



ジモト 会津で 就活 はじめよう!

会津の企業
魅力発見ノート
Vol.5

福島県会津地方振興局



シモト 会津で 就活 はじめよう!

このガイドブックを開いたみなさんは、
そろそろ卒業後の進路について考えはじめた頃ではないでしょうか。

「就職を考えているけど、地元にどんな企業があるか知らないんだよね…」
そんな人は、ぜひこの「会津の企業魅力発見ノート」をじっくりと読んでみてください。

ふるさと・会津の魅力あふれる企業30社を掲載し、
そこで働く人たちが会津で活躍する様子や、先輩たちからのメッセージを紹介しています。

みなさんの就職活動に活用いただき、会津で一緒に活躍できたら幸いです。

CONTENTS

目次 先輩からの就活アドバイス	P3-P5
掲載企業マップ	P6
企業紹介	P7-P36
INFORMATION	P37-P38

質問内容

- A この会社を選んだ決め手は？
- B 学生のうちにやっておいた方がいいことは？
- C 就活の時に大変だったことは？



ユースエール認定企業

若者の採用・育成に積極的で、雇用状況が優良と厚生労働省が認めた企業。



福島県次世代育成支援企業

女性が働きやすい職場環境や、仕事と生活のバランスのとれた働きやすい職場環境づくりに積極的な企業に対し、福島県が認めた企業。

建設業
株式会社
アークズ会津▶P7

会津若松市／MAP①

黒澤 雄斗さん
入社3年目
県立会津工業高等学校
機械科卒

挨拶や礼儀、
周りの人との
会話を大事にする

建設業
江川建設工業
株式会社▶P8

会津美里町／MAP②

渡辺 翼さん
入社4年目
県立会津農林高等学校
森林環境科卒

履歴書を
書くのが
大変でした

建設業
株式会社
菅家電機▶P9

会津若松市／MAP③

古川 拓間さん
入社7年目
県立会津工業高等学校
電気科卒

自分に合う
仕事を探すこと

建設業
佐久間建設工業
株式会社▶P10

三島町／MAP④

小平 梨々花さん
入社1年目
県立若松商業高等学校
会計ビジネス科卒

「地域と共に
生きる」という
経営理念

建設業
株式会社
丸庄工務所▶P11

会津美里町／MAP⑤

荒川 英治さん
入社3年目
県立会津高等学校
普通科卒

創業103年の
歴史があり地域に
根付いている

建設業
山十建設
株式会社▶P12

金山町／MAP⑥

満山 千鶴さん
入社1年目
(県外出身)

体が資本なので
体力づくりと
健康管理

製造業
会津天寶醸造
株式会社▶P13

会津若松市／MAP⑦

佐藤 茅さん
入社2年目
県立会津農林高等学校
食品加工科卒

友人と過ごす時間
を大切にしている

製造業
会津日本無機
株式会社▶P14

喜多方市／MAP⑧

若狭 美桜さん
入社1年目
県立喜多方桐桜高等学校
情報システム科卒

高校時代に取った
資格を生かせる

製造業
高遠工業
株式会社
喜多方工場▶P15

喜多方市／MAP⑨

佐々木 歩夢さん
入社2年目
県立喜多方高等学校
普通科卒

未経験の業務に
ついていけるか
不安だった

製造業
JUKI会津
株式会社▶P16

喜多方市／MAP⑩

加藤 優さん
入社3年目
県立喜多方桐桜高等学校
エリマネジメント科卒

精密製造
技術の歴史に
魅力を感じた

製造業
昭和電工
株式会社
東長原事業所▶P17

会津若松市／MAP⑪

木村 宥斗さん
入社3年目
県立会津工業高等学校
機械科卒

福利厚生
が充実！

製造業
株式会社
野尻金属▶P18

会津美里町／MAP⑫

野中 迅さん
入社4年目
県立坂下高等学校
普通科卒

会社の情報を
集めることと
面接練習

製造業
日吉工業
株式会社▶P19

喜多方市／MAP⑬

穴澤 大介さん
入社4年目
県立喜多方桐桜高等学校
電気・電子科卒

人の役に立つ
仕事が
したいから

製造業
株式会社 保志
▶P20

会津若松市／MAP⑭

加藤 絵莉さん
入社5年目
県立会津工業高等学校
セラミック化学科卒

企業・職種理解や
自己分析を
深めておく

製造業
本田金属技術
株式会社
喜多方工場▶P21

喜多方市／MAP⑮

鈴木 海斗さん
入社3年目
県立喜多方東高等学校
普通科卒

夢中に
なれることを
1つつける

製造業
マツモト
プレジジョン
株式会社▶P22

喜多方市／MAP⑯

田部 怜央さん
入社5年目
県立会津工業高等学校
機械科卒

資格を
取ることに

製造業
八洲ゴム工業
株式会社▶P23

会津坂下町／MAP⑰

大塚 涼さん
入社1年目
県立耶麻農業高等学校
産業技術科卒

話すのが
苦手なので
面接練習が
大変でした

製造業
株式会社
彌満和製作所
会津工場▶P24

会津坂下町／MAP⑱

和田 優弥さん
入社2年目
県立大沼高等学校
普通科卒

実力主義として
能力が上がると
評価される点

製造業
リズム
株式会社
会津工場▶P25

会津若松市／MAP⑲

浅田 愛さん
入社3年目
県立会津農林高等学校
農業園芸科卒

就職情報の
収集と勉強
との両立

小売業
生活協同組合
コープあいづ
▶P26

喜多方市／MAP⑳

邊見 雄也さん
入職2年目
県立喜多方高等学校
普通科卒

いろいろな
仕事をしている人に
その仕事の話を聞く

※大卒・専門学校卒の方も出身高校を記載しています。

- A この会社を選んだ決め手は？
B 学生のうちにやっておいた方がいいことは？
C 就活の時に大変だったことは？

サービス業
会津自動車工業
株式会社▶P27

会津若松市／MAP 21

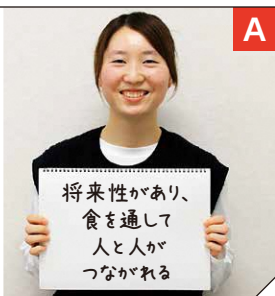
室井 智貴さん
入社4年目
私立会津北嶺高等学校
自動車科卒



サービス業
株式会社 メフォス
北日本 福島第一事業部
会津営業所 ▶P28

会津若松市／MAP 22

芳賀 莉奈さん
入社3年目
私立会津若松ザペリオ学園高等学校
普通科卒



運輸業
会津鉄道
株式会社▶P29

会津若松市／MAP 23

渡辺 聖南さん
入社3年目
県立田島高等学校
普通科卒



運輸業
株式会社
大善▶P30

喜多方市／MAP 24

五十嵐 光さん
入社1年目
県立会津農林高等学校
森林環境科卒

医療・福祉
医療法人
ケアテル▶P31

猪苗代町／MAP 25

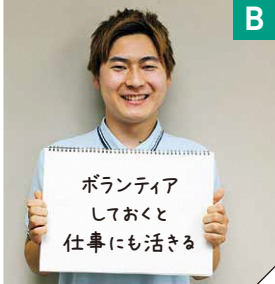
小椋 麗菜さん
入職1年目
県立猪苗代高等学校
普通科卒



医療・福祉
社会福祉法人
にしあい福祉会
▶P32

西会津町／MAP 26

大八木 辰巳さん
入職3年目
県立西会津高等学校
普通科卒



医療・福祉
社会福祉法人
両沼厚生会▶P33

会津坂下町／MAP 27

永山 明さん
入職2年目
県立坂下高等学校
普通科卒



宿泊業
株式会社 AWH
会津若松
ワシントンホテル▶P34

会津若松市／MAP 28

笠間 大空さん
入社2年目
県立若松商業高等学校
情報ビジネス科卒

宿泊業
一般財団法人
休暇村協会
休暇村裏磐梯▶P35

北塩原村／MAP 29

伊東 玲奈さん
入職2年目
私立郡山女子大学附属高等学校
食物科卒



宿泊業
株式会社
くつろぎ宿
千代滝・新滝 ▶P36

会津若松市／MAP 30

大橋 陸さん
入社3年目
県立只見高等学校
普通科卒



掲載企業MAP

- 1～6 建設業 7～19 製造業 20 小売業 21～22 サービス業
23～24 運輸業 25～27 医療・福祉 28～30 宿泊業



株式会社 アークス会津

〔会津若松市〕

快適な暮らしを支える
環境づくりに貢献しています

事業内容

私たちが生活する上で欠かせない、冷暖房、エアコンなどの空調設備や、水道などの設備工事を行っています。

HP



江川建設工業 株式会社

〔会津美里町〕

河川や道路の整備・維持を通して
人命を守る、大切な仕事です

事業内容

道路、河川、水路、特殊構造物の工事を行う総合建設業として、環境への貢献や製品・サービス向上にも取り組んでいます。



現場監督として建物の安全を確認しています

毎日の朝礼で1日の流れを知らせます

現場で使うタブレットと運動させ、作業効率UP!



重機車両も自社で保有しています!

堤防舗装工事の路盤高計測作業中です

河川(交付)工事【護岸工】

**高校生が
シモト
会津で体験!**

高校2年生のしん・みはる・ナツ・エンドウの4人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします!



Q どんな人と一緒に働きたいですか?

A 現場監督は、仕事を依頼するお客さまをはじめ、建設現場に携わるさまざまな会社の方とやりとりをするので、コミュニケーション能力が不可欠です。社内でも、わからないことに対して物怖じせず積極的な姿勢があると良いですね。

Q この会社に就職して良かったことは?

A 地元出身なのですが、会津若松市内の温泉旅館や會津風雅堂など、地元の人なら誰でも知っている建物の裏側をのぞけることが醍醐味です。作業が進んでいくと自然と愛着も湧いてきます。

入社3年目 工事部 黒澤 雄斗さん

Q 職場の雰囲気は?

A 親しみやすく、明るい人が多いです。社員同士の仲が良いのはもちろん、年齢に関係なく自分の意見をはっきり言える、メリハリのある職場だと感じています。若手が増えてきたので、活気もあり楽しく働いています。

取材レポート 自分にとって身近な建物をつくっていると知り、かっこいいと思いました。

**高校生が
シモト
会津で体験!**

高校2年生のまさやが実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします!

Q 資格は持ってなくても大丈夫でしょうか?

A 仕事をする上で必要な資格はたくさんありますが、入社してから取得できるよう支援しています。資格は自分自身の宝にもなるので、持っていることで仕事の幅も広がります。国家資格など難しいものもありますが、取得すれば手当も付きます。

Q どんな人材を採用したいですか?

A ファイトとやる気のある人ですね。建設業界は高齢化が進んでいるので、若い人が活躍できる場だと思います。また礼儀をしっかりと身に付けていること、外の現場での仕事が多いので体調管理ができることも大事です。

常務取締役 鈴木 金剛さん

Q どうしてこの会社を選んだのですか?

A 体を動かす仕事がしたいと思い建設業を目指しました。高校の先輩も多く、見学やインターンシップに参加する中で、若手社員が活躍できる雰囲気の良いさを感じて決めました。

入社4年目 工事部 渡辺 賢さん

Q 会社の自慢は何ですか?

A 小さな会社ですが、特殊な作業以外はほぼ社内に対応可能です。資格取得支援や勉強会などを通してオールマイティな人材を育てており、自社対応できる体力があります。そうして磨いた技術と品質は、大手に匹敵する高い評価を受けています。

Q 実際入社してみてもうですか?

A 何もなかった所から道路ができたりと、作り終わった後の達成感がやりがいです。また、社員の年代は様々ですが、皆さん明るくて話しやすさを感じました。給与も休みも充実しているので、この会社を選んで良かったと思っています。

取材レポート 外で働く先輩の姿を見てかっこいいと思いました。プライベートも充実できそうです!

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 1名

所在地/会津若松市千石町4-50
TEL/0242-28-4111
設立/1959年(昭和34年)5月
代表者/代表取締役 柗屋 和久
従業員数/70名(男61名・女9名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ノー残業デーの設定(水曜は18時までに退勤)
- 健康経営の推進
- 社員旅行、各種レクリエーションの実施(海外旅行実績あり)



追加のインタビュー内容は
こちらから!



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 1名

所在地/大沼郡会津美里町西裏1783
TEL/0242-54-3133
設立/1949年(昭和24年)4月
代表者/代表取締役 小柴 満夫
従業員数/38名(男35名・女3名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- 基本4週6休以上を確保し、年次有給休暇を1年目で10日間付与
- 女性はもちろん男性の子育て目的の休暇も奨励
- 子供の看護休暇や親の介護休暇を取得しやすい環境づくりを実施



追加のインタビュー内容は
こちらから!



株式会社 菅家電機

〔会津若松市〕

電柱・電線の工事を通じて
地域のライフラインを支えます

事業内容

東北電力株式会社の配電設備の建設・補修を行う、株式会社ユアテックの協力会社です。会津若松市を中心に電気設備工事を行っています。

HP



高所でも慣れた手付きで作業を進めます



研修施設での
新入社員実習
の様子

電柱建替作業

**高校生が
シモト
会津で体験！**

高校2年生のいちゃん・きぶちゃんの2人が実際に職場を体験するインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！



具体的な仕事内容を教えてください。

穴掘建柱車や高所作業車などの特殊車両を駆使し、街なかや工場の敷地内で、電柱を立てたり、電柱にのぼって電線を延ばしたりします。災害発生時には倒れた電柱の建て直しや、切れた電線の補修などの復旧作業にも迅速に協力しています。



工事部 技術長
佐藤 大樹さん

新入社員にはどんな研修がありますか？

宮城県にある研修施設に、株式会社ユアテックの協力企業から新入社員が集まり、業務で必要となる基礎的な知識や技術をしっかり学んでもらいます。研修体制はしっかり整えていますので、安心してください。

どんな人材を求めていますか？

知識や体力以上に、コミュニケーション力を重視しています。高校生のうちから部活動やアルバイトなどを通じて、多様な年代・立場の人たちと話す機会を持つことをおすすめします。

会社の魅力は何ですか？

普段は様々な年代の5～6人のチームで仕事をするのですが、優しく面倒見の良い先輩が多く、若手も多いので、話しやすい雰囲気があります。業務上の疑問・相談事などもスムーズに解消することができますよ。



入社3年目 工事部
秦 悠斗さん

やりがいを感じる時は？

年々、自分のできる仕事が増えていくので、時々担当した仕事を振り返って自分の成長を感じられますし、電柱は普段の生活でも目にすることが多いので、やりがいも大きいです。また、お客さまに「ありがとう」と言われた際は、地域に貢献できていると実感しました。

取材
レポート

和気あいあいとしていて、お互いに声をかけ合える良い雰囲気の職場だなと思いました。



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



佐久間建設工業 株式会社

〔三島町〕

土木・建築・森林事業など、
幅広い分野で地域に貢献できる

事業内容

公共土木工事・災害応急対応・除雪など、地域のインフラ整備や維持管理のほか、森林保全事業・素材生産など地域の木材を活用するための活動を行っています。

HP



高い品質とサービスを確保し、誠実なモノづくりを実践しています



業界では
女性技術者も
増えています！

伝票入力や
電話対応などを
行っています

若手社員の育成と働きやすい環境
づくりを本気で考えてくれる先輩がたくさん！

「地域インフラの町医者」を経営理念に長く地域に密着しながら総合建設業を営み、2019年に創立100年を迎えました。土木・建築だけに留まらず、中山間地域に立地している会社の強みを生かし、2009年には森林の利活用のため木の伐採や加工を主に行う森林事業部を立ち上げるなど、会社の可能性を広げています。

地域に根付くという点では、地元志向の若者を積極的に採用し、地域の雇用創出にも力を入れており、地元で貢献したいという同志と切磋琢磨しながらスキルアップできる環境があります。また、新人には先輩が丁寧に指導にあたり、外部の研修にも積極的に参加してもらうなど、人材育成の体制も整えており、これからも若い人の考えをどんどん取り入れ、若手社員中心に地域を支えられる会社を目指していきたいと思っています。



自社の特性を
生かして造られた、
木材をふんだんに
使用した住宅

こんな人と一緒に働きたい！

●チャレンジ精神が旺盛で
自分の意見をしっかりと伝える人

体を使う仕事が多いため、健康であることは第一だと思います。また、同じ物はひとつとない仕事を手掛けていますので、チャレンジ精神旺盛な人、自分の意見をしっかりと伝える人や、何事にも疑問を持って解決策を模索しながら成長していけるような、常に前向きな人が良いですね。



常務取締役
鈴木 勝弘さん

私たちの職場の魅力はここ！

●地元で貢献していることを実感できる

会津圏内の仕事がほとんどなので、「地域と共に生きる」という会社の理念通り、地元で貢献していることを強く実感できると思います。



入社1年目
総務部
小平 梨花さん

●社員の皆さんが優しく穏やか

社員皆さんがとても明るく穏やかで、優しく接してくれるので、新人でも気を遣うことなく話しやすい雰囲気です。早く仕事を覚えて会社の役に立てよう頑張ります。

企業DATA

所在地／大沼郡三島町大字早戸字湯ノ平 687
TEL／0241-52-3111
設立／1960年(昭和35年)3月
代表者／代表取締役社長 佐藤 岩男
従業員数／71名(男64名・女7名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率 77.5%、完全週休二日制
- ・ユースエール認定企業
- ・ふくしま健康経営優良事業所2020認定
- ・福島県次世代育成支援企業認証



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



企業DATA

所在地／会津若松市神指町東城戸113
TEL／0242-22-9042
設立／1967年(昭和42年)4月
代表者／代表取締役 佐藤 達郎
従業員数／12名(男10名・女2名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率 57.4% (2020年度実績)
- ・月平均残業時間 10時間以内



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



株式会社 丸庄工務所 [会津美里町]

公共工事の施工・管理
地図に残る誇り高い仕事です

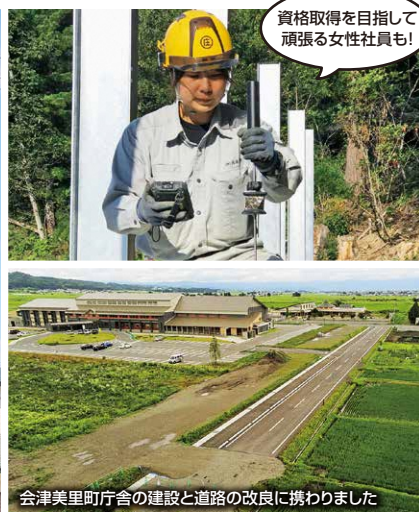
事業内容

道路や河川の整備・改修、治山、砂防のほか、学校や役場の建築といった公共工事を中心に、土木・建築を手掛ける総合建設会社です。

HP



現場監督として工程管理、安全管理などを行っています



会津美里町庁舎の建設と道路の改良に携わりました

資格取得を目指して頑張る女性社員も！



高校生が
会津で体験！

高校2年生のりょうま・かいと・なつきの3人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！



Q どんな人材を求めていますか？

A

将来、現場監督となれる人材を求めています。現場監督は、施工計画の立案、工程管理、品質や安全性の確保、原価管理などを担う、現場の責任者。コミュニケーション能力やリーダーシップが求められますが、まずは助手として携わり、知識と技術を身に付けてほしいと思います。



建築部 部長 鈴木 秀一さん

Q 入社にあたって資格は必要ですか？

A

特に必要なく、働きながら施工管理技士などの資格取得を目指すことができます。費用は会社が全額負担しますので、積極的に挑戦してもらいたいです。

Q どんな時にこの仕事に就いて良かったと思えましたか？

A

施工に携わったものがGoogleマップに反映された時が嬉しかったですね。私たちの仕事は地図に形として残りますので、建設業冥利に尽きると思います。



入社3年目 土木部 荒川 英治さん

Q 現場ではどんなことが大変ですか？

A

街なかでの工事の場合は周辺住民の方々に対して騒音や振動の配慮が必要ですし、山間部での工事の場合は自然が相手ですから崖崩れといった災害への対策も大事です。住民との良好な関係づくりのために、柔和なトーク術も求められます。

Q ほかの企業とは異なるところを教えてください。

A

当社のような小さな建設会社は、ほとんどが分業のスーパーゼネコンとは異なり、現場の全工程に関わることができます。そのため、自分の働きを実感でき、やりがいも大きいです。また、従業員数が少ないので、親密な関係が築かれていますよ。

取材レポート

実際に機械を動かしているところを見て勉強になりました。入社したあとのサポート体制もしっかりしているなと感じました。



追加のインタビュー内容は
こちらから！



山十建設 株式会社 [金山町]

会津の生活基盤を支え、
住みやすい地域をつくる仕事

事業内容

道路や河川などの土木工事や維持補修工事をはじめ、鉄道施設の維持修繕工事、除雪作業など、幅広い業務を行っています。

HP



工事現場の高低差を測る「レベル出し」



みんなと力を合わせて仕事を進めます

道路のカーブを緩やかにする工事

もっと便利で、快適な地域づくり 仕事の先にある「笑顔」のために

当社は会津地域を中心に土木工事や維持補修工事などを行っている地元密着型の企業です。地域のニーズを肌感覚でつかむことができるのが一番の長所で、「冬季通行止めになる道を通れるようにできないか」「急カーブが続く山道をもう少し緩やかにできないか」といった地域の困りごとに対して、行政機関や地域の皆さんと調整をしながら工事を進め、徐々に住みやすい地域をつくり上げていきます。

仕事内容は土木工事のほかにもダムのしゅんせつ工事（河川などの底面の土砂をさらう工事）や鉄道施設の維持管理、JRと連携した線路の除雪など多岐に渡り、どの仕事も日々の生活に直結するものばかり。建設の仕事は「地図に刻まれる仕事」とよく言われますが、それ以上に、仕事をやり終えた後に地域の皆さんの喜ぶ顔を見られることが醍醐味です。



図面と照らし合わせています

こんな人と一緒に働きたい！

●何事にも一生懸命な人

仕事ではオールラウンダーを目指しますが、誰でも最初からできるわけではないので、まずは自分ができることから真面目に取り組んでもらえたらと思います。講習会の参加費や重機の免許取得費の負担など、会社も皆さんの頑張りをサポートします。



代表取締役 滝沢 康成さん

●地元会津が好きの人

「会津」が私たちの仕事のフィールドです。四季の美しい自然に囲まれながら仕事ができるのは、最高に気持ちがいいですよ！

私たちの職場の魅力はここ！

●仕事の成果が目に見える！

生活基盤に必要なものを手掛け、自分のつくったものが目に見えて残り続けるところが魅力です。職場の人たちは会津出身者が多く、どの現場でもアットホームな雰囲気です。土木という肉体的労働のイメージがありますが、最近はICT化も進み、男女問わず活躍できる世界です！



入社1年目 工務課 満山 千鶴さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 0名

所在地／大沼郡会津美里町字水戸乙2375
TEL／0242-54-2011
設立／1973年(昭和48年)3月
代表者／代表取締役 荒川 英紀
従業員数／24名(男20名・女4名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・ユースエール認定(2018年度から)
- ・福島県次世代育成支援企業認証



追加のインタビュー内容は
こちらから！



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 0名

所在地／大沼郡金山町大字大塩字二本木3402
TEL／0241-56-4116
設立／1974年(昭和49年)8月
代表者／代表取締役 滝沢 康成
従業員数／29名(男26名・女3名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・不要な残業時間の削減、勤務時間の「見える化」に向けた取り組み
- ・福島県次世代育成支援企業認証
- ・イクボス宣言、健康事業所宣言



追加のインタビュー内容は
こちらから！



伝統の発酵技術を使って
食に新たな付加価値を

事業内容

味噌を中心に、味噌漬けや甘酒など、発酵を使った発酵食品を製造しています。2021年に創業150年を迎えた老舗味噌メーカーで、味噌製造においては県内トップの生産量を誇っています。

HP



漬物の包装工程。計量し、不良品がないか目視チェックします



みその原料である大豆・米・塩を混ぜます



徹底した衛生管理が求められるクリーンライン

医学に裏打ちされた美味しい健康食で
地元と社会に貢献できます！

当社は会津味噌の伝統を守ることはもちろん、長年培ってきた発酵技術を生かして、消費者の健康に寄与できる商品の開発に力を入れています。例えば琉球大学と共同で開発した甘酒「玄米オリザーノ」は糖尿病、肥満症、アレルギー、精神疾患等の症状改善や予防効果が強く期待され、英科学誌「ネイチャー」にも取り上げられました。当社ではこの玄米オリザーノはもちろん、主力商品である味噌等、商品の原料は可能な限り会津産を使用することで、地元農産物の需要拡大に貢献したいと考えています。また発酵食品の力や食の大切さを伝えていこうと、子ども園や高校などの教育機関と連携した食育にも力を入れています。

美味しく健康に良い食品を作り、広めていくことで、地元や社会に貢献する。その喜びを感じられることが、この仕事の一番の魅力です。



発酵技術を使った商品の数々

こんな人と一緒に働きたい！

- 食と地元を愛し、夢に向かって努力をし続けられる人

食を通して社会に貢献することに誇りを持ち、目標に向かって努力を継続できる人が望ましいですね。入社後はさまざまな職場を経験しますが、上司や先輩の指導でレベルアップしていき、効率よく仕事ができるようになりますので、繁忙期以外、残業はあまりありません。さらに経験を積み、味噌技能士及び漬物製造管理士などの資格を取得すれば報奨金も支給されるので、ぜひ挑戦してほしいです。



代表取締役社長 満田 盛徳さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 仕事もプライベートも両方充実できる

職場は年上の方が多いですが、皆優しく仲がよいので、疑問点なども聞きやすいです。現在は漬物のパック詰め等の仕事をしていますが、普段は定時で帰れるので、プライベート時間もしっかり確保できます。異動するたび食品作りの新たな発見があるのが面白く、毎日充実した日々を送っています。



入社2年目 漬物課 佐藤 菜さん

国内シェアNo.1のフィルタ事業に
携わり、全国へ製品を出荷！

事業内容

半導体や電子部品、医薬品、食品などの製造現場や、病院の手術室などに入りする際に欠かせないエアシャワーを中心に、クリーンルーム機器を製造・販売しています。

HP



CADなどのソフトを使って図面を作成します



溶接技術が身に付くよ！



エアシャワーの性能を確認中！

社内一貫生産だからできる
個別オーダーへの細やかな対応！

当社は世界トップクラスの技術力を誇り、空気中の汚染物質を除去するフィルタ事業で国内シェアNo.1を誇る日本無機株式会社の子会社で、天井や壁から空気を吹き出し、人や物に付着したちりやほこりを取る「エアシャワー」などのクリーンルーム機器を主に製造しています。また、コロナ禍においては、排気経路をコントロールできる空気清浄機など、ウイルス対策製品への需要が高まっており、そうした時代が求める製品の設計・製造にも関わっています。

設計から加工・溶接・塗装・組立・検査・出荷まで全工程を自社内で行っている点も特徴です。顧客ごとに異なる要望に迅速・柔軟に対応できる自社一貫生産ならではの強みを活かして、日本全国へ製品を送り届けています。



スマホの生産に欠かせないエアシャワー

こんな人と一緒に働きたい！

- 元気でコミュニケーション力のある人

一貫生産の特性上、各工程間での会話がとても重要になりますので、自分から積極的にあいさつや質問ができるコミュニケーション力をぜひ磨いてほしいですね。仕事をする上で必要な知識や技術は、本人のやる気や学ぼうという意欲があれば、入社してからでも十分身に付けられます。



代表取締役社長 松浦 蔵さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 完成品を見られる喜び

当社は設計から組立まですべての工程を社内で行うため、自分が設計した製品が完成した姿を見ることができ、そのたびに達成感を味わうことができます。

- 優しくて気さくな人が多い

分からないことを質問すると、どの部署の人も丁寧に教えてくれます。時には冗談を言って場を明るく盛り上げてくれる人もいて、職場の雰囲気が良いと感じています。



入社2年目 設計部 小澤 淳史さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 2名、2021年 1名

所在地/会津若松市大町1丁目1-24
TEL/0242-23-1616
設立/1961年(昭和36年)12月
代表者/代表取締役社長 満田 盛徳
従業員数/95名(男54名・女41名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・日・祝日休業(年間休日101日)
- ・交代勤務なし
- ・半日有給休暇制度導入によるワークライフバランスの充実
- ・各人のレベルアップによる生産力向上で残業時間削減



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 1名

所在地/喜多方市熱塩加納町加納字根岸山
5034
TEL/0241-36-2255
設立/1979年(昭和54年)4月
代表者/代表取締役社長 松浦 蔵
従業員数/75名(男59名・女16名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とし定時退社を推進
- ・メンタルヘルス相談窓口の設置のほか、メンタルヘルスチェックを年1回実施
- ・資格取得を全額会社負担で推進



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



世界中で採用されるニコンの 顕微鏡や露光装置部品などを製造！

事業内容

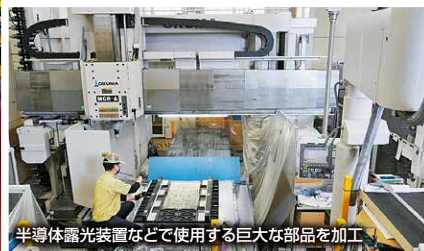
主に株式会社ニコン製の顕微鏡・双眼鏡・測定機について、部品加工から完成までの全工程を担い、一貫製造しています。



細やかな部品を丁寧に組み立てています



製品の
工程を管理
しています



半導体露光装置などで使用する巨大な部品を加工

皆が働きやすい職場環境から ハイクオリティな製品が生まれる！

当社は主に、細胞生物学や創薬などの研究現場で使われる顕微鏡や、漁船で使用するほど高性能な双眼鏡などを製造しており、その95%以上が株式会社ニコンの製品という特徴があります。他にも、物に触れずに画像に映すことで 1/1,000mm 以下の長さを測れる高倍率タイプの測定機や、半導体や液晶パネルを造る際に細かい回路を焼き付ける露光装置という巨大な精密機械の大型部品なども製造しています。

部署は、機械加工や仕上げ加工を行う工作課、メッキ塗装などを行う外装課、組立・調整を行う製品課、お客さまと製造現場の橋渡し役として進行管理を担当する管理課、製品検査を行う技術課と幅広く、**個々人の適性や興味に合わせて活躍できる環境**があります。また、**一人前になるまで先輩がしっかりサポートする体制を整えており、休暇や勤務時間についても柔軟に対応するなど、働きやすい環境を整備しています。**

主力製品の1つ！
(株)ニコンの
研究用顕微鏡



こんな人と一緒に働きたい！

- 広い視野で周りを見て
誰かのために行動できる人

コミュニケーション力が一番大切です。基本のあいさつや返事に加え、分からないことはどんどん質問してほしいですね。また、広い視野を持ち、周りにいる人のことを考えて行動できる人、たとえば誰かが重い物を運んでいたら「持ちますよ」と声をかけて積極的に手伝えるような人だと嬉しいです。



次長
五十嵐 信さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 部品の加工から組立まで一貫生産

部品づくりから組立まで一貫製造しているので、自分が携わった製品の完成品を目にすることができ、達成感やチーム力を感ずることができます。

- 全員日勤で働きやすい環境

全従業員が日勤で交替勤務がなく、残業も少ないので働きやすいです。高校までの生活リズムを変えずに社会人生に馴染むことができました。



入社2年目
管理課 精機管理係
佐々木 歩夢さん

長年築いた歴史ある技術で オンリーワンの製品を生み出す！

事業内容

ロストワックス製法での高い技術力を生かし、航空機部品や発電用タービンのほか、一般工作機械部品などを製造しています。

HP



船外機のプロペラを丁寧に磨き上げます



製造している部品は
12,000種類以上！



高温の金属を溶かし込む様子

高校生が ジモト会津で体験！

高校2年生のひかる・コヤマの2人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！



Q 会社の特徴を教えてください。

当社自慢のロストワックス精密鑄造法の歴史は古く、紀元前までさかのぼりますが、複雑な形状の部品も量産できる将来性のある分野です。長年磨いてきた技術で、当社しか作れない製品も生み出しています。今後は時代の変化に合わせてIoT技術などとも連携を図り、さらに裾野を広げていきたいです。



総務部 次長
金子 均さん

Q 職場の雰囲気は？

高卒採用を積極的に行っており、20代の割合が多く、若さあふれる元気な職場です。例年は4月に花見をしたり年末には忘年会を開催したりと、社員同士の交流を深められる機会があり、年齢や性別を問わず仲が良いと思います。

Q どんな人と一緒に働きたいですか？

資格や経験の有無に関係なく、人柄を重要視しています。ワックスを使った鑄造方法は、実際に働いてみないとどんな作業をしているのかイメージが湧かないと思うので、作業の中でコツコツ地道に覚えていける、まじめな人と良いですね。

Q 入社したきっかけは何ですか？

小さい頃から好きだったものづくりに関わる会社を探していたところ、50年近い歴史があるこの会社を知り、興味を持ちました。会社の特徴であるワックスを使った製法が、他の工場にはなくおもしろそうだったのが決め手です。



入社3年目 製造部
加藤 優さん

Q 仕事のやりがいとはどんなところですか？

私は、製品の傷や凹凸を磨いて表面を滑らかにする外觀検査の仕事をしています。納品前に品質保証部で最終チェックをしてもらうのですが、小さな傷も見逃さない厳密な審査のため、無事に通過できたときは達成感があります。

取材 レポート

少しの傷も逃さず製品を徹底的に磨き上げると知り、ものづくりへの熱意を感じました。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 2名、2021年 0名

所在地／喜多方市塩川町小府根字近江75
TEL／0241-27-3101
設立／1973年(昭和48年)4月
代表者／代表取締役社長 鈴木 将義
従業員数／187名(男147名・女40名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・2時間単位で取得可能な年次有給休暇制度の導入
- ・年次有給休暇を取得しやすい職場環境の整備
- ・女性の育児休暇取得率100%
(男性の取得実績もあり)



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 6名、2020年 5名、2021年 8名

所在地／喜多方市字清水が丘3丁目45
TEL／0241-23-2231
設立／1948年(昭和23年)5月
代表者／代表取締役社長 遠藤 正隆
従業員数／148名(男71名・女77名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇の取得を推進
- ・育休を取得しやすい環境で、取得率は100%
- ・短時間勤務制度あり



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



高い技術力でオンリーワン製品を生み出す化学工場

事業内容

さまざまな分野で用いられる高機能化学品、高純度ガス、高純度溶剤などを製造しています。また、自社でダムを所有し、発電事業も行っています。

HP



工場を使う水や蒸気などの資源管理が主な仕事です



燃料受け入れ時の圧力チェック



開発から製造までワンストップ 世界が認めた独自の技術がキラリ！

当社は全国に19か所の拠点を持つ一部上場企業で、東長原事業所では、ソフトコンタクトレンズやカラーフィルタ（液晶ディスプレイなどの素材の一部）の材料となる「高機能化学品」や、半導体製造工程の洗浄などに使われる「高純度ガス・溶剤」を主に製造しています。高い技術力から生み出される高品質な製品の中には、当所だけで造られているオンリーワン製品もあり、国内外のさまざまな分野の工場で採用されています。

事業所内は、開発・製造・品質保証など10のグループで構成され、ワンストップでお客さまのニーズに応えることができ、開発力も高い評価を得ています。また「人は財産である」という考えのもと人材育成にも力を入れており、資格取得に対する報奨金制度や、部門横断的な取り組みの中での勉強会の開催など、若手社員が成長できる環境を整えています。

木造レンガ造りの工場建屋は化学遺産に認定されています！



こんな人と一緒に働きたい！

●コミュニケーションが取れる人

年齢や性別にかかわらず、どんな人とも積極的にコミュニケーションを取れるといいですね。先輩の説明を聞いたり、マニュアルを読んだりして、自分がすべき仕事を的確に把握する力が必要です。また、開発部署で働きたい人は、高校で学んだ化学の知識が備わっていると、仕事内容を理解しやすいと思います。



総務課長 若沢 栄実さん

私たちの職場の魅力はここ！

●世界中で用いられる製品を製造

自分が製造に携わった製品が世界各地で用いられているということに誇りを感じます。覚えることもたくさんありますが、優しい先輩方が教えてくれるので心配ありません。



入社3年目 IC課 木村 有斗さん

●離職率が低い、働きやすい環境

時代の変化に素早く対応し、女性も男性も育児休業を分割して取得できる柔軟な制度など福利厚生が充実しており、人材定着率が高いのが特徴です。

金属資源のリサイクル事業で環境に優しい未来をつくりたい

事業内容

非鉄金属(亜鉛等)の精錬、加工、販売及びリサイクルを行っています。再生亜鉛事業において、東北エリアでの生産量トップシェアを誇ります。

HP



産業副産物を高温で溶解しリサイクルします！



Before

After

約1tの塊状で入荷してきます

業界内でも高品質の製品と評判

無駄を出さない、未来を見据えたものづくりに取り組んでいます！

当社は、全国の製鉄所や亜鉛メッキ工場などの製造工程で生じる廃金属といった産業副産物を回収し、原料として再利用できるよう精錬・加工する会社で、2022年には創業50周年を迎えます。工場で溶解や粉砕の工程を経て精錬された原料は、自動車の板金メッキや金属屋根、水洗金具などの水回りの部品など、私たちの生活を支える存在として再び活躍。資源の循環を通して限りある鉱物を無駄なく活用し、今後の日本の環境を支える会社を目指しています。

入社後は、安全衛生教育や危険体感講習などの研修も充実しており、業界の知識がなくても大丈夫です。また、2021年には自己啓発支援制度を導入し、仕事に関わる知識やスキルを身につけたい人が成長できるような体制づくりを強化しています。



溶解・粉砕を社内で完結できるのが強み！

こんな人と一緒に働きたい！

●積極的に発言できる人

基本的にチームプレーで動くので、仕事を円滑に進める上で日頃からコミュニケーションをとることが大事になってきます。自分からどんどん話しかける姿勢を持てる人は大歓迎です。



製造部 部長 高橋 裕一さん

●体力に自信のある人

溶解工程では700℃近くに達する回転炉での作業があります。体力的に大変な面もありますが、スポーツをやっていたりと、そういった環境も前向きに捉えられる人だと良いですね。

私たちの職場の魅力はここ！

●毎日違った経験ができます！

入社前は、工場で働くのは1つの作業を淡々と進めるイメージがありました。実際には、作業の分担を朝礼の話し合いで変えたり、製品により工程もさまざまなので、いつも新鮮な気持ちで仕事に取り組みます。チーム作業の中で自分の役割をしっかりとこなし、完成した製品を見ると、達成感を味わうことができます。



入社4年目 製造部 溶解課 野中 迅さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 4名、2020年 4名、2021年 2名

所在地/会津若松市河東町東長原字長谷地111
TEL/0242-75-2121
設立/1939年(昭和14年)6月
代表者/代表取締役社長 森川 宏平
従業員数/121名(男113名・女8名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・日勤の従業員はフレックス勤務が可能
- ・育児休業・介護休業制度が充実



追加のインタビュー内容は
こちらから！



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 1名

所在地/大沼郡会津美里町宮里21
TEL/0242-55-0071
設立/1972年(昭和47年)9月
代表者/代表取締役社長 野尻 勝志
従業員数/41名(男33名・女8名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・交代制による労働時間削減の取り組み(残業時間 平均5.4時間/月)
- ・徹底したスケジュール管理で有給休暇取得率が向上(年次有給休暇取得率 79%)



追加のインタビュー内容は
こちらから！



日吉工業 株式会社

〔喜多方市〕

様々な産業機械で採用される
高品質な製品を生み出しています！

事業内容

建設機械などで使われる高圧油圧ホースの組立・販売と口金の製造・販売のほか、冷間鍛造製品の製造・販売を行っています。

HP



株式会社 保志

〔会津若松市〕

歴史は長いけど、社員は若い！
チャンスがたくさんある会社です

事業内容

仏壇・仏具・位牌とその他の木製雑貨の開発・製造・販売など「木」を使って人の心を癒すものづくりを行っています。

HP



NC旋盤という機械で金属を削って加工します



大きなマシンが並ぶ「冷間鍛造」の現場

ホースの組立工程

創業60年超の間に培われた 信頼と実績を誇る冷間鍛造の技術！

当社は、冷間鍛造製品の製造と油圧ホースの組立の2つを柱に、機械加工や組立を行う総合メーカーで、製品は、建設機械・農業機械・輸送産業機械など幅広い業界で多数採用されています。常温で金属を変形してさまざまな部品を造る「冷間鍛造」は、材料のロスを抑えながら精巧な成形ができるという長所があり、45年にわたり技術を磨いてきました。油圧ホースは金具の製造と組立を行っており、一品一様のオーダーメイドにも対応が可能。国内有数の建設機械メーカーの約6割を当社の製品が占めています。

また、環境と品質に関する ISO 認証（国際規格）を取得しており、地域環境に配慮しながら、安定した品質の製品を生産することで、国内外の取引先から高い信頼を得ています。



油圧ホースの口金など約540種類の冷間鍛造製品を製造

こんな人と一緒に働きたい！

- 将来へのビジョンを持って真面目に頑張れる人

「将来こうなりたい」「こんなふうに暮らしたい」という夢や人生設計があると、人はモチベーションを保ちながら何事も頑張ることが出来ます。自分らしい夢を見つけて、仕事も楽しみながら、目標に向かってコツコツ努力できる人を応援しています！



生産本部 本部長 田澤 徳博さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 有名メーカーの部品を製造

国内トップクラスの建設機械メーカーで使われる部品の加工を担当しているので、やりがいがあります。よりきれいに仕上げる方法を工夫するのも楽しいです。

- やる気を引き出す提案制度や報奨制度

業務効率化に関するアイデアを提出し、その案が採用されると報奨金が支給される業務改善制度があります。また、生産部門では年2回、品質功労者の表彰が行われるなど、社員のやる気アップにつながる取り組みを行っています。



入社4年目 機械加工課 穴澤 大介さん



活気ある職場で毎日が充実しています！



さまざまな職場を経験できるのも魅力

モダンなデザインの仏具

高校生が 会津で体験！

高校2年生のりー・ふみや・運動大好きな3人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！



Q 会社の自慢はどんな所ですか？

丸太で購入した木を3年から5年かけて自然乾燥させて板を作るところから始まり、製造・販売まで一貫して行っている、全国でも珍しい会社です。120年以上続いていることも自慢の一つですね。



第1事業部 工場長 青柳 聡さん

Q 専門的な知識や経験がなくてもできますか？

入社後に1か月半研修をして、適性を見ながら配属しているのもづくりに興味があれば大丈夫。定期的に異動があり、本人の意向も踏まえた上で、製造や営業、開発、販売など、さまざまな仕事を経験することもできます。

Q どのような人を採用したいと思っていますか？

試験結果だけでなく、その人の明るさや個性を重要視しています。新しいことや、こんなことをやってみよう！という仕事に対する情熱を持っている人なら大歓迎です。

Q 職場の雰囲気は？

20代が全体の約1/3のため、若手社員同士の距離が近いと思います。半数以上が女性社員というのも特徴ですね。指導役の先輩が付くメンター制度があるので、仕事の悩みも相談できてすぐに馴染むことができました。社員旅行やイベントもあるので、楽しく仕事ができますよ。



入社5年目 CAセンター 森田 ゆうさん

Q 仕事のやりがいとはどんなところですか？

学生時代とは違い、さまざまな年代の人と一緒に1つのことを達成していくことにやりがいを感じます。人脈も広がるし、いろいろな意見を聞くことで、自分が成長できたと感じます。また、部署によってはお客様の声を直接聞くこともできるので、それも励みになりますね。

取材レポート 年齢に関係なく、社員みんなでものづくりをしている雰囲気を感じました。

企業DATA 新規学卒(高卒)採用実績 2019年4名、2020年5名、2021年1名

所在地／喜多方市豊川町高堂太字橋向 2941
TEL／0241-24-2501
設立／1960年(昭和35年)8月
代表者／代表取締役社長 酒井 裕二
従業員数／325名(男220名・女105名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇の取得推奨
- ・業務改善制度及び業務効率化による残業時間の削減
- ・安全教育や安全提案制度による労働環境向上



追加のインタビュー内容は
こちらから！



企業DATA 新規学卒(高卒)採用実績 2019年4名、2020年5名、2021年5名

所在地／会津若松市門田町一ノ堰村東40
TEL／0242-26-0717
設立／1948年(昭和23年)10月
代表者／代表取締役 保志 康德
従業員数／330名(男151名・女179名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇5日以上取得の徹底(平均10.0日)
- ・誕生日休暇制度
- ・子の看護・介護特別有給休暇
- ・育児・介護を理由とした短時間勤務が選択可能
- ・月平均残業時間1.9時間
- ・(水曜ノー残業デー ※全日ノー残業が目標)



追加のインタビュー内容は
こちらから！



本田金属技術 株式会社 喜多方工場 [喜多方市]

世界のHondaを 独自の技術で支えています！

事業内容

本田技研工業株式会社 (Honda) の協力企業として、エンジン・車体部品の素材から機械加工まで一貫生産体制をとる軽金属部品のメーカーです。

HP



鑄造品に不良がないかX線で検査する仕事を担当しています



鑄造ロボットが金型にアルミ材料を流し込む様子を確認



軽自動車の部品を加工する工程

マツモトプレジジョン 株式会社 [喜多方市]

「変革と成長」をビジョンに 行動しつづけるものづくり企業です！

事業内容

空気圧制御部品、自動車部品、工業用ミシン部品など、精密機械部品の加工を行っています。

HP



部品を加工する機械のオペレーションを行っています



現場で働く女性もたくさんいます



仕入れから納品まで一括対応できるのが強み

Hondaの企業哲学を受け継ぎ 質の高い製品を世界中へ供給！

当社は、Hondaを創業した本田宗一郎氏の弟・本田弁二郎氏が設立した自動車部品メーカーです。金型の製作から製品づくりまで一貫した生産体制を確立し、独自の技術を通じて「世界のHonda」を支えています。またアメリカや中国、タイなど海外にも生産拠点を構え、世界規模で事業を展開しています。

当工場では主に、アルミニウムなどを高温で溶かして型に流し込み、冷やし固める「軽金属鑄造」を行っており、大きく分けて9種類のエンジン・車体の部品を製造しています。各工程はチームで仕事を行うため、コミュニケーションが不可欠です。

また、人材育成にも力を入れており、さまざまな部署や工程を経験するジョブローテーションを通じて、複数の業務に対応できるスキルを備えた人材を積極的に育てています。



製造している車体やエンジンの部品

こんな人と一緒に働きたい！

- 先輩から教わったことをしっかり吸収して後輩に引き継げる人

経験と知識が豊富な先輩たちが仕事の仕方を教えるので、「分からない点を先輩に質問できるか」「教わったことを自分が先輩になった時に後輩に引き継げるか」というコミュニケーション力を重視しています。また、健康で体力があることも大事です。



管理部 副部長
田中 正栄さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 車やバイクが好きな人にぴったり

車やバイク、Hondaのエンジンが好きな人が多く働いており、私も普段はHonda車に乗っています。車の命とも言えるエンジンの製造に携われるので、やりがいたっぷりです。



入社3年目
製造3ブロック
鈴木 海斗さん

- 働きやすい環境が整っている

年次有給休暇を積極的に取得できるよう年初に各部署で取得計画を立てたり、男性の育児休暇取得も推進するなど、ワーク・ライフ・バランスがととても良い会社です。

高校生が シモト 会津で体験！

高校2年生のたなかくん・きんたくん・たきくんの3人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！



Q どんなものを作っていますか？

元々は工業用ミシンに使うねじを作っていたのですが、近年はその技術を活用して、車の部品や、ロボットや半導体を作るための機械に必要な空気圧制御部品などを製造しています。製品の強度を高めるための熱処理加工を社内で行えるという特徴があり、素材の仕入れから製品の仕上げまでワンストップでお客さまのニーズにお応えしています。



取締役総務部長
吉井 憲一さん

Q 専門的な知識や資格は必要ですか？

資格がなくてもこの仕事に興味があれば大丈夫。入社後の勉強ですぐに追いつきます。会社としては技能士資格の取得も推奨しており、合格者へは受験費用補助と給与手当付を行っています。

Q 会社の今後の目標は何ですか？

地域社会に認められるリーディングカンパニーを目指しています。例えば、再生可能エネルギーを使ったものづくりに取り組んでおり、太陽光発電の設備を建設中です。地球環境に配慮したもののづくり企業として社会貢献していきたいと思っています。

Q 入社のきっかけは何ですか？

元々ものづくりの仕事に興味があり、長い歴史から安定感を感じたことと、高校での勉強の内容を活かせると思い、入社を決めました。自分が作っているものが、どのように社会に役立てられているか日々実感できるので、入社して良かったと思っています。



入社5年目 製造部
田部 怜央さん

Q 会社の雰囲気はどうか？

社員の平均年齢は39歳と若いのが特徴です。同僚とはプライベートでの交流もあり、社員同士の仲は良いと思います。海外からの特定技能者もいるので、コミュニケーションを工夫しながら交流しています。

取材レポート

小さな部品も丁寧に作られている様子を見て、ものづくりの魅力を感じました！

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 5名、2020年 2名、2021年 3名

所在地／喜多方市岩月町宮津字道下東5817-1
TEL／0241-22-6621
設立／1963年(昭和38年)12月
代表者／代表取締役社長 高橋 芳一
従業員数／278名(男260名・女18名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率100%
- ・育児休業取得率100%
- ・厚生労働省「えるぼし」3つ星取得
- ・喜多方市ワーク・ライフ・バランス推進事業所認証



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 4名、2020年 2名、2021年 2名

所在地／喜多方市塩川町小府根字近江68
TEL／0241-27-2101
設立／1952年(昭和27年)6月
代表者／代表取締役社長 松本 敏忠
従業員数／159名(男128名・女31名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率向上のため、最大5日の「リフレッシュ休暇制度」を運用(1年の前半で2日+後半で2日+パステイ休暇)



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

やしま
八洲ゴム工業 株式会社 [会津坂下町]
建設機械、自動車部品など、
社会を支えるゴムホースを「会津」から

事業内容

「どこにも負けない製品を、きちんとお客さまに届ける」をモットーに、建設機械および自動車向けゴムホースの製造・販売を行っています。

HP



「押し出し」というゴムを切断する工程



今日の作業工程を一つひとつチェック

出荷前の検査工程

お客様のニーズに応える「ダントツ製品」
手作業にこだわるヤシマブランド

当社は、建設機械および自動車向けゴムホースの生産・販売を手掛けており、2021年に創業70年目を迎えました。製造品目はトラックの足回りなどに使われる防振ゴム、自動車のエンジンとターボチャージャーをつなぐ高性能シリコンホースなどがあります。また、大手建機メーカーと直接取引をしており、生産量は月産約13万本と国内屈指のシェアを誇ります。当社の製品を一般の方が目にする機会はほとんどありませんが、国内をはじめ海外でも広く使われており、業界で「ヤシマ」と言えば、知らぬ者はいない老舗ブランドです。

近年、取引先のお客さまが求めるゴムホースの仕上がり形状はますます複雑なものになっており、製造工程の中にはミリ単位の精度を要求される職人技的なところもあります。機械式が主流となる中、当社はあえて手作業にこだわってオンリーワンの製品を生み出しています。ものづくりに挑戦したい人にとって最高の環境がここにあります。

製造するゴム部品の7割は建設用機械で使用されています



こんな人と一緒に働きたい！

●何事にも「やる気」のある人

私たちの一番の財産は、社員の知識や技術力です。グループ単位で仕事することも多いので、協調性があるといいですね。ありきたりな言い方かもしれませんが、「やる気」があれば大丈夫。先輩社員がいちから丁寧に仕事を教えます。

●英語力を活かしたい人

マレーシア、インドネシア、韓国などの海外協力会社があり、部署によっては英語を使う機会が増えてきています。



生産管理課 課長 佐藤 剛さん

私たちの職場の魅力はここ！

●ものづくりで「会津」に貢献できる！

他のメーカーが断念するような精度の高いレベルのゴムホースを、社員みんなの知恵と工夫で製品として形にできることが一番の魅力だと思います。建設機械や自動車部品といった、私たちのつくる製品が、今日も世界の至るところで使われているのだと思うと、何だかワクワクしますね。



入社1年目 製造部 大塚 涼さん

やまわ
株式会社 彌満和製作所 会津工場 [会津坂下町]
身近なものからロケットまで！
精巧で高品質な工具を製造

事業内容

日常生活で目にする物から工業製品まで、さまざまな物の製造に不可欠な「ねじ」のねじ穴を作るための切削工具を製造しています。

HP



タップの先端「食付き部」の研削工程



1つつ丁寧に検査し高い品質を維持しています

製造管理や品質保証部のスタッフが働くオフィス

製品を生み出す工作機械も自社製造！
工業界に不可欠な工具を造るメーカー

東京に本社を置き、国内・海外各地に拠点を持つ当社は、「ねじをつくるための工具」を中心に製造する会社です。当工場は緑に囲まれた自然豊かな環境にあり、主に、ねじを受け入れる「めねじ」の製造工具である「切削タップ」や「転造タップ」、回転を利用して素材を加工する際に回転の中心位置を決める工具「センタ穴ドリル」などを製造しています。

当社の工具は、家電製品や自動車など日常生活に関わるものから、船・飛行機・ロケットなどの製造に至るまで幅広く活用されています。いずれもねじは非常に重要な部品になりますので、1ミクロン単位の高精度が求められます。そうした高い品質へのニーズに応えることで社会に貢献するとともに、ものづくりに必要不可欠な製品づくりに携わることが当社で働く魅力でもあります。



こんな人と一緒に働きたい！

●進んであいさつができ、
自分の考えを言える人

まずは自分から進んであいさつができること。そして、自分の考えを持ち、多少の間違いは恐れずに自分の考えをハキハキ言えることが大切です。もし間違いがあれば先輩社員が教えたり説明したりするので、積極的に学んで成長していきましょう。



製造部 部長 小林 一仁さん

私たちの職場の魅力はここ！

●成果評価が給与に反映される

年度初めに課題を設定し、どのくらい達成できたかが年2回評価されます。達成度に応じて給与がアップするため、意欲的に業務に取り組むことができます。



入社2年目 製造部 和田 優弥さん

●仕事を楽しみと思える職場環境

仕事を教わる際は、先輩が手本を見せてくれた上で、できるようになるまで親身にコツなどを教えてくれます。そのため着実にスキルアップでき、働くのが楽しいと感じています。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 1名、2021年 2名

所在地／河沼郡会津坂下町大字片門字仲ノ坂51-1
TEL／0242-85-2031
設立／1951年(昭和26年)6月
代表者／代表取締役社長 原井 勉
従業員数／208名(男164名・女44名)

●働き方改革に関する取り組み事例
・年次有給休暇の取得促進



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！
▽



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 3名、2021年 4名

所在地／河沼郡会津坂下町坂本工業団地2号
TEL／0242-83-1114
設立／1986年(昭和61年)10月
代表者／代表取締役社長 渡邊 芳男
従業員数／164名(男125名・女39名)

●働き方改革に関する取り組み事例
・入社6カ月後に20日間の年次有給休暇付与
・年間休日125日
・夜勤の労働時間を短縮し、深夜帯に働くことによる体の負担を軽減



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！
▽





三次元測定器で、製品が図面通りに仕上がっているかミクロン単位で測定します



熟練工の育成にも力を入れています



伝票作成や
入出金関係の仕事
をしています！

精密部品を 高品質で供給できる 技能と設備が揃っています！

当社は時計作りで培った高精度な技術を基に、電子機器や加工部品、精密金型等を国内5か所・海外3か国の生産拠点で製造しています。2019年に新施設を稼働した当工場では、国内トップクラスのシェアを誇る車載用カメラのレンズホルダーや、医療機器などにも使用される直動ガイドという部品など、7万種以上の製品を設計から一貫生産しています。

自社で開発したロボットを導入し効率化を図る一方、県のテクノアカデミーでの技能研修や、技能検定を推奨して熟練工を育てるなど、機械だけに頼らない高品質のものづくりを心掛けています。当社が一番大切にしているのが、この「品質」及びアフターフォローの「品質保証」であり、お客さまに信頼され、選ばれる企業であるために、全部門の社員が意識を共有し、連携して高品質のものづくりを追求しています。



成型工程を
クリーンエリアで行うのは、
業界でも先進的な
取り組み

こんな人と一緒に働きたい！

- 学科を問わず、ものづくりに興味がある人

当社はものづくりの会社ですが、技能や資格は入社時の必須条件ではありません。熟練者による勉強会や外部講師による研修が充実しているため、技能は入社後にじっくり学ぶことができます。大切なのはものづくりが好きということ。男女問わず、ものづくりに興味がある人とぜひ一緒に働きたいと思います。



生産本部
会津管理室
佐藤 薫さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 女性も活躍できる和気あいあいとした職場

工場見学をした際に、女性が現場で生き生きと働いているのがとても印象的で入社を決意しました。会社の雰囲気は、幅広い年齢層の職場で和気あいあいとしているので、話やすく、分からないことも聞きやすいです。周りの先輩にいろいろと教えてもらいながら、楽しく仕事できています。



入社3年目
経理二課
浅田 愛さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 6名、2020年 0名、2021年 6名

所在地／会津若松市門田町大字一ノ堰字土手外168
TEL／0242-28-8074
設立／1950年(昭和25年)11月
代表者／代表取締役 平田 博美
従業員数／303名(男235名・女68名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・従業員一人当たりの残業時間は平均7時間/月(2020年実績)
- ・1時間単位での年次有給休暇あり(2020年度取得実績162回)
- ・年間休日125日



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



会津の新鮮野菜をお届けします！



売場にはいつも笑顔があふれています



高校生が シモト 会津で体験！

高校2年生のやまちゃん・だいきの2人が実際に職場体験をするインターンシップに参加。会社の魅力をレポートします！



生活協同組合は、一般の会社とどこが違うのですか？

生活協同組合は、組合員の加入によって成り立っている組合員のためのお店で、地域にあってよかったと思ってもらえるような事業を理念としています。会津地域には約5万人の組合員がいて、皆さんからの要望を受けて商品開発をすることもあります。より多くの要望にお応えするためにも、加入者を増やしていくことが目標です。



COOP BESTA
にいでら店 店長
大内 定明さん

力を入れている取り組みはありますか？

SDGsに取り組んでいて、食品ロスの削減や環境に配慮したトレーの使用などリサイクル活動に力を入れています。

さまざまな部門がありますが、異動もあるのでしょうか？

コープ8店舗と宅配部門があり、不定期ですが異動があります。さまざまな部署を経験することで、成長にもつながると思います。

コープあいづを就職先に 選んだ理由は何ですか？

子どもの頃から利用していて身近に感じていたことと、食料品や日用品を取り扱っているのが、地域の皆さんの生活を支えることができ、地元で貢献できるのではないかと考えたからです。



入社2年目
農産部門
邊見 雄也さん

仕事で失敗したことはありますか？ その時どう対応しましたか？

売場の表示と実際の価格が一致していないというミスをした時、上司に相談するとすぐに対応を手配し次回からの解決策も提案していただいて、とても助けられました。ミスをしてすぐに報告することが大事だと感じました。

取材レポート 一緒に働いた部門の方たちがとても優しく、それがお店の雰囲気にもつながっていると感じました。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 0名

所在地／喜多方市宇二丁目4669-2
TEL／0241-22-1041
設立／1959年(昭和34年)7月
代表者／理事長 吉川 毅一
従業員数／622名(男191名・女431名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・計画的な年次有給休暇取得の促進
- ・ノー残業デーなどによる時間外労働の削減
- ・女性職員の育児休暇取得率100%



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



会津自動車工業 株式会社

〔会津若松市〕

多様な自動車の整備と修理で
会津を足元から支えます

事業内容

各種自動車や建設機械の整備を中心に、自動車や自動車関連用品、修理工具等の販売も行っています。

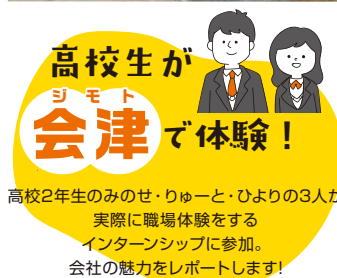


お客様のカーライフを支援します



複数人で
協力しながら行う
作業もあります

分からないことは
先輩が丁寧に
教えてくれます



高校生が
会津で体験！
高校2年生のみのせ・りゅうと・ひよりの3人が
実際に職場体験をする
インターンシップに参加。
会社の魅力をレポートします！



Q 会社の魅力を教えてください。

6,000坪もの広い敷地を活用し、普通自動車から大型自動車、特殊自動車まで、さまざまな自動車の整備や修理に対応しているのが当社の強みです。中でも、除雪車を扱っているのが特徴ですね。



整備部 次長
早川 健一さん

Q どんな人材を求めていますか？

整備会社としては人数の企業なので、明るくポジティブな人だと感じます。また、整備という男性のイメージが強いかもしれませんが、当社には女性の整備士もおります。女性ならではの細かい気付きは大きな戦力ですので、ぜひ、男女問わず興味を持ってもらえればうれしいです。

Q 高校生へメッセージをお願いします。

自動車の知識や整備の技術がなくても、仕事をしながら学び、成長していただければと思います。メーカー主催の研修など入社後の教育体制は整えていますので、安心してください。また、体が資本の仕事ですので、健康には気をつけてほしいですね。

Q 入社したきっかけは？

小さい頃から自動車が好きで、高校では整備について学び、国家資格の三級自動車整備士を取得しました。自動車整備関連でここまで幅広く対応できる企業は県内でも珍しいところに惹かれて入社を決めました。



入社4年目
整備部 大型班
室井 智貴さん

Q なぜ会津で働こうと思ったのですか？

地元である会津が好きで、雪深い会津に必須の除雪車を整備するという立場から、地域に貢献したいと思ったからです。故障を修理し、お客様の役に立てたときはやりがいを感じます。

取材レポート

大型自動車のスケールの大きさに驚きました。無口な職人をイメージしていましたが、皆さん気さくな方ばかりでした。



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



株式会社 メフォス北日本 福島第一事業部 会津営業所

〔会津若松市〕

技術に自信がなくても
調理をすることが好きなら大丈夫！

事業内容

学校・幼稚園／保育園・病院・福祉施設・事業所など、地域にとって必要不可欠な施設の給食業務や運営を受託し、安心安全な食事を提供しています。

HP



マニュアルがあるので未経験者も安心



先輩にも
気軽に聞きやすい
雰囲気の職場です

調理以外にも
材料の検品や
発注などの仕事も

子どもから高齢者まで、見えない所で 地域で暮らす人の食を支える仕事です

当社は学校、福祉施設、病院、工場などの給食業務を請け負っており、管理栄養士、栄養士、調理師、調理員がそれぞれの施設内で調理を行っています。会津営業所管内には会津若松、喜多方、会津美里、会津坂下、猪苗代など約75の施設・事業所があり、それぞれ勤務体系も多様なので、異動を経ながら、長く安定して働いていただくことができます。

また、研修制度が充実しており、入社後1年間は各職場で実務研修を行うほか、毎月の座学や調理講習を通して、調理技術の向上を目指します。2年目、3年目もフォロー研修が続き、研修が終わる頃にはどの事業所でも仕事ができるようになり、実践でもさまざまなジャンルを経験することで、学びの幅を広げ、技術もレベルアップさせることが可能です。



利用者
一人一人に合わせた
食事を提供

こんな人と一緒に働きたい！

●コミュニケーションが取れる人
いろんな年代の人と一緒に仕事をするので、挨拶がしっかりでき、分からないことも素直に聞けるようなコミュニケーション力のある人だと良いですね。



会津営業所長
岡野 隆彦さん

●食に興味のある人
高卒の場合、技術的なことは仕事をしながら覚えていけばいいので、料理や食が好きという人なら続けていけると思っています。男性の調理員も活躍していますよ！

私たちの職場の魅力はここ！

●職場で学んだことが家庭でも活かせる
日頃作っているのは家庭料理が中心なので、自宅で料理を作る際のレパートリーが広がります。また保育園、学校、会社、福祉施設など全ての年代に対応した料理が作れるようになるのも自分の糧になりますね。



入社3年目
特別養護老人ホーム
調理員
芳賀 莉奈さん

企業DATA 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 4名、2021年 2名

所在地／会津若松市町北町大字始字宮前125
シゲキ会津インタービル2階
TEL／0242-37-2550
設立／1996年(平成8年)12月
代表者／代表取締役社長 岡田 泰紀
従業員数／371名(男20名・女351名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇の計画的な取得一覧表の作成
- ・半日休暇が取得可能
- ・会議、研修のリモート化で、移動時間などを削減



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



企業DATA 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 5名、2021年 1名

所在地／会津若松市一貫町大字亀賀字郷之原224
TEL／0242-24-2721
設立／1953年(昭和28年)10月
代表者／代表取締役 四家 邦博
従業員数／39名(男33名・女6名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・ノー残業デーの実施
- ・年次有給休暇取得の推進
- ・高齢者の就労促進



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

会津鉄道 株式会社 [会津若松市]

地域の人の足、観光客の足として
安心安全を第一に運行しています

事業内容

西若松駅（会津若松市）～会津高原尾瀬口駅（南会津町）間57.4kmの運営を行っている、第三セクター（地方公共団体と民間が合同で出資・運営する企業）の鉄道会社です。

HP



必要な情報を的確にお知らせします



安全運行は必須項目！



窓口は、お客さまをお迎えする“駅”の顔

ミニカンパニー活動が盛んで 自分のアイデアが商品になることも！

当社は会津と首都圏を直結する観光路線だけでなく、地域住民の日常生活を支える足として、設立以来安全運行に努めてきました。現在は5つの部署がありますが、入社後はまず駅窓口業務に就き、乗車券の販売や改札業務などをしっかりと学び、その後車掌として列車に乗務します。将来的に運転士を目指す場合には、資格取得を会社が全面的にバックアップしており、実技の勉強では先輩がしっかりとサポートしてくれます。

また社員を4つのミニカンパニーに分け、アイデアを出し合いオリジナル商品の開発・販売を行っています。活動内容は自分たちで決め、よいアイデアは実際に商品化されるなど、年代に関係なく、社員同士が活発に意見を出し合える風土が育っています。



人気の鉄印帳と、ミニカンパニーが企画した記念乗車券

こんな人と一緒に働きたい！

- 地元が好きで、コミュニケーション力のある人

地域密着を大事にしている当社では、日頃から地域の方々とのコミュニケーションが欠かせません。高齢者も多いので、そうした方にも寄り添えるような優しい気持ちと明るさがある人がいいですね。地域を盛り上げるために、一緒に頑張りましょう！



取締役 佐藤 喜市さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 地域の人たちの暮らしに密着している

鉄道は、車を運転しない人には無くてはならないもの。雪や自然災害時でも安全に運行できるのは、たくさんの社員の努力があるからと改めて感じています。

- ON-OFFのメリハリが付けやすい

車掌の仕事は泊まり勤務もあり、生活リズムを作るまでは大変でしたが、シフト制で残業もほとんどなく、有休も月1日以上取得できるのでプライベートも充実できます。



入社3年目 駅事業部 車掌兼駅営業係 渡辺 聖南さん

株式会社 大善 [喜多方市]

「物流」のプロとして、お客さまの
さまざまなニーズに対応します

事業内容

スーパーマーケット店舗への商品仕分けおよび配送業務、米の保管、レンタル倉庫など、各種保管・管理業務を行っています。

HP



入荷数が多く忙しい日は、その分達成感も大きいです



フォークリフトや大型免許を取得し、活躍する女性も



外部の業者さんの出入りも多く活気のある職場です

自分の頑張り次第で、やりがいや 自身のスキルアップを感じられます

当社は、主にスーパーマーケットのリオン・ドール各店舗への荷物の仕分けと配送を行っており、常温商品や日用品を扱う物流センターと、冷凍食品や日配品を扱うチルドセンターがあります。物流センターでは、入荷した各メーカーの商品の検品と店舗ごとへの仕分けが主な仕事で、仕分け後はドライバーによって各店舗へ輸送・搬入が行われます。

1日の入荷量は時期や曜日により変動があるため、自分で計画を立てながら効率的に作業をするスキルが求められ、作業効率が上がれば自然と自分のスキルアップを実感できます。また、日々の作業量は決まっているので、仕事終わりには毎日達成感を得ることもでき、そうしたところにやりがいを感じられると思います。



2017年には経済産業省「はばたく中小企業300社」にも選出されました！

こんな人と一緒に働きたい！

- 自分で考え行動できる人

効率良く作業できるかが肝なので、自分で考え、工夫して動くことができる人だと良いですね。自分の頑張り次第でどんどん上手くなる仕事なので、失敗を恐れずチャレンジする気持ちを大切にしてほしいです。また、毎日と同じ作業ではないので、日々の変化を楽しめる人だと合っていると思います。



物流センター長 佐々木 穰さん

私たちの職場の魅力はここ！

- 優しく頼れる先輩がたくさんいる

人の手で行う仕事なのでスキルを身に付けた先輩がたくさんいて、困った時には助けてくれるので安心して働けます。

- 独り立ちが早く、責任を感じられる仕事

1週間ほど先輩について教えてもらって、後は1人で作業を任せてもらえるので責任感が芽生えます。毎日体を動かす仕事なので体力もつきますよ！



入社1年目 物流センター 五十嵐 光さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 2名

所在地／会津若松市材木町1丁目3-20
TEL／0242-28-5885
設立／1986年(昭和61年)11月
代表者／代表取締役社長 鈴木 重敏
従業員数／72名(男66名・女6名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・直近3事業年度の年次有給休暇の取得率平均75.5%
- ・1カ月の残業時間平均6時間
- ・直近7年間、新卒者の離職者ゼロ
- ・鉄道業として初めて「コースエール認定企業」に認定



追加のインタビュー内容は
こちらから！



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 0名、2021年 4名

所在地／喜多方市字西町2840-1
TEL／0241-23-2275
設立／1952年(昭和27年)7月
代表者／代表取締役社長 矢部 善兵衛
従業員数／279名(男181名・女98名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇取得率向上のための人員確保、レイバーコントロール※
- ・残業時間削減のための作業効率化、生産性向上への取り組み
- ※労働者のスケジュールを調整し、必要な時間に必要だけの人員投入を目的とした人材運用の一つの手法



追加のインタビュー内容は
こちらから！



医療法人 ケアテル [猪苗代町]

“おもてなしの心”で
サービスを提供しています

事業内容

介護保険事業を中心として診療所、介護老人保健施設、通所介護、訪問介護、保育園等の健康、福祉、保育に関わる事業を展開しています。

HP



社会福祉法人 にしあいづ福祉会 [西会津町]

利用者に満足してもらえる
質の高い福祉サービスを

事業内容

特別養護老人ホーム、老人保健施設など17事業所を展開。入居者・利用者の方々から明るく健康な毎日であるよう、ご満足いただける福祉サービスを提供しています。

HP



園児24名の昼食とおやつ作りを担当しています



医療・介護・保育のプロ集団です！

職員の資格取得やキャリアアップを 法人全体でバックアップ！

当法人は、ホテルリステル猪苗代敷地内にある介護老人保健施設とクリニックをはじめ、通所リハビリテーション、デイサービスセンター、介護付有料老人ホーム、認可保育園などを運営し、「ケアのできるホテル」を目指した事業展開を行っています。開設時より職員一人ひとりがここでしかできないサービスの提供を心掛けているのが特徴で、2022年春には、喜多市市内にもデイサービスセンターと保育園を開設予定です。

職種は介護職のほか調理や事務もあり、新入職員には先輩が付いて指導を行うので、資格がなくても働きながら身に付けることができます。入職後、最初は大きな施設で介護や調理の基礎を学んでもらい、その後、例えば保育園に異動して幼児食を学んでもらう、他の施設に異動してさまざまな介護の方法を学んでもらうなど、一人ひとりのキャリアアップを支援しています。



こんな人と一緒に働きたい！

●人とのコミュニケーションが好きな人

福祉は、人とコミュニケーションを取ることに喜びややりがいを感じられる人が向いていて、仕事にも前向きに取り組めるといえます。スキルや資格は入職してからでも十分身に付けられるので、人と接するのが好きという人とぜひ一緒に働きたいですね。



管理課
総務係長心得
後藤 勇樹さん

私たちの職場の魅力はここ！

●食べる人の反応を直接見ることができる

季節の行事に合わせたメニューなど献立作りを工夫しながら、手づくりした食事を直接提供しています。子どもたちが「おいしい」といって食べるのを日々直に見ることができるのが、やりがいにつながっています。



入職1年目
ミニテル保育園
栄養士
小椋 麗菜さん

●福利厚生が充実

寮制度や事業所内保育による保育料軽減、カナダの保育施設で保育や食育の現状を見学する語学研修など、魅力的な制度がたくさんあります。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 3名

所在地／耶麻郡猪苗代町大字川桁字元寺 2403-1
TEL／0242-66-3030
設立／2001年(平成13年)4月
代表者／理事長 戸田 房子
従業員数／162名(男49名・女113名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・シフト制による年次有給休暇取得の徹底
- ・子育て中の勤務日・時間の変更など、多様な働き方を選択可能
- ・会社負担による資格取得支援



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



働きやすい、学びやすい環境を整えて 利用者さんの笑顔を育みます！

私たちは、あいさつと思いやりを大切に、皆さまに感謝され、満足していただける介護を目指しています。職員に心身ともに余裕のあることが、質の高い日々の福祉サービスにつながると考え、各職場の職員数は基準を十分に上回るように配置し、仕事の負担軽減を図ってきました。また公設民営の法人なので、公務員の就業形態に準じて休日が年間132日(令和3年度)あり、退職金制度も充実しています。

さらに「キャリアパス制度」を導入しており、研修や試験の期間は出勤とみなし、費用を助成するなど、職員の資格取得・研修に力を入れています。さらに平成29年には奨学金制度も制定し、高度な福祉・医療の勉学を支援しており、向上心のある人を徹底的にサポートし、福祉サービスの向上を目指しています。



こんな人と一緒に働きたい！

●責任感と向上心のある人

利用者さんに対しては、笑顔はもちろん、責任感が必要です。職場は交代制なので、自分の持ち時間で仕事をキッチリ行い、次の職員に引き継ぐ責任感を持つことが大切です。また、さまざまな研修・資格取得をサポートしていますので、入職後には向上心を持って勉強していただいて、スキル向上していただければ幸いです。



さゆりの園 施設長
若林 陽三さん

私たちの職場の魅力はここ！

●先輩の指導がしっかりしている

サポート職員がいつもそばで指導してくれたおかげで、しっかり仕事を覚えていきました。「大丈夫だよ」と、いつも寄り添ってくれる安心感は大きかったです。



入職3年目
さゆりの園
介護職員
大八木 辰巳さん

●感謝されることがやりがい

利用者さんと楽しい会話で笑顔を交わせた時は充実感を感じます。また、ケアをしていて、ちょっとしたことで「ありがとう」と感謝されることが一番うれしいです。

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 1名、2020年 1名、2021年 1名

所在地／耶麻郡西会津町登世島宇田畑乙2042-71
TEL／0241-45-2921
設立／1991年(平成3年)7月
代表者／理事長 廣瀬 渉
従業員数／207名(男44名・女163名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・「計画的年次」として有給休暇の取得を促進
- ・多様な労働条件や雇用環境の整備に関する計画(一般事業主行動計画)を定期的に策定し労働局に提出



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



社会福祉法人 両沼厚生会 [会津坂下町]

福祉は「人」に寄り添う仕事
たくさんの学びがここにあります

事業内容

法人理念「いつも真心・笑顔・安心を」を基に、会津坂下町と柳津町に12事業所を展開し、利用者の介護と福祉支援に努めています。

HP



笑顔が絶えない職場



職員間のコミュニケーションもバッチリ!

利用者さんと一緒に

心も体も気持ちよく暮らしてもらえるように
全力を尽くします!

当法人は、会津8か町村とJA、JA福島厚生連がタッグを組み、昭和61年に特別養護老人ホームを開設した所から始まりました。当時、JA参画型の社会福祉法人は県内初で、全国的にも注目を浴びました。その後、デイサービスセンター、グループホーム、地域包括支援センターなどを立ち上げ、地域の福祉ニーズに応えてきました。「理解・信頼・支え合い」をスローガンに、利用者と職員、職員同士のコミュニケーションを大切にしながらチームワークで仕事を行っています。

施設の一つ特別養護老人ホーム「会津寿楽荘」は、大部屋を簡易的な壁で仕切る「多床室」を採用していますので、利用者の健康状態を把握しやすく、職員同士で情報を共有できるといった特徴があります。老化や病気などで自分の思うように生活を送ることができない方々を、心と体の両面から気持ちよく支えていくことが私たちの喜びです。



利用者さんとの温かい絆が一番の魅力!

こんな人と一緒に働きたい!

●自分の意見を持っている人

私たちの仕事は「笑顔」が大事ですが、これは仕事をこなしていく中で自然と出せるようになります。それ以上に大事なことは「コミュニケーション能力」。利用者や仕事の仲間がいま何を求めているのか、素直に聞くことができるスキルが重要です。

●「素敵な自分」「なりたい自分」に向かって全力な人

利用者の皆さんは人生の先輩方。たくさんの出会いを通して「素敵な自分」「なりたい自分」を目指してほしいですね。



会津寿楽荘
理事・施設長
松尾 勝彦さん

私たちの職場の魅力はここ!

●利用者と職員の距離が近い!

面白い職員が多く、話しやすいところが魅力です。利用者さんとのコミュニケーションも良く、アットホームな雰囲気です。

●感謝の言葉をもらえる!

日常の何気ないことでも、利用者さんからお礼を言われると「もっと笑顔になってもらいたい」と思います。



入社2年目
会津寿楽荘 介護職員
永山 明さん

株式会社 AWH 会津若松ワシントンホテル [会津若松市]

温かみのあるサービスで
誰からも愛されるホテルへ

事業内容

JR会津若松駅より徒歩3分、会津若松ICから車で約10分の好アクセスが魅力のホテルです。ビジネス・観光・結婚式に対応しています。

HP



お客さまの感謝の言葉がやりがいです!



福利厚生も充実し、女性も安心して働けます

先輩が優しく丁寧に指導します

さまざまなお客さまとの出会いを通じて
接客スキルのレベルアップを目指します

当ホテルは、駅から徒歩約3分という好立地に位置し、ビジネスや観光など幅広い用途で利用されるため、客層が幅広いことが特徴です。宿泊だけでなく、会議や会合、婚礼等のご利用も多く、ホテルがコミュニティをつなぐ場として居心地の良い空間となるよう、「お客さまに言われる前に行動する」を常に心掛ける社員教育を行い、お客さまお一人お一人を丁寧に迎える体制づくりに努めています。

配属は宿泊部門、婚礼宴会部門、喫茶店・レストランの接客業務のほか、総務部、経理部、調理部と多方面にわたり、定期的に異動することでさまざまな経験を積むことができます。部門間でのコミュニケーションも大事にしており、社員の平均年齢は30代半ばと若手も多く、目指すべき先輩像が近くにあることも魅力です。

10階のレストランでは
抜群の景色と
こだわりの朝食を提供



こんな人と一緒に働きたい!

●サービスの仕事を通して、成長していきたいと思える人

お客さまが望んでいることは何かを先回り考え、自ら行動できる人が良いですね。常に向上心を持って仕事に取り組める人であれば、そういった姿勢も自然と身に付いてくると思います。また笑顔に自信のある人、サービスが好きな人、チャレンジ精神ややる気のある人なども大歓迎です。



常務取締役
総支配人
齋藤 秀雄さん

私たちの職場の魅力はここ!

●サービスについて深く学べます

客層が幅広いこと、さまざまな部署があることから、広く接客方法を学ぶことができ、接客技術のレベルアップを目指すことができます。

●和気あいあいとした雰囲気の中で楽しく働けます

接客が好きな人が多く、明るい雰囲気です。社員間の連携も取れています。こうしたことがお客さまへのサービスにもつながるので、とても良い職場だと感じています。



入社2年目 料飲部
笠間 大空さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 2名、2021年 3名

所在地/河沼郡会津坂下町大字塔寺字北原645
TEL/0242-83-0185
設立/1986年(昭和61年)10月
代表者/理事長 杉本 光郎
従業員数/147名(男51名・女96名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・年次有給休暇を取得しやすい環境(年5日以上の取得率100%)
- ・リフレッシュ休暇制度(誕生日・永年勤続)
- ・柔軟な働き方に対応できる環境



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 1名、2021年 3名

所在地/会津若松市白虎町201
TEL/0242-22-6111
設立/1987年(昭和62年)4月
代表者/代表取締役社長 武田 修
従業員数/59名(男35名・女24名)

- 働き方改革に関する取り組み事例
- ・育児休業、介護休業制度の整備
- ・育児明けは時短勤務も可能
- ・年次有給休暇5日以上取得の徹底



追加の
インタビュー
内容は
こちらから!



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

一般財団法人 休暇村協会 休暇村裏磐梯 [北塩原村]

「ここに来られてよかった」 そう思っていただけのおもてなしを

事業内容

雄大な磐梯山をロビーや客室から眺められる自然豊かな環境の中で、リゾートホテルを運営しています。グループ全体では全国35か所に施設があります。

HP



元氣な笑顔でお客さまをおもてなし



全国有数の
収容人数を誇る
キャンプ場

大好きな
星空について
勉強中です！

さまざまな職種で働く経験を通して 自分磨きとステップアップができる

開業57年の歴史を持つ休暇村裏磐梯は、天然温泉と旬の食材を使った料理、60の客室で訪れる方をおもてなししています。豊かな自然を活かしたレジャー施設も併設しており、夏はキャンプやトレッキング、冬はクロスカントリースキーやスノーシューなどを楽しむことができます。早朝ウォーキングなどの自然とふれ合う各種プログラムの開発・提供も行っており、宿泊だけでなく楽しみを満喫できるのが最大の魅力です。

職種はフロント業務をはじめレストランでの調理・接客、客室清掃、設備メンテナンスなど多様で、マルチタスク化を目指し入職後は3年ほどさまざまな職種を経験します。例えば接客で入職しても、設備管理や大型車の資格を取得して別の専門職種で活躍している人もおり、自分の興味次第でさまざまなことにチャレンジしていける環境があります。



裏磐梯の自然を楽しむ
プログラムが人気

こんな人と一緒に働きたい！

●常に笑顔で元気に働ける人

自然が好き、お客さまを喜ばせることが好きなど、当施設ならではの環境を楽しみながら働ける人だといえます。職員が楽しそうに働いているとそれがお客さまにも伝わり、楽しい気持ちで過ごしていただくことができます。



支配人
滝澤 博人さん

私たちの職場の魅力はここ！

●豊かな自然環境の中で働ける

体験プログラムでは職員自らがお客さまに案内することもあるので、得意なジャンルを持っている人にはぴったり。私も星空を眺めるのが好きなので、早く一人で説明できるようになりたいです！



入職2年目 営業係
伊東 玲奈さん

●少ない負担で入れる寮がある

郡山市出身なので、寮があるのは魅力でした。食事はまかない付きで、仕事後には施設内の温泉を利用することも。部屋は個室なのでプライベートの時間も確保できます。

株式会社 くつろぎ宿 千代滝・新滝 [会津若松市]

「また来たい」と思っていただけ サービスの提供を目指しています

事業内容

会津東山温泉にある2つの旅館、千代滝・新滝を運営。会津の物産・文化を積極的に取り入れ、地域に根ざした上質の「くつろぎ」の場を提供しています。

HP



フロント業務は笑顔が一番！



自慢の源泉
掛け流しの湯

創作会津
郷土料理が人気

会津の特色を打ち出した旅館づくりで “会津のファン”を作りたい！

当社は会津の奥座敷と呼ばれる会津東山温泉で、2005年に老舗旅館を統合してリニューアルオープンした2つの旅館を運営しています。湯川の渓流沿いにある新滝と、高台にあり絶景露天風呂が人気の千代滝は、県内外からいらっしゃるお客さまに会津ならではの魅力をお伝えするおもてなしが好評で、新滝は宿泊施設の予約サイトで11年連続売上げ東北1位を誇るなど、コロナ禍の現在でも売上げを維持しています。

社員は部門にかかわらず全員で接客するのが基本で、各旅館の忙しさに応じてスタッフを配置できるなど、業務の効率化にもつながっています。また週1回行っている社内研修では、仕事の中で出てきた課題を職員同士でアドバイスし合うことで、若手社員も対応方法を学び、全社員の成長につなげています。



会津の地酒が
常時30種類以上そろう
ダイニング

こんな人と一緒に働きたい！

●自分から笑顔であいさつできる人

接客業ですので、人と接することが好きというのは必須ですね。千代滝・新滝両方の旅館で働くことになりますので、その時々に合わせてサービスも必要となります。自分から笑顔であいさつができるなど、いつも前向きな姿勢で取り組むことができる人であれば、何事にも臨機応変に対応できると思います。



マーケティング
チームリーダー
渡部 涼太さん

私たちの職場の魅力はここ！

●お客さまに会津の魅力を 直接お伝えできること！

ただ料理を提供するだけでなく、お客さまと会話することで自分の地元の魅力をPRでき、楽しみながら仕事ができることです。料理や地酒の説明に「ありがとう」と言っていたり、リピーターの方が名前を覚えてくださったときには、この仕事をしてよかったと感じました。



入社3年目
接客営業チーム
大橋 陸さん

企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 0名、2020年 0名、2021年 2名

所在地/ 耶麻郡北塩原村松原字小野川原1092-3
TEL/ 0241-32-2421
設立/ 1964年(昭和39年)4月
代表者/ 総支配人 松本 清司
従業員数/ 46名(男23名・女23名)

●働き方改革に関する取り組み事例

- ・フロント、レストランへの相互応援体制による残業時間の削減
- ・メンター制度を活用して、先輩たちとのコミュニケーションを大事にしている



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



企業DATA | 新規学卒(高卒)採用実績 2019年 2名、2020年 3名、2021年 4名

所在地/ 会津若松市東山町湯本寺屋敷43
TEL/ 0242-26-0001
設立/ 2005年(平成17年)9月
代表者/ 代表取締役社長 深田 智之
従業員数/ 105名(男55名・女50名)

●働き方改革に関する取り組み事例

- ・自動化、業務効率化の推進による付加価値向上の取り組み
- ・開散期を中心に年次有給休暇取得を推奨
- ・社内外、国内外での研修の充実



追加の
インタビュー
内容は
こちらから！



建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

医療・福祉

宿泊業

建設業

製造業

小売業

サービス業

運輸業

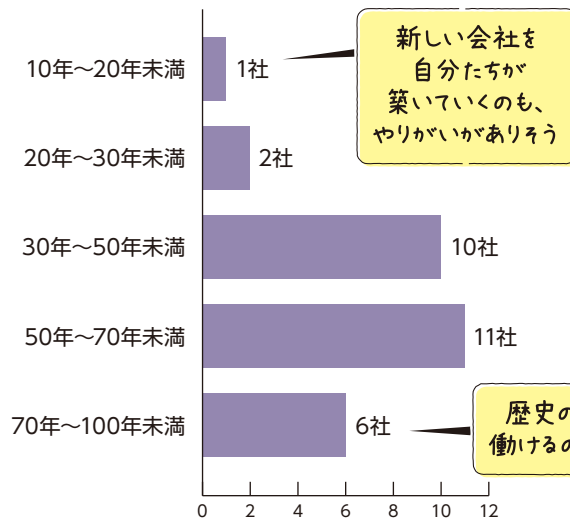
医療・福祉

宿泊業

30社まとめデータ

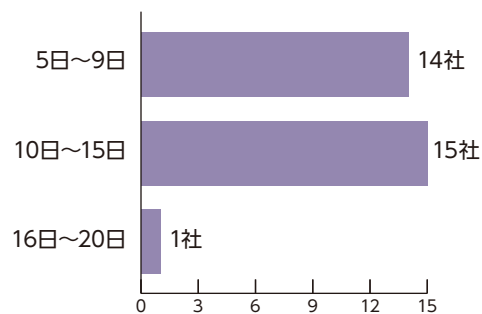
今回のパンフレットで紹介している30社のデータや、先輩社員のインタビューをまとめました。
みなさんの就職活動の参考にしてください。

●会社は設立して何年？



平均 **53** 年

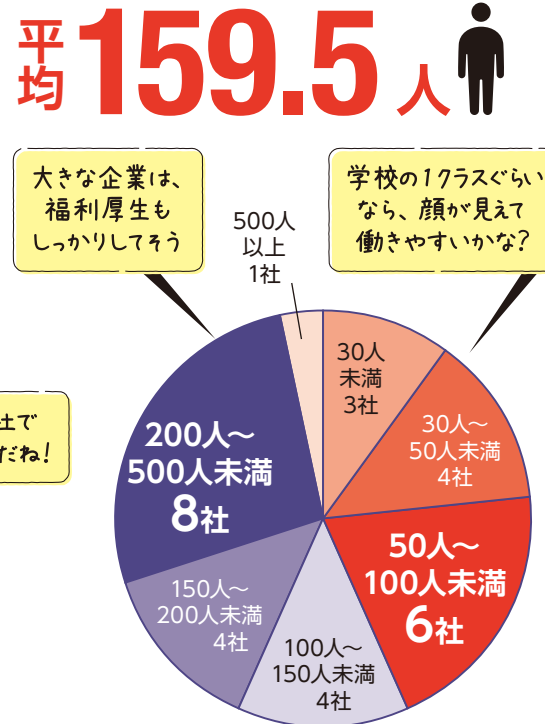
●1年間の平均年次有給休暇取得日数は？



平均 **10.5** 日

※年次有給休暇／一定期間勤務した労働者に対して付与される、賃金が減額されない休暇のこと。雇用から6か月が経過し、その期間の8割以上出勤すると付与され、長く働き続けると一定の日数まで増えていきます。

●従業員の数は？



「我が社の自慢」について伺いました。

- 若手社員100名以上で同世代が多い！
- 社員旅行の行き先は社員が決める！
- 時間単位で年次有給休暇が取れる
- 誕生日休暇制度がある
- フレックス勤務が可能
- ノー残業デーがある
- 工場の建物が化学遺産に認定されている！

INFORMATION

会津の企業がもっと分かるホームページ



会津の企業魅力

検索

会津の企業130社を紹介!!

業種別・市町村別で検索できる!!

本冊子の内容と追加のインタビュー内容が見られるほか、「会津の企業魅力発見ノート」vol.1、2、3、4で紹介した企業の情報も掲載中！
会津の企業をもっと知りたい時は、ぜひチェックしてくださいね。

業種別		
●農業・畜産 (2 社)	●建設業 (20 社)	●製造業 (54 社)
●小売業 (7 社)	●サービス業 (10 社)	●運輸業 (3 社)
●電気・ガス (1 社)	●金融業 (2 社)	●医療・福祉 (17 社)
●宿泊業 (14 社)		
市町村別		
●会津若松市 (56 社)	●喜多方市 (29 社)	●北塩原村 (2 社)
●西会津町 (4 社)	●磐梯町 (2 社)	●猪苗代町 (9 社)
●会津坂下町 (8 社)	●湯川村 (1 社)	●柳津町 (2 社)
●三島町 (2 社)	●金山町 (5 社)	●会津美里町 (10 社)

就活を始める前に、チェックしよう！



保護者の方へ

ふるさと会津に目を向けて 自分らしい働き方を考えてみませんか

就職は、自分の可能性を信じて社会にチャレンジする第一歩です。本誌を開くと、世界に誇れる技術を持った企業や、地域を愛し貢献し続けている企業、働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる企業など、まだまだ知られていない魅力あふれる企業がたくさんあります。

会津エリアでは、こうした企業が可能性にあふれる若い人材^{ジモト}を求めています。身近なふるさとに目を向けて、「会津で就活」をはじめることで、理想の働き方が見えてくるのではないのでしょうか。保護者の皆様にはぜひ、お子さまの選択の支えとなり、自分らしい道を歩むことができるよう、そっと背中を押していただきたいと考えています。会津の企業で活躍し、未来を担う若者を一緒に応援していきましょう!

会津の企業魅力発見ノート Vol.5

福島県会津地方振興局 企画商工部 地域づくり・商工労政課

〒965-8501 福島県会津若松市追手町7番5号

TEL : 0242-29-5292 FAX : 0242-29-5228

2021年12月発行