸業 25～27 医療・福祉 28～30 宿泊業



株式会社 アクース会津

[会津若松市]

快適な暮らしを支える
環境づくりに貢献しています

事業内容

私たちが生活する上で欠かせない、冷暖房、エアコンなどの空調設備や、水道などの設備工事を行っています。

HP



現場監督として建物の安全を確認しています

高校生が ジモト 会津で体験！

高校2年生のしん・みはる・ナツ・エンドウの4人が実際に職場体験をする
インターンシップに参加。
会社の魅力をレポートします！



Q 仕事の魅力はどんな所ですか？

自分たちが関わった建物が後世まで受け継がれる所です。オーダーメイドでつくりあげ、総合メンテナンスとしてアフターフォローまで携わるので、お客様の依頼に最後まで寄り添えることを誇りに思います。



入社5年目 工事部
真部 航大さん

Q どんな人と一緒に働きたいですか？

A 現場監督は、仕事を依頼するお客さまをはじめ、建設現場に携わるさまざまな会社の方とやりとりをするので、コミュニケーション能力が不可欠です。社内でも、わからないことに対して物怖じせず積極的な姿勢があると良いですね。

Q この会社に就職して良かったことは？

A 地元出身ですが、会津若松市内の温泉旅館や會津風雅堂など、地元の人なら誰でも知っている建物の裏側をのぞけることが醍醐味です。作業が進んでいくと自然と愛着も湧いてきます。



入社3年目 工事部
黒澤 雄斗さん

Q 職場の雰囲気は？

A 親しみやすく、明るい人が多いです。社員同士の仲が良いのはもちろん、年齢に関係なく自分の意見をはっきり言える、メリハリのある職場だと感じています。若手が増えたことで、活気もあり楽しく働けています。

取材 レポート

自分にとって身近な建物をつくっていると知り、かっこいいと思いました。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 1名

所在地／会津若松市千石町4-50
TEL／0242-28-4111
設立／1959年(昭和34年)5月
代表者／代表取締役 柚屋 和久
従業員数／70名(男61名・女9名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・ノーザン残業デーの設定(水曜は18時までに退勤)
- ・健康経営の推進
- ・社員旅行、各種レクリエーションの実施
(海外旅行実績あり)



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



江川建設工業 株式会社

[会津美里町]

河川や道路の整備・維持を通して
人命を守る、大切な仕事です

事業内容

道路、河川、水路、特殊構造物の工事を行う総合建設業として、環境への貢献や製品・サービス向上にも取り組んでいます。

堤防舗装工事の
路盤高計測
作業中です



重機車両も自社で保有しています！



河川(交付)工事[護岸工]

高校生が ジモト 会津で体験！

高校2年生のまさやが
実際に職場体験をする
インターンシップに参加。
会社の魅力をレポートします！



Q どんな人材を採用したいですか？

A ファイトとやる気のある人ですね。建設業界は高齢化が進んでいるので、若い人が活躍できる場だと思いますよ。また礼儀をしっかり身に付けていること、外の現場での仕事が多いので体調管理ができることも大事です。



常務取締役
鈴木 金嗣さん

Q 会社の自慢は何ですか？

A 小さな会社ですが、特殊な作業以外はほぼ社内で対応可能です。資格取得支援や勉強会などを通しオールマイティな人材を育てており、自社対応できる体力があります。そうして磨いた技術と品質は、大手に匹敵する高い評価を受けています。

Q どうしてこの会社を選んだのですか？

A 体を動かす仕事がしたいと思い建設業を目指しました。高校の先輩も多く、見学やインターンシップに参加する中で、若手社員が活躍できる雰囲気の良さを感じて決めました。



入社4年目 工事部
渡辺 寛さん

Q 実際入社してみてどうですか？

A 何もなかった所から道路ができたりと、作り終わった後の達成感がやりがいです。また、社員の年代は様々ですが、皆さん明るくて話しやすさを感じました。給与も休みも充実しているので、この会社を選んで良かったと思っています。

取材 レポート

外で働く先輩の姿を見てかっこいいと思いました。
プライベートも充実できそうですね！

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 1名

所在地／大沼郡会津美里町字西裏1783
TEL／0242-54-3133
設立／1949年(昭和24年)4月
代表者／代表取締役 小柴 满夫
従業員数／38名(男35名・女3名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・基本4週6休以上を確保し、年次有給休暇を1年目で10日間付与
- ・女性はもちろん男性の子育て目的の休暇も奨励
- ・子供の看護休暇や親の介護休暇を取得しやすい環境づくりを実施



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



株式会社 菅家電機

[会津若松市]

電柱・電線の工事を通じて
地域のライフラインを支えます

建設業



**高校生が
ジモト
会津
で体験！**

高校2年生のいがちゃん・きぶちゃんの2人が実際に職場を体験するインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！

Q 具体的な仕事内容を教えてください。

A 穴掘建柱車や高所作業車などの特殊車両を駆使し、街なかや工場の敷地内で、電柱を立てたり、電柱にのぼって電線を延ばしたりします。災害発生時には倒れた電柱の建て直しや、切れた電線の補修などの復旧作業にも迅速に協力しています。

Q 新入社員にはどんな研修がありますか？

A 宮城県にある研修施設に、株式会社ユアテックの協力企業から新入社員が集まり、業務で必要となる基礎的な知識や技術をしっかりと学んでもらいます。研修体制はしっかり整えていますので、安心してください。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年1名、2020年0名、2021年0名

所在地／会津若松市神指町東城戸113
TEL／0242-22-9042
設立／1967年(昭和42年)4月
代表者／代表取締役 佐藤 邦郎
従業員数／12名(男10名・女2名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率 57.4% (2020年度実績)
- ・月平均残業時間 10時間以内



佐久間建設工業 株式会社

[三島町]

土木・建築・森林事業など、
幅広い分野で地域に貢献できる

HP

事業内容

公共土木工事・災害応急対応・除雪など、地域のインフラ整備や維持管理のほか、森林保全事業・素材生産など地域の木材を活用するための活動を行っています。



若手社員の育成と働きやすい環境 づくりを本気で考えてくれる先輩がたくさん！

こんな人と一緒に働きたい！

●チャレンジ精神が旺盛で自分の意見をしっかりとと言える人

体を使う仕事が多いため、健康であることは第一だと思います。また、同じ物はひとつとない仕事を手掛けているので、チャレンジ精神旺盛な人、自分の意見をしっかりとと言える人や、何事にも疑問を持って解決策を模索しながら成長していくけるような、常に前向きな人が良いですね。

常務取締役 鈴木 勝弘さん

私たちの職場の魅力はここ！

●地元に貢献していることを実感できる

会津圏内の仕事がほとんどなので、「地域と共に生きる」という会社の理念通り、地元に貢献していることを強く実感できると思います。

●社員の皆さんのが優しくて穏やか

社員さんがとても明るく穏やかで、優しく接してくれるので、新人でも気を遣うことなく話しやすい雰囲気です。早く仕事を覚えて会社の役に立てるよう頑張ります。

入社1年目 総務部 小平 梨々花さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年0名、2020年1名、2021年2名

所在地／大沼郡三島町大字早戸字湯ノ平687
TEL／0241-52-3111
設立／1960年(昭和35年)3月
代表者／代表取締役社長 佐藤 岩男
従業員数／71名(男64名・女7名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率 77.5%、完全週休二日制
- ・ユースエール認定企業
- ・ふくしま健康経営優良事業所2020認定
- ・福島県次世代育成支援企業認証



株式会社 丸庄工務所

[会津美里町]

公共工事の施工・管理
地図に残る誇り高い仕事です



現場監督として工程管理、安全管理などを行っています

事業内容

道路や河川の整備・改修、治山、砂防のほか、学校や役場の建築といった公共工事を中心に、土木・建築を手掛ける総合建設会社です。

HP



会津美里町庁舎の建設と道路の改良に携わりました

**高校生が
ジモト
会津で体験！**

高校2年生のりょーま・かいと・なつきの3人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！

Q どんな人材を求めていますか？

A 将来、現場監督となる人材を求めています。現場監督は、施工計画の立案、工程管理、品質や安全性の確保、原価管理などを担う、現場の責任者。コミュニケーション能力やリーダーシップが求められますが、まずは助手として携わり、知識と技術を身に付けていってほしいと思います。

Q 入社にあたって資格は必要ですか？

A 特に必要なく、働きながら施工管理技士などの資格取得を目指すことができます。費用は会社が全額負担しますので、積極的に挑戦してもらいたいです。

**Q 取材
レポート**

実際に機械を動かしているところを見て勉強になりました。入社したあとのサポート体制もしっかりしているなと感じました。

企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 0名

所在地／大沼郡会津美里町字水戸乙2375
TEL／0242-54-2011
設立／1973年(昭和48年)3月
代表者／代表取締役 荒川 英紀
従業員数／24名(男20名・女4名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・ユースエール認定(2018年度から)
- ・福島県次世代育成支援企業認証



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



山十建設 株式会社

[金山町]

会津の生活基盤を支え、
住みやすい地域をつくる仕事



工事現場の高低差を測る「レベル出し」

事業内容

道路や河川などの土木工事や維持補修工事をはじめ、鉄道施設の維持修繕工事、除雪作業など、幅広い業務を行っています。

HP



みんなと
力を合わせて
仕事を進めます



もっと便利で、快適な地域づくり 仕事の先にある「笑顔」のために

当社は会津地域を中心に土木工事や維持補修工事などを行っている地元密着型の企業です。地域のニーズを肌感覚でつかむことができるのが一番の長所で、「冬季通行止めになる道を通れるようにできないか」「急カーブが続く山道をもう少し緩やかにできないか」といった地域の困りごとに対して、行政機関や地域の皆さんと調整をしながら工事を進め、徐々に住みやすい地域をつくり上げていきます。

仕事内容は土木工事のほかにもダムのしゅんせつ工事(河川などの底面の土砂をさらう工事)や鉄道施設の維持管理、JRと連携した線路の除雪など多岐に渡り、どの仕事も日々の生活に直結するものばかり。

建設の仕事は「地図に刻まれる仕事」とよく言われますが、それ以上に、仕事をやり終えた後に地域の皆さんの喜ぶ顔を見られることが醍醐味です。



こんな人と一緒に働きたい！

●何事にも一生懸命な人

仕事ではオールラウンダーを目指しますが、誰でも最初からできるわけではないので、まずは自分ができることから真面目に取り組んでもらいたらと思います。講習会の参加費や重機の免許取得費の負担など、会社も皆さんの頑張りをサポートします。

●地元会津が好きな人

「会津」が私たちの仕事のフィールドです。四季の美しい自然に囲まれながら仕事ができるのは、最高に気持ちがいいですよ！



代表取締役
滝沢 康成さん

私たちの職場の魅力はここ！

●仕事の成果が目に見える！

生活基盤に必要なものを手掛け、自分のつくったものが目に見えて残り続けるところが魅力です。職場の人たちは会津出身者が多く、どの現場でもアットホームな雰囲気です。土木というと肉体労働のイメージがありますが、最近はICT化も進み、男女問わず活躍できる世界です！



入社1年目
工務課
溝山 千鶴さん

企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 0名

所在地／大沼郡金山町大字大塩字二本木3402
TEL／0241-56-4116
設立／1974年(昭和49年)8月
代表者／代表取締役 滝沢 康成
従業員数／29名(男26名・女3名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・不要な残業時間の削減、勤務時間の「見える化」に向けた取り組み
- ・福島県次世代育成支援企業認証
- ・イクボス宣言、健康事業所宣言



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

会津天宝醸造 株式会社

[会津若松市]

伝統の発酵技術を使って
食に新たな付加価値を



医学に裏打ちされた美味しい健康食で
地元と社会に貢献できます！

当社は会津味噌の伝統を守ることはもちろん、長年培ってきた発酵技術を生かして、消費者の健康に寄与できる商品の開発に力を入れています。例えば琉球大学と共同で開発した甘酒「玄米オリザーノ」は糖尿病、肥満症、アレルギー、精神疾患等の症状改善や予防効果が強く期待され、英科学誌「ネイチャー」にも取り上げられました。当社ではこの玄米オリザーノはもちろん、主力商品である味噌等、商品の原料は可能な限り会津産を使用することで、地元農産物の需要拡大に貢献したいと考えています。また発酵食品の力や食の大切さを伝えていくと、子ども園や高校などの教育機関と連携した食育にも力を入れています。

美味しい健康に良い
食品を作り、広めてい
くことで、地元や社会
に貢献する。その喜び
を感じられることが、
この仕事の一番の魅力
です。



企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 2名、2021年 1名

所在地／会津若松市大町1丁目1-24
TEL／0242-23-1616
設立／1961年(昭和36年)12月
代表者／代表取締役社長 満田 盛護
従業員数／95名(男54名・女41名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- 日・祝日休業(年間休日101日)
- 交代勤務なし
- 半日有給休暇制度導入によるワークライフバランスの充実
- 各人のレベルアップによる生産力向上で残業時間削減



事業内容

味噌を中心に、味噌漬けや甘酒など、糀を使った発酵食品を製造しています。2021年に創業150年を迎えた老舗味噌メーカーで、味噌製造においては県内トップの生産量を誇っています。

HP



会津日本無機 株式会社

[喜多方市]

国内シェアNo.1のフィルタ事業に
携わり、全国へ製品を出荷！



社内一貫生産だからできる
個別オーダーへの細やかな対応！

当社は世界トップクラスの技術力を誇り、空気中の汚染物質を除去するフィルタ事業で国内シェアNo.1を誇っている日本無機株式会社の子会社で、天井や壁から空気を吹き出し、人や物に付着したちりやほこりを取り「エアシャワー」などのクリーンルーム機器を主に製造しています。また、コロナ禍においては、排気経路をコントロールできる空気清浄機など、ウイルス対策製品への需要が高まっており、そうした時代が求める製品の設計・製造にも携わっています。

設計から加工・溶接・塗装・組立・検査・出荷まで全工程を自社内で行っている点も特徴です。顧客ごとに異なる要望に迅速・柔軟に対応できる自社一貫生産ならではの強みを活かして、日本全国へ製品を送り届けています。



事業内容

半導体や電子部品、医薬品、食品などの製造現場や、病院の手術室などに入りする際に欠かせないエアシャワーを中心に、クリーンルーム機器を製造・販売しています。

HP



企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 1名

所在地／喜多方市熱塙加納町加納字根岸山5034
TEL／0241-36-2255
設立／1979年(昭和54年)4月
代表者／代表取締役社長 松浦 巍
従業員数／75名(男59名・女16名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- 毎週水曜日を「一社残業デー」とし定時退社を推進
- メンタルヘルス相談窓口の設置のほか、メンタルヘルスチェックを年1回実施
- 資格取得を全額会社負担で推進



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

14

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

13

こうえん 高遠工業 株式会社 喜多方工場 [喜多方市]

世界中で採用されるニコンの
顕微鏡や露光装置部品などを製造！



細やかな部品を丁寧に組み立てています



半導体露光装置などで使用する巨大な部品を加工

皆が働きやすい職場環境から
ハイクオリティな製品が生まれる！

当社は主に、細胞生物学や創薬などの研究現場で使われる顕微鏡や、漁船で使用されるほど高性能な双眼鏡などを製造しており、その95%以上が株式会社ニコンの製品という特徴があります。他にも、物に触れずに画像に映すことで1/1,000mm以下の長さを測れる高倍率タイプの測定機や、半導体や液晶パネルを造る際に細かい回路を焼き付ける露光装置という巨大な精密機械の大型部品なども製造しています。

部署は、機械加工や仕上げ加工を行う工作課、メッキ塗装などを行う外装課、組立・調整を行う製品課、お客さまと製造現場の橋渡し役として進行管理を担当する管理課、製品検査を行う技術課と幅広く、個々人の適性や興味に合わせて活躍できる環境があります。また、一人前になるまで先輩がしっかりとサポートする体制を整えており、休暇や勤務時間について柔軟に対応するなど、働きやすい環境を整備しています。



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年6名、2020年5名、2021年8名

所在地／喜多方市字清水が丘3丁目45
TEL／0241-23-2231
設立／1948年(昭和23年)5月
代表者／代表取締役社長 遠藤 正隆
従業員数／148名(男71名・女77名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇の取得を推進
- ・育休を取得しやすい環境で、取得率は100%
- ・短時間勤務制度あり



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



事業内容

主に株式会社ニコン製の顕微鏡・双眼鏡・測定機について、部品加工から完成までの全工程を担い、一貫製造しています。

JUKI会津 株式会社 [喜多方市]

長年築いた歴史ある技術で
オンリーワンの製品を生み出す！



船外機のプロペラを丁寧に磨き上げます

事業内容

ロストワックス法での高い技術力を生かし、航空機部品や発電用タービンのほか、一般工作機械部品などを製造しています。

製造している部品は
12,000種類以上！



高温の金属を溶かし込む様子

こんな人と一緒に働きたい！

●広い視野で周りを見て
誰かのために行動できる人
コミュニケーション力が一番大切です。
次長
五十嵐 信さん
基本のあいさつや返事に加え、分からな
いことはどんどん質問してほしいですね。また、広い視野
を持ち、周りにいる人のことを考えて行動できる人、たとえ
ば誰かが重い物を運んでいたら「持ちますよ」と声をかけ
て積極的に手伝えるような人だとうれしいです。



高校生が
ジモト
会津で体験！

高校2年生のひかる・コヤマの2人が
実際に職場体験をする
インターンシップに参加。
会社の魅力をレポートします！



Q どんな人と一緒に働きたいですか？

A 資格や経験の有無に関係なく、人柄を重要視しています。ワックスを使った鋳造方法は、実際に働いてみたいとどんな作業をしているのかイメージが湧かないと思うので、作業の中でコツコツ地道に覚えていく、まじめな人だと良いですね。

Q 入社したきっかけは何か？

A 小さい頃から好きだったものづくりに関わる会社を探していたところ、50年近い歴史があるこの会社を知り、興味を持ちました。会社の特徴であるワックスを使った鋳造法が、他の工場にはなくおもしろそうだと思ったのが決め手です。



入社3年目 製造部
加藤 優さん

会社の特徴を教えてください。

A 当社自慢のロストワックス精密鋳造法の歴史は古く、紀元前までさかのぼりますが、複雑な形状の部品も量産できる将来性のある分野です。長年磨いてきた技術で、当社しか作れない製品も生み出しています。今後は時代の変化に合わせてIoT技術などとも連携を図り、さらに裾野を広げていきたいです。



総務部 次長
金子 均さん

Q 職場の雰囲気は？

A 高卒採用を積極的に行っており、20代の割合が多く、若さあふれる元気な職場です。例年は4月に花見をしたり年末には忘年会を開催したりと、社員同士の交流を深められる機会があり、年齢や性別を問わず仲が良いと思います。

Q 仕事のやりがいはどんなところですか？

A 私は、製品の傷や凹凸を磨いて表面を滑らかにする外観検査の仕事をしています。納品前に品質保証部で最終チェックをしてもらうのですが、小さな傷も見逃さない厳密な審査のため、無事に通過できたときは達成感があります。

取材 レポート

少しの傷も逃さず製品を徹底的に磨き上げる
と知り、ものづくりへの熱意を感じました。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年0名、2020年2名、2021年0名

所在地／喜多方市塙川町小府根字近江75
TEL／0241-27-3101
設立／1973年(昭和48年)4月
代表者／代表取締役社長 鈴木 将義
従業員数／187名(男147名・女40名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・2時間単位で取得可能な年次有給休暇制度の導入
- ・年次有給休暇を取得しやすい職場環境の整備
- ・女性の育児休暇取得率100%
(男性の取得実績もあり)



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



昭和電工 株式会社 東長原事業所 [会津若松市]

高い技術力でオンリーワン製品を
生み出す化学工場



工場で使う水や蒸気などの資源管理が主な仕事です

開発から製造までワンストップ
世界が認めた独自の技術がキラリ！

当社は全国に19か所の拠点を持つ一部上場企業で、東長原事業所では、**ソフトコント롤티렌즈**や**カラーフィルタ**（液晶ディスプレイなどの素材の一部）の材料となる「高機能化学品」や、**半導体**製造工程の洗浄などに使われる「高純度ガス・溶剤」を主に製造しています。高い技術力から生み出される高品質な製品の中には、**当所だけ**で造られているオンリーワン製品もあり、国内外のさまざまな分野の工場で採用されています。

事業所内は、開発・製造・品質保証など10のグループで構成され、**ワンストップ**でお客さまのニーズに応えることができ、開発力も高い評価を得ています。また「人は財産である」という考え方のもと人材育成にも力を入れており、**資格取得に対する報奨金制度**や、部門横断的な取り組みの中での勉強会の開催など、若手社員が成長できる環境を整えています。



企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 4名、2020年 4名、2021年 2名

所在地／会津若松市河東町東長原字長谷地111
TEL／0242-75-2121
設立／1939年(昭和14年)6月
代表者／代表取締役社長 森川 宏平
従業員数／121名(男113名・女8名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・日勤の従業員はフレックス勤務が可能
- ・育児休業・介護休業制度が充実

事業内容

さまざまな分野で使用される高機能化商品、高純度ガス、高純度溶剤などを製造しています。また、自社でダムを所有し、発電事業も行っています。

HP



構内は
東京ドーム7個分
もの広さ!

追加の インタビュー 内容は こちらから! ▼



株式会社 野尻金属

[会津美里町]

金属資源のリサイクル事業で
環境に優しい未来をつくりたい



無駄を出さない、未来を見据えた
ものづくりに取り組んでいます！



約1tの塊状で入荷してきます

事業内容

非鉄金属(亜鉛等)の精錬、加工、販売及びリサイクルを行っています。再生亜鉛事業において、東北エリアでの生産量トップシェアを誇ります。

HP



企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 1名

所在地／大沼郡会津美里町字宮里21
TEL／0242-55-0071
設立／1972年(昭和47年)9月
代表者／代表取締役社長 野尻 勝志
従業員数／41名(男33名・女8名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・交代制による労働時間削減の取り組み(残業時間 平均5.4時間／月)
- ・徹底したスケジュール管理で有給休暇取得率が向上(年次有給休暇取得率 79%)



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



日吉工業 株式会社

[喜多方市]
様々な産業機械で採用される
高品質な製品を生み出しています！



創業60年超の間に培われた 信頼と実績を誇る冷間鍛造の技術！

当社は、冷間鍛造製品の製造と油圧ホースの組立の2つを柱に、機械加工や組立を行う総合メーカーで、製品は、建設機械・農業機械・輸送産業機械など幅広い業界で多数採用されています。常温で金属を変形してさまざまな部品を造る「冷間鍛造」は、材料のロスを抑えながら精巧な成形ができるという長所があり、45年にわたり技術を磨いてきました。油圧ホースは金具の製造と組立を行っており、一品一様のオーダーメイドにも対応が可能。国内有数の建設機械メーカーの約6割を当社の製品が占めています。

また、環境と品質に関するISO認証（国際規格）を取得しており、地域環境に配慮しながら、安定した品質の製品を生産することで、国内外の取引先から高い信頼を得ています。



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 4名、2020年 5名、2021年 1名

所在地／喜多方市豊川町高堂太字橋向
2941
TEL／0241-24-2501
設立／1960年(昭和35年)8月
代表者／代表取締役社長 酒井 裕二
従業員数／325名(男220名・女105名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇の取得推奨
- ・業務改善制度及び業務効率化による残業時間の削減
- ・安全教育や安全提案制度による労働環境向上



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



事業内容

建設機械などで使われる高圧油圧ホースの組立・販売と口金の製造・販売のほか、冷間鍛造製品の製造・販売を行っています。

HP



株式会社 保志

[会津若松市]

歴史は長いけど、社員は若い！
チャンスがたくさんある会社です



Q どのような人を採用したいと思っていますか？

A 試験結果だけでなく、その人の明るさや個性を重要視しています。新しいことや、こんなことをやってみたい！という仕事に対する情熱を持っている人なら大歓迎です。

Q 職場の雰囲気は？

A 20代が全体の約1/3のため、若手社員同士の距離が近いと思います。半数以上が女性社員というのも特徴ですね。指導役の先輩が付くメンター制度があるので、仕事の悩みも相談できてすぐに馴染むことができました。社員旅行やイベントもあるので、楽しく仕事ができますよ。

Q 会社の自慢はどんな所ですか？

A 丸太で購入した木を3年から5年かけて自然乾燥させて板を作るところから始まり、製造・販売まで一貫して行っている、全国でも珍しい会社です。120年以上続いていることも自慢の一つですね。

Q 専門的な知識や経験がなくてもできますか？

A 入社後に1か月半研修をして、適性を見ながら配属しているのでものづくりに興味があれば大丈夫。定期的に異動があり、本人の意向も踏まえた上で、製造や営業、開発、販売など、さまざまな仕事を経験することもできます。



入社5年目
CAセンター
森田 ゆうさん

取材
レポート

年齢に関係なく、社員みんなでものづくりをしている雰囲気に魅力を感じました。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 4名、2020年 5名、2021年 5名

所在地／会津若松市門田町一ノ堰村東40
TEL／0242-26-0717
設立／1948年(昭和23年)10月
代表者／代表取締役 保志 康徳
従業員数／330名(男151名・女179名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇5日以上取得の徹底(平均10.0日)
- ・誕生日休暇制度・子の看護・介護特別有給休暇
- ・育児・介護を理由とした短時間勤務が選択可能
- ・月平均残業時間1.9 時間
(水曜ノー残業デー ※全日ノー残業が目標)



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



本田金属技術 株式会社 喜多方工場

世界のHondaを
独自の技術で支えています！



Hondaの企業哲学を受け継ぎ 質の高い製品を世界中へ供給！

当社は、Hondaを創業した本田宗一郎氏の弟・本田弁二郎氏が設立した自動車部品メーカーです。金型の製作から製品づくりまで一貫した生産体制を確立し、独自の技術を通じて「世界のHonda」を支えています。またアメリカや中国、タイなど海外にも生産拠点を構え、世界規模で事業を展開しています。

当工場では主に、アルミニウムなどを高温で溶かして型に流し込み、冷やし固める「軽金属鋳造」を行っており、大きく分けて9種類のエンジン・車体の部品を製造しています。各工程はチームで仕事を行うため、コミュニケーションが不可欠です。また、人材育成にも力を入れており、さまざまな部署や工程を経験するジョブローテーションを通じて、複数の業務に対応できるスキルを備えた人材を積極的に育てています。



こんな人と一緒に働きたい！

- 先輩から教わったことをしっかり吸収して後輩に引き継げる人
- 経験と知識が豊富な先輩たちが仕事の仕方を教えるので、「分からない点を先輩に質問できるか」「教わったことを自分が先輩になった時に後輩に引き継げるか」というコミュニケーション力を重視しています。また、健康で体力があることも大事です。

私たちの職場の魅力はここ！

- 車やバイクが好きな人にぴったり
- 車やバイク、Hondaのエンジンが好きな人が多く働いており、私も普段はHonda車に乗っています。車の命とも言えるエンジンの製造に携われるので、やりがいたっぷりです。
- 働きやすい環境が整っている
- 年次有給休暇を積極的に取得できるよう年初に各部署で取得計画を立てたり、男性の育児休暇取得も推進するなど、ワーク・ライフ・バランスがとても良い会社です。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 5名、2020年 2名、2021年 3名

所在地／喜多方市岩月町宮津字道下東5817-1
TEL／0241-22-6621
設立／1963年(昭和38年)12月
代表者／代表取締役社長 高橋 芳一
従業員数／278名(男260名・女18名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率100%
- ・育児休業取得率100%
- ・厚生労働省「えるほし」3つ星取得
- ・喜多方市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認証



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



マツモトプレシジョン 株式会社

「変革と成長」をビジョンに
行動しつづけるものづくり企業です！



事業内容

空気圧制御部品、自動車部品、工業用ミシン部品など、精密機械部品の加工を行っています。

HP



高校生が ジモト 会津で体験！

高校2年生のたなかくん・きんたくん・たきくんの3人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！



Q どんなものを作っていますか？

A 元々は工業用ミシンに使うねじを作っていたのですが、近年はその技術を応用して、車の部品や、ロボットや半導体を作るための機械に必要な空気圧制御部品などを製造しています。製品の強度を高めるための熱処理加工を社内で行えるという特徴があり、素材の仕入れから製品の仕上げまでワンストップでお客様のニーズにお応えしています。



取締役総務部長
吉井 審一さん

Q 専門的な知識や資格は必要ですか？

A 資格がなくてもこの仕事に興味があれば大丈夫。入社後の勉強ですぐに追い付きます。会社としては技能士資格の取得も推奨しており、合格者へは受験費用補助と給与手当付与を行っています。



入社5年目 製造部
田部 恵央さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 4名、2020年 2名、2021年 2名

所在地／喜多方市塩川町小府根字近江68
TEL／0241-27-2101
設立／1952年(昭和27年)6月
代表者／代表取締役社長 松本 敏忠
従業員数／159名(男128名・女31名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率向上のため、最大5日の「リフレッシュ休暇制度」を運用(1年の前半で2日+後半で2日+バースタ休暇)



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



八洲ゴム工業 株式会社

[会津坂下町]

建設機械、自動車部品など、
社会を支えるゴムホースを「会津」から



「押し出し」というゴムを切断する工程



今日の作業工程を
一つひとつチェック



出荷前の
検査工程

お客さまのニーズに応える「ダントツ製品」 手作業にこだわるヤシマブランド

当社は、建設機械および自動車向けゴムホースの生産・販売を手掛けており、2021年に創業70年目を迎えました。製造品目はトラックの足回りなどに使われる防振ゴム、自動車のエンジンとターボチャージャーをつなぐ高性能シリコンホースなどがあります。また、大手建機メーカーと直接取引をしており、生産量は月産約13万本と国内屈指のシェアを誇ります。当社の製品を一般の方が目にする機会はほとんどありませんが、国内をはじめ海外でも広く使われており、業界で「ヤシマ」と言えば、知らぬ者はいない老舗ブランドです。

近年、取引先のお客さまが求めるゴムホースの仕上がり形状はますます複雑なものになっており、製造工程の中にはミリ単位の精度を要求される職人技的なところもあります。機械式が主流となる中、当社はあえて手作業にこだわってオーダーワンの製品を生み出しています。ものづくりに挑戦したい人にとって最高の環境がここにあります。



こんな人と一緒に働きたい！

●何事にも「やる気」のある人
私たちの一番の財産は、社員の知識や技術力です。グループ単位で仕事をすることも多いので、協調性があるといいでですね。ありきたりな言い方かもしれません、「やる気」があれば大丈夫。先輩社員がいちから丁寧に仕事を教えます。

●英語力を活かしたい人
マレーシア、インドネシア、韓国などの海外協力会社があり、部署によっては英語を使う機会が増えてきています。

生産管理課 課長 佐藤 剛さん

私たちの職場の魅力はここ！

●ものづくりで「会津」に貢献できる！
他のメーカーが断念するような精度の高いレベルのゴムホースを、社員みんなの知恵と工夫で製品として形にできることが一番の魅力だと思います。建設機械や自動車部品といった、私たちのつくる製品が、今日も世界の至るところで使われているのだと思うと、何だかワクワクしますね。

入社1年目 製造部 大塚 涼さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 1名、2021年 2名

所在地／河沼郡会津坂下町大字門字仲ノ坂51-1
TEL／0242-85-2031
設立／1951年(昭和26年)6月
代表者／代表取締役社長 原井 勉
従業員数／208名(男164名・女44名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇の取得促進



やまわ 株式会社彌満和製作所 会津工場

[会津坂下町]

身近な物からロケットまで！
精巧で高品質な工具を製造



タップの先端「食付き部」の研削工程

事業内容

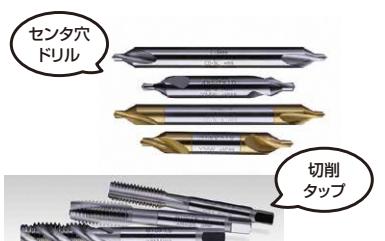
日常生活で目にする物から工業製品まで、さまざまな物の製造に不可欠な「ねじ」のねじ穴を作るための切削工具を製造しています。



製品を生み出す工作機械も自社製造！ 工業界に不可欠な工具を造るメーカー

東京に本社を置き、国内・海外各地に拠点を持つ当社は、「ねじをつくるための工具」を中心に製造する会社です。当工場は緑に囲まれた自然豊かな環境にあり、主に、ねじを受け入れる“めねじ”的な製造工具である「切削タップ」や「転造タップ」、回転を利用して素材を加工する際に回転の中心位置を決める工具「センタ穴ドリル」などを製造しています。

当社の工具は、家電製品や自動車など日常生活に関わるものから、船・飛行機・ロケットなどの製造に至るまで幅広く活用されています。いずれもねじは非常に重要な部品になりますので、1ミクロン単位の高精度が求められます。そうした高い品質へのニーズに応えることで社会に貢献するとともに、ものづくりに必要不可欠な製品づくりに携われることが当社で働く魅力でもあります。



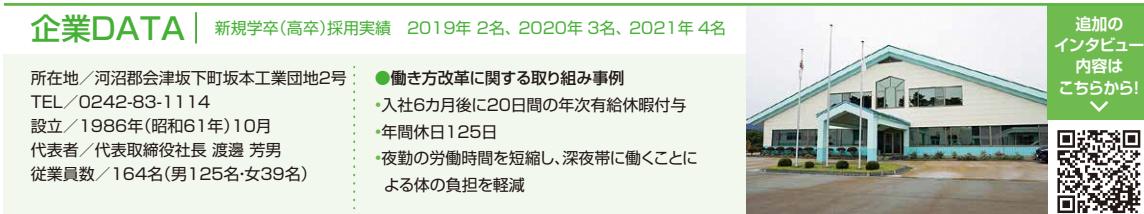
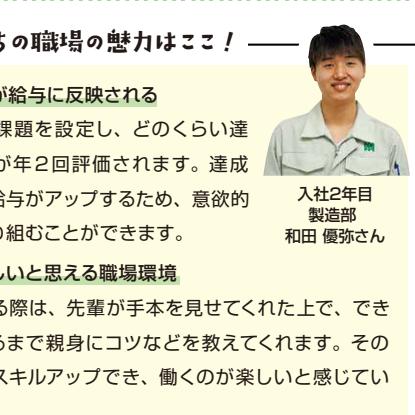
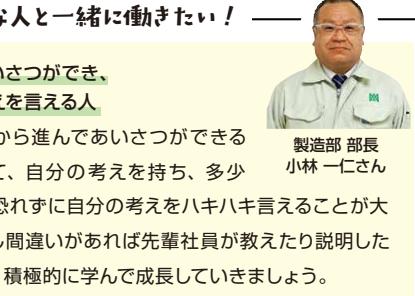
企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 3名、2021年 4名

所在地／河沼郡会津坂下町坂本工業団地2号
TEL／0242-83-1114
設立／1986年(昭和61年)10月
代表者／代表取締役社長 渡邊 芳男
従業員数／164名(男125名・女39名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・入社6ヶ月後に20日間の年次有給休暇付与
- ・年間休日125日
- ・夜勤の労働時間を短縮し、深夜帯に働くことによる体の負担を軽減

事業内容

日常生活で目にする物から工業製品まで、さまざまな物の製造に不可欠な「ねじ」のねじ穴を作るための切削工具を製造しています。



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

24

リズム 株式会社 会津工場 [会津若松市]

高精度な設計・加工技術で
国内シェアトップクラスに！



三次元測定器で、製品が画面通りに仕上がりっているかミクロ単位で測定します

事業内容

精密な金型の設計から製作、その金型を使った精密部品（車用部品やカメラ部品、医療用部品など）の製造まで一貫生産を行っています。

HP



熟練工の育成にも力を入れています



精密部品を高品質で供給できる
技能と設備が揃っています！

当社は時計作りで培った高精度な技術を基に、電子機器や加工部品、精密金型等を国内5か所・海外3か国の生産拠点で製造しています。2019年に新施設を稼働した当工場では、**国内トップクラスのシェアを誇る車載用カメラのレンズホルダーや、医療機器など**にも使用される直動ガイドという部品など、7万種以上の製品を設計から一貫生産しています。

自社で開発したロボットを導入し効率化を図る一方、県のテクノアカデミーでの技能研修や、技能検定を推奨して熟練工を育てるなど、機械だけに頼らない高品質のものづくりを心掛けています。当社が一番大切にしているのが、この「品質」及びアフターフォローの「品質保証」であり、お客様に信頼され、選ばれる企業であるために、全部門の社員が意識を共有し、連携して高品質のものづくりを追求しています。



企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 6名、2020年 0名、2021年 6名

所在地／会津若松市門田町大字一ノ堰字土手外168
TEL／0242-28-8074
設立／1950年(昭和25年)11月
代表者／代表取締役 平田 博美
従業員数／303名(男235名・女68名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・従業員一人当たりの残業時間は平均7時間/月(2020年実績)
- ・1時間単位での年次有給休暇あり(2020年度取得実績162回)
- ・年間休日125日



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



生活協同組合 コープあいづ [喜多方市]

地域に密着した店づくりで
組合員さんの暮らしを支えます

事業内容

食料品、日用品などの供給を通して、組合員と地域のくらしと健康を守る活動を展開しています。

HP



会津の新鮮野菜をお届けします！



売場にはいつも笑顔があふれています

こんな人と一緒に働きたい！

●学科を問わず、
ものづくりに興味がある人。

当社はものづくりの会社ですが、技能や資格は入社時の必須条件ではありません。熟練者による勉強会や外部講師による研修が充実しているため、技能は入社後にじっくり学ぶことができます。大切なのはものづくりが好きということ。男女問わず、ものづくりに興味がある人とぜひ一緒に働きたいと思います。

生産本部
会津管理室
佐藤 薫さん

私たちの職場の魅力はここ！

●女性も活躍できる
和気あいあいとした職場

成型工程を行なうのは、業界でも先進的な取り組み

工場見学をした際に、女性が現場で生き生きと働いているのがとても印象的で入社を決意しました。会社の雰囲気は、幅広い年齢層の職場で和気あいあいとしているので、話しやすく、分からぬことも聞きやすいです。周りの先輩にいろいろと教えてもらいながら、楽しく仕事ができています。

入社3年目
経理二課
浅田 愛さん

高校生が
ジモト
会津で体験！

高校2年生のやまちゃん・だいきの2人が実際に職場体験をする
インターンシップに参加。
会社の魅力をレポートします！

Q 生活協同組合は、一般の会社とどこが違うのですか？

A 生活協同組合は、組合員の加入によって成り立っている組合員のためのお店で、地域にあってよかったと思ってもらえるような事業を理念としています。会津地域には約5万人の組合員がいて、皆さんからの要望を受けて商品開発をすることもあります。より多くの要望にお応えするためにも、加入者を増やしていくことが目標です。

COOP BESTA
にいでら店 店長
大内 定明さん

Q 力を入れている取り組みはありますか？

A SDGsに取り組んでいて、食品ロスの削減や環境に配慮したトレーの使用などリサイクル活動に力を入れています。

企業DATA

新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 0名

所在地／喜多方市字二丁目4669-2
TEL／0241-22-1041
設立／1959年(昭和34年)7月
代表者／理事長 吉川 肇一
従業員数／622名(男191名・女431名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・計画的な年次有給休暇取得の促進
- ・ノーギャラデーなどによる時間外労働の削減
- ・女性職員の育児休暇取得率100%



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

会津自動車工業 株式会社

[会津若松市]

多様な自動車の整備と修理で
会津を足元から支えます



高校生が ジモト 会津 で体験！

高校2年生のみのせ・りゅーと・ひよりの3人が
実際に職場体験をする
インターンシップに参加。
会社の魅力をレポートします！



Q 会社の魅力を教えてください。



6,000坪もの広い敷地を活用し、普通自動車から大型自動車、特殊自動車まで、さまざまな自動車の整備や修理に対応しているのが当社の強みです。中でも、除雪車を扱っているのが特徴ですね。

A

Q 高校生へメッセージをお願いします。

自動車の知識や整備の技術がなくても、仕事をしながら学び、成長していくってもらえればと思います。メーカー主催の研修など入社後の教育体制は整えていますので、安心してください。また、体が資本の仕事ですので、健康には気をつけてほしいですね。

Q 入社したきっかけは？

小さい頃から自動車が好きで、高校では整備について学び、国家資格の三級自動車整備士を取得しました。自動車整備関連でここまで幅広く対応できる企業は県内でも珍しいところに惹かれて入社を決めました。



入社4年目
整備部 大型班
室井 智貴さん

Q どんな人材を求めていますか？

整備会社としては多人数の企業なので、明るくポジティブな人だと感じると思います。また、整備というと男性のイメージが強いかもしれません、当社には女性の整備士もおります。女性ならではの細かい気付きは大きな戦力ですので、ぜひ、男女問わず興味を持ってもらえばうれしいです。

A

Q なぜ会津で働くと思ったのですか？

地元である会津が好きで、雪深い会津に必須の除雪車を整備するという立場から、地域に貢献したいと思ったからです。故障を修理し、お客様の役に立てたときはやりがいを感じます。

**取材
レポート** 大型自動車のスケールの大きさに驚きました。
無口な職人をイメージしていましたが、
皆さん気さくな方ばかりでした。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 5名、2021年 1名

所在地／会津若松市一箕町大字賀茂字郷之原224
TEL／0242-24-2721
設立／1953年(昭和28年)10月
代表者／代表取締役 四家 邦博
従業員数／39名(男33名・女6名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・ノーカー残業デーの実施
- ・年次有給休暇取得の推進
- ・高齢者の就労促進



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



株式会社 メフォス北日本 福島第一事業部 会津営業所

[会津若松市]

技術に自信がなくても
調理をすることが好きなら大丈夫！



事業内容

学校・幼稚園・保育園・病院・福祉施設・事業所など、地域にとって必要な施設の給食業務や運営を受託し、安心安全な食事を提供しています。



先輩にも
気軽に聞きやすい
雰囲気の職場です



子どもから高齢者まで、見えない所で
地域で暮らす人の食を支える仕事です

当社は学校、福祉施設、病院、工場などの給食業務を請け負っており、管理栄養士、栄養士、調理師、調理員がそれぞれの施設内で調理を行っています。会津営業所管内には会津若松、喜多方、会津美里、会津坂下、猪苗代など約75の施設・事業所があり、それぞれ勤務体系も多様なので、異動を経ながら、長く安定して働いていただくことができます。

また、研修制度が充実しており、入社後1年間は各職場で実務研修を行うほか、毎月の座学や調理講習を通して、調理技術の向上を目指します。2年目、3年目もフォロー研修が続き、研修が終わる頃にはどの事業所でも仕事ができるようになり、実践でもさまざまなジャンルを経験することで、学びの幅を広げ、技術もレベルアップさせることができます。



こんな人と一緒に働きたい！



会津営業所長
岡野 隆彦さん

●コミュニケーションが取れる人

いろんな年代の人と一緒に仕事をするので、挨拶がしっかりでき、分からぬことも素直に聞けるようなコミュニケーション力のある人だと良いですね。

●食に興味のある人

高卒の場合、技術的なことは仕事をしながら覚えていくべきで、料理や食が好きという人なら続けていくと思われます。男性の調理員も活躍していますよ！



入社3年目
特別養護老人ホーム
調理員
芳賀 莉奈さん

私たちの職場の魅力はここ！

●職場で学んだことが家庭でも活かせる

日頃作っているのは家庭料理が中心なので、自宅で料理を作る際のレパートリーが広がります。また保育園、学校、会社、福祉施設など全ての年代に対応した料理が作れるようになるのも自分の糧になりますね。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 4名、2021年 2名

所在地／会津若松市町北町大字始字前125
シゲキ会津インタービル2階
TEL／0242-37-2550

設立／1996年(平成8年)12月
代表者／代表取締役社長 岡田 泰紀
従業員数／371名(男20名・女351名)

●働き方改革に関する取り組み事例

・年次有給休暇の計画的な取得一覧表の作成

・半日休暇が取得可能

・会議、研修のリモート化で、移動時間などを削減



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

会津鉄道 株式会社

[会津若松市]

地域の人の足、観光客の足として
安心安全を第一に運行しています



事業内容

西若松駅(会津若松市)～会津高原尾瀬口駅(南会津町)間57.4kmの運営を行っている、第三セクター(地方公共団体と民間が合同で出資・運営する企業)の鉄道会社です。

HP



ミニカンパニー活動が盛んで
自分のアイデアが商品になることも！

当社は会津と首都圏を直結する観光路線だけでなく、地域住民の日常生活を支える足として、設立以来安全運行に努めてきました。現在は5つの部署がありますが、入社後はまず駅窓口業務に就き、乗車券の販売や改札業務などをしっかりと学び、その後車掌として列車に乗務します。将来的に運転士を目指す場合には、資格取得を会社が全面的にバックアップをしており、実技の勉強では先輩がしっかりとサポートしてくれます。

また社員を4つのミニカンパニーに分け、アイデアを出し合いオリジナル商品の開発・販売を行っています。活動内容は自分たちで決め、よいアイデアは実際に商品化されるなど、年代に関係なく、社員同士が活発に意見を出し合える風土が育っています。



株式会社 大善

[喜多方市]

「物流」のプロとして、お客様の
さまざまなニーズに対応します



事業内容

スーパー・マーケット店舗への商品仕分けおよび配送業務、米の保管、レンタル倉庫など、各種保管・管理業務を行っています。

HP



フォークリフトや
大型免許を取得し、
活躍する女性も



外部の業者さんの
出入りも多く
活気のある職場です



こんな人と一緒に働きたい！

- 地元が好きで
コミュニケーション力のある人

地域密着を大事にしている当社では、
日頃から地域の方々とのコミュニケーションが欠かせません。高齢者も多いので、そうした方にも寄り添えるような優しい気持ちと明るさがある人がいいですね。地域を盛り上げるために、一緒に頑張りましょう！



取締役
佐藤 喜市さん

自分の頑張り次第で、やりがいや
自身のスキルアップを感じられます

当社は、主にスーパー・マーケットのリオン・ドール各店舗への荷物の仕分けと配達を行っており、常温商品や日用品を扱う物流センターと、冷凍食品や日用品を扱うチルドセンターがあります。物流センターでは、入荷した各メーカーの商品の検品と店舗ごとの仕分けが主な仕事で、仕分け後はドライバーによって各店舗へ輸送・搬入が行われます。

1日の入荷量は時期や曜日により変動があるため、自分で計画を立てながら効率的に作業をするスキルが求められ、作業効率が上がれば自然と自分のスキルアップを実感できます。また、日々の作業量は決まっていて、仕事終わりには毎日達成感を得ることもでき、そうしたところにやりがいを感じられると思います。



2017年には経済産業省
「はばたく中小企業300社」
にも選出されました！

こんな人と一緒に働きたい！

- 自分で考え行動できる人

効率良く作業できるかが肝なので、自分で考え、工夫して働くことができる人だと良いですね。自分の頑張り次第でどんどん上手くなる仕事なので、失敗を恐れずチャレンジする気持ちを大切にしてほしいです。また、毎日が同じ作業ではないので、日々の変化を楽しめる人だと合っていると思います。



物流センター
センター長
佐々木 穣さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 優しく頼れる先輩がたくさんいる

人の手で行う仕事なのでスキルを身に付けて先輩がたくさんいて、困った時には助けてくれるので安心して働けます。



入社1年目
物流センター
五十嵐 光さん

●独り立ちが早く、責任を感じられる仕事

1週間ほど先輩について教えてもらうと、後は1人で仕事をさせてもらえるので責任感が芽生えます。毎日体を動かす仕事なので体力もつきますよ！

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 2名

所在地／会津若松市材木町1丁目3-20
TEL／0242-28-5885
設立／1986年(昭和61年)11月
代表者／代表取締役社長 鈴木 重敏
従業員数／72名(男66名・女6名)

●働き方改革に関する取り組み事例
・直近3事業年度の年次有給休暇の取得率
平均75.5%
・1ヶ月の残業時間平均6時間
・直近7年間、新卒者の離職者ゼロ
・鉄道業として初めて「ユースエール認定企業」に認定

追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 4名

所在地／喜多方市字西町2840-1
TEL／0241-23-2275
設立／1952年(昭和27年)7月
代表者／代表取締役社長 矢部 善兵衛
従業員数／279名(男181名・女98名)

●働き方改革に関する取り組み事例
・年次有給休暇取得率向上のための人員確保、
レイバーコントロール※
・残業時間削減のための作業効率化、
生産性向上への取り組み
※労働者のスケジュールを調整し、必要な時間に必要なだけの人員投入を目的とした人材運用の一つの手法



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

医療法人 ケアテル [猪苗代町]

“おもてなしの心”で
サービスを提供しています

事業内容

介護保険事業を中心として診療所、介護老人保健施設、通所介護、訪問介護、保育園等の健康、福祉、保育に関わる事業を展開しています。

HP



園児24名の昼食とおやつ作りを担当しています



医療・介護・保育のプロ集団です！

**職員の資格取得やキャリアアップを
法人全体でバックアップ！**

当法人は、ホテルリステル猪苗代敷地内にある介護老人保健施設とクリニックをはじめ、通所リハビリテーション、デイサービスセンター、介護付有料老人ホーム、認可保育園などを運営し、「ケアのできるホテル」を目指した事業展開を行っています。開設時より職員一人ひとりがここでしかできないサービスの提供を心掛けているのが特徴で、2022年春には、喜多方市内にもデイサービスセンターと保育園を開設予定です。

職種は介護職のほか調理や事務もあり、新入職員には先輩が付いて指導を行うので、**資格がなくても働きながら身に付けることができます**。入職後、最初は大きな施設で介護や調理の基礎を学んでもらい、その後、例えば保育園に異動して幼児食を学んでもらう、他の施設に異動してさまざまな介護の方法を学んでもらうなど、一人ひとりの**キャリアアップ**を支援しています。



こんな人と一緒に働きたい！

●人とのコミュニケーションが好きな人

福祉は、人とコミュニケーションを取ることに喜びややりがいを感じられる人が向いていて、仕事にも前向きに取り組めると思います。スキルや資格は入職してからでも十分身に付けられるので、人と接するのが好きという人とぜひ一緒に働きたいですね。



管理課
総務係長心得
後藤 勇樹さん

私たちの職場の魅力はここ！

●食べる人の反応を直接見ることができる

季節の行事に合わせたメニューなど献立作りを工夫しながら、手づくりした食事を直接提供しています。子どもたちが「おいしい」といって食べるのを日々直に見ることができるのが、やりがいにつながっています。



入職1年目
ミニテル保育園
栄養士
小椋 麗菜さん

●福利厚生が充実

寮制度や事業所内保育による保育料軽減、カナダの保育施設で保育や食育の現状を見学する語学研修など、魅力的な制度がたくさんあります。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年2名、2020年2名、2021年3名

所在地／耶麻郡猪苗代町大字川桁字元寺
2403-1
TEL／0242-66-3030
設立／2001年(平成13年)4月
代表者／理事長 戸田 房子
従業員数／162名(男49名・女113名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・シフト制による年次有給休暇取得の徹底
- ・子育て中の勤務日・時間の変更など、多様な働き方を選択可能
- ・会社負担による資格取得支援



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!



社会福祉法人 にしあいづ福祉会 [西会津町]

利用者に満足してもらえる
質の高い福祉サービスを

事業内容

特別養護老人ホーム、老人保健施設など17事業所を展開。入居者・利用者の方々が明るく健康な毎日であるよう、ご満足いただける福祉サービスを提供しています。

HP



しっかりとコミュニケーションを取りながら食事を介助



こんな人と一緒に働きたい！

●責任感と向上心のある人

利用者さんに対しては、笑顔はもちろん、責任感が必要です。職場は交代制なので、自分の持ち時間で仕事をキッチリ行い、次の職員に引き継ぐ責任を持つことが大切です。また、さまざまな研修・資格取得をサポートしていますので、入職後には向上心を持って勉強していただいて、スキル向上していってほしいですね。



さゆりの園 施設長
若林 阳三さん

私たちの職場の魅力はここ！

●先輩の指導がしっかりしている

サポート職員がいつもそばで指導してくれたおかげで、しっかり仕事を覚えていけました。「大丈夫だよ」と、いつも寄り添ってくれる安心感は大きかったです。



入職3年目
さゆりの園
介護職員
大八木 辰巳さん

●感謝されることがやりがい

利用者さんと楽しい会話で笑顔を交わした時は充実感を感じます。また、ケアをしていて、ちょっとしたことでも「ありがとうございます」と感謝されることが一番うれしいです。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年1名、2020年1名、2021年1名

所在地／耶麻郡西会津町登世島字田畠乙
2042-71
TEL／0241-45-2921
設立／1991年(平成3年)7月
代表者／理事長 渡瀬 涩
従業員数／207名(男44名・女163名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・「計画的年次」として有給休暇の取得を促進
- ・多様な労働条件や雇用環境の整備に関する計画(一般事業主行動計画)を定期的に策定し労働局に提出



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!



社会福祉法人 両沼厚生会 [会津坂下町]

福祉は「人」に寄り添う仕事
たくさんの学びがここにあります



心も体も気持ちよく暮らしてもらえるように
全力を尽くします!

当法人は、会津8か町村とJA、JA福島厚生連がタッグを組んで、昭和61年に特別養護老人ホームを開設した所から始まりました。当時、JA参画型の社会福祉法人は県内初で、全国的にも注目を浴びました。その後、デイサービスセンター、グループホーム、地域包括支援センターなどを立ち上げ、地域の福祉ニーズに応えてきました。「理解・信頼・支え合い」をスローガンに、利用者と職員、職員同士のコミュニケーションを大切にしながらチームワークで仕事を行っています。

施設の一つ特別養護老人ホーム「会津寿楽荘」は、大部屋を簡易的な壁で仕切る「多床室」を採用していますので、利用者の健康状態を把握しやすく、職員同士で情報を共有できるといった特徴があります。老化や病気などで自分の思うように生活を送ることができない方々を、「心と体の両面から気持ちよく支えていくことが私たちの喜びです。



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 3名

所在地／河沼郡会津坂下町大字塔寺字北原645
TEL／0242-83-0185
設立／1986年(昭和61年)10月
代表者／理事長 杉本 光郎
従業員数／147名(男51名・女96名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- 年次有給休暇を取得しやすい環境(年5日以上の取得率100%)
- リフレッシュ休暇制度(誕生日・永年勤続)
- 柔軟な働き方に対応できる環境

事業内容

法人理念「いつも真心・笑顔・安心を」を基に、会津坂下町と柳津町に12事業所を展開し、利用者の介護と福祉支援に努めています。

HP



株式会社 AWH 会津若松ワシントンホテル [会津若松市]

温かみのあるサービスで
誰からも愛されるホテルへ



HP



福利厚生も充実し、
女性も安心して
働けます

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

こんな人と一緒に働きたい！

●自分の意見を持っている人

私たちの仕事は「笑顔」が大事ですが、これは仕事をこなしていく中で自然と出せるようになります。それ以上に大事なことは「コミュニケーション能力」。利用者や仕事の仲間がいま何を求めているのか、素直に聞くことができるスキルが重要です。



会津寿楽荘
理事・施設長
松尾 勝磨さん

●素敵な自分「なりたい自分」に向かって全力な人

利用者の皆さんには人生の先輩方。たくさんの出会いを通して「素敵なもの」「なりたい自分」を目指してほしいですね。

私たちの職場の魅力はここ！

●利用者と職員の距離が近い！

面白い職員が多く、話しやすいところが魅力です。利用者とのコミュニケーションも良く、アットホームな雰囲気です。



入職2年目
会津寿楽荘 介護職員
永山 明さん

●感謝の言葉をもらえる！

日常の何気ないことでも、利用者さんからお礼を言われると「もっと笑顔になってもらいたい」と思います。

株式会社 AWH 会津若松ワシントンホテル [会津若松市]

温かみのあるサービスで
誰からも愛されるホテルへ



HP



福利厚生も充実し、
女性も安心して
働けます

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

こんな人と一緒に働きたい！

●サービスの仕事を通して、成長していきたいと思える人



常務取締役
総支配人
齋藤 秀雄さん

さまざまなお客様との出会いを通じて 接客スキルのレベルアップを目指せます

当ホテルは、駅から徒歩約3分という好立地に位置し、ビジネスや観光など幅広い用途で利用されるため、客層が幅広いことが特徴です。宿泊だけでなく、会議や会合、婚礼でのご利用も多く、ホテルがコミュニティをつなぐ場として居心地の良い空間となるよう、「お客様に言われる前に行動する」を常に心掛ける社員教育を行い、お客様お一人お一人を丁寧にお迎えする体制づくりに努めています。

配属は宿泊部門、婚礼宴会部門、喫茶店・レストランの接客業務のほか、総務部、経理部、調理部と多方面にわたり、定期的に異動することでさまざまな経験を積むことができます。部門間でのコミュニケーションも大事にしており、社員の平均年齢は30代半ばと若手が多く、目指すべき先輩像が近くにあることも魅力です。



10階のレストランでは
抜群の景色と
こだわりの朝食を提供

私たちの職場の魅力はここ！

●サービスについて深く学べます

客層が幅広いこと、さまざまな部署があることから、広く接客方法を学ぶことができ、接客技術のレベルアップを目指すことができます。



入社2年目 料飲部
笠置 大空さん

●和気あいあいとした雰囲気で楽しく働けます

接客が好きな人が多く、明るい雰囲気で社員間の連携も取られています。こうしたことがお客様へのサービスにもつながるので、とても良い職場だと感じています。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 1名、2021年 3名

所在地／会津若松市白虎町201
TEL／0242-22-6111
設立／1987年(昭和62年)4月
代表者／代表取締役社長 武田 修
従業員数／59名(男35名・女24名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- 育児休業、介護休業制度の整備
- 育休明けは時短勤務も可能
- 年次有給休暇5日以上取得の徹底



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 3名

所在地／河沼郡会津坂下町大字塔寺字北原645
TEL／0242-83-0185
設立／1986年(昭和61年)10月
代表者／理事長 杉本 光郎
従業員数／147名(男51名・女96名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- 年次有給休暇を取得しやすい環境(年5日以上の取得率100%)
- リフレッシュ休暇制度(誕生日・永年勤続)
- 柔軟な働き方に対応できる環境

追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



一般財団法人 休暇村協会 休暇村裏磐梯

[北塩原村]

「ここに来られてよかったです」
そう思っていただけるおもてなしを



こんな人と一緒に働きたい！

●常に笑顔で元気に働ける人

自然が好き、お客様を喜ばせることが好きなど、当施設ならではの環境を楽しみながら働ける人だといいですね。職員が楽しそうに働いているとそれがお客様にも伝わり、楽しい気持ちで過ごしていただくことができます。



支配人
滝澤 博人さん

私たちの職場の魅力はここ！

●豊かな自然環境の中で働く人

体験プログラムでは職員自らがお客様に案内することもあるので、得意なジャンルを持っている人にはぴったり。私も星空を眺めるのが好きなので、早く一人で説明できるようになりたいです！



入職2年目 営業係
伊東 紗奈さん

●少ない負担で入れる寮がある

郡山市出身なので、寮があるのは魅力でした。食事はまかない付きで、仕事後には施設内の温泉を利用することも。部屋は個室なのでプライベートの時間も確保できます。



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 2名

所在地／耶麻郡北塩原村桧原字小野川原1092-3
TEL／0241-32-2421
設立／1964年(昭和39年)4月
代表者／総支配人 松本 清司
従業員数／46名(男23名・女23名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
 - ・フロント、レストランへの相互応援体制による残業時間の削減
 - ・メンター制度を活用して、先輩たちとのコミュニケーションを大事にしている



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



株式会社 くつろぎ宿 千代滝・新滝 [会津若松市]

「また来たい」と思っていただけるサービスの提供を目指しています



事業内容

会津東山温泉にある2つの旅館、千代滝・新滝を運営。会津の物産・文化を積極的に取り入れ、地域に根ざした上質の「くつろぎ」の場を提供しています。



会津の特色を打ち出した旅館づくりで
“会津のファン”を作りたい！

当社は会津の奥座敷と呼ばれる会津東山温泉で、2005年に老舗旅館を統合してリニューアルオープンした2つの旅館を運営しています。湯川の渓流沿いにある新滝と、高台にあり絶景露天風呂が人気の千代滝は、県内外からいらっしゃるお客様に会津ならではの魅力をお伝えするおもてなしが好評で、新滝は宿泊施設の予約サイトで11年連続売上げ東北1位を誇るなど、コロナ禍の現在でも売上げを維持しています。

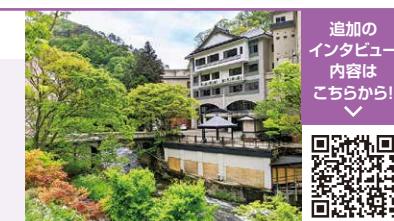
社員は部門にかかわらず全員で接客するのが基本で、各旅館の忙しさに応じてスタッフを配置できるなど、業務の効率化にもつながっています。また週1回行っている社内研修では、仕事を中で出てきた課題を職員同士でアドバイスし合うことで、若手社員も対応方法を学び、全社員の成長につなげています。



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 3名、2021年 4名

所在地／会津若松市東山町湯本寺屋敷43
TEL／0242-26-0001
設立／2005年(平成17年)9月
代表者／代表取締役社長 深田 智之
従業員数／105名(男55名・女50名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
 - ・自動化、業務効率化の推進による付加価値向上の取り組み
 - ・閑散期を中心に年次有給休暇取得を推奨
 - ・社内外、国内外での研修の充実



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!
▼



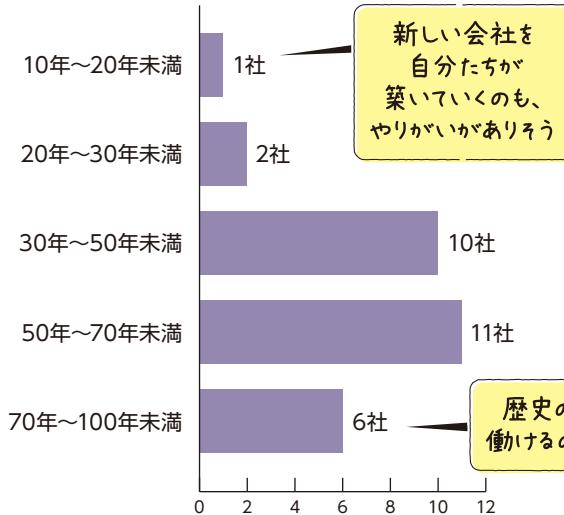
30社まとめデータ

会津で
就活
はじめよう!

INFORMATION

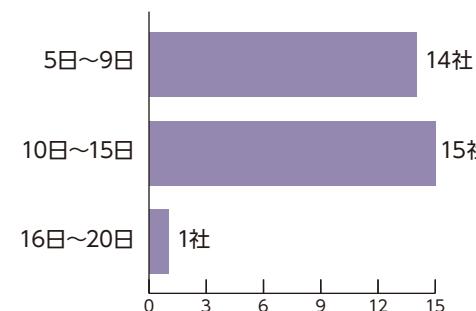
今回のパンフレットで紹介している30社のデータや、先輩社員のインタビューをまとめました。
みなさんの就職活動の参考にしてください。

●会社は設立して何年?



平均53年

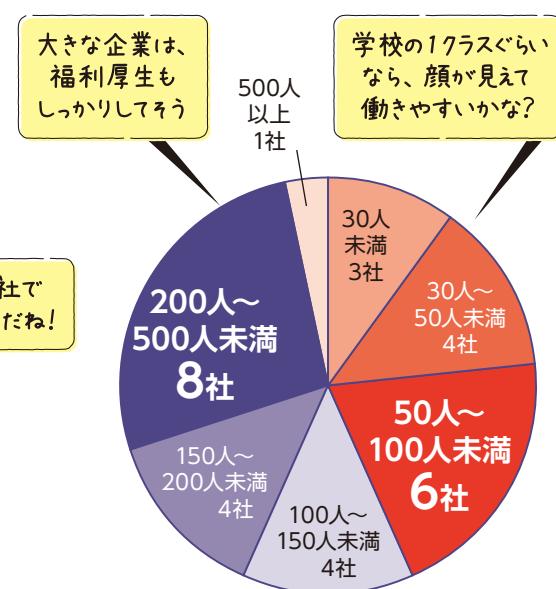
●1年間の平均年次有給休暇※ 取得日数は?



平均10.5日

●従業員の数は?

平均159.5人



「我が社の自慢」 について伺いました。

- 若手社員100名以上で同世代が多い！
- 社員旅行の行き先は社員が決める！
- 時間単位で年次有給休暇が取れる
- 誕生日休暇制度がある
- フレックス勤務が可能
- ノー残業デーがある
- 工場の建物が化学遺産に認定されている！

※年次有給休暇／一定期間勤続した労働者に対して付与される、賃金が減額されない休暇のこと。雇用から6ヶ月が経過し、その期間の8割以上出勤すると付与され、長く働き続けると一定の日数まで増えています。

会津の企業が
もっと分かるホームページ



会津の企業魅力

検索

Q 会津の企業130社を紹介!!
Q 業種別・市町村別で検索できる!!

本冊子の内容と追加のインタビュー内容が見られるほか、「会津の企業魅力発見ノート」vol.1、2、3、4で紹介した企業の情報も掲載中！会津の企業をもっと知りたい時は、ぜひチェックしてくださいね。

業種別

- | | | |
|--------------|---------------|---------------|
| ● 農業・畜産 (2社) | ● 建設業 (20社) | ● 製造業 (54社) |
| ● 小売業 (7社) | ● サービス業 (10社) | ● 運輸業 (3社) |
| ● 電気・ガス (1社) | ● 金融業 (2社) | ● 医療・福祉 (17社) |
| ● 宿泊業 (14社) | | |

市町村別

- | | | |
|---------------|--------------|---------------|
| ● 会津若松市 (56社) | ● 喜多方市 (29社) | ● 北塙原村 (2社) |
| ● 西会津町 (4社) | ● 磐梯町 (2社) | ● 猪苗代町 (9社) |
| ● 会津坂下町 (8社) | ● 湯川村 (1社) | ● 柳津町 (2社) |
| ● 三島町 (2社) | ● 金山町 (5社) | ● 会津美里町 (10社) |

就活を始める前に、チェックしよう！

就活の流れ



保護者の方へ

ふるさと会津に目を向けて 自分らしい働き方を考えてみませんか

就職は、自分の可能性を信じて社会にチャレンジする第一歩です。本誌を開くと、世界に誇れる技術を持った企業や、地域を愛し貢献し続けている企業、働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる企業など、まだまだ知られていない魅力あふれる企業がたくさんあります。

会津エリアでは、こうした企業が可能性にあふれる若い人材を求めています。身近なふるさとに目を向けて、「^{シモト}会津で就活」をはじめることで、理想の働き方が見えてくるのではないかでしょうか。保護者の皆様にはぜひ、お子さまの選択の支えとなり、自分らしい道を歩むことができるよう、そつと背中を押していただきたいと考えています。会津の企業で活躍し、未来を担う若者と一緒に応援していきましょう!

会津の企業魅力発見ノート Vol.5

福島県会津地方振興局 企画商工部 地域づくり・商工労政課

〒965-8501 福島県会津若松市追手町7番5号

TEL : 0242-29-5292 FAX : 0242-29-5228