

ふくしま女性活躍推進計画進捗状況

計画の目指す目標

『自らの希望により、働き又は働こうとするすべての女性が、個性と能力を十分発揮し、活躍できるふくしま』

3つの施策の柱の取組

柱1 女性の職業生活を支える社会づくりの推進

[令和4年度の主な取組]

○女性活躍の推進に向けた意識改革、気運の醸成

- ・ふくしま女性活躍応援宣言賛同企業・団体の募集（県）
賛同企業・団体数357件
- ・イクボス宣言企業数 570社
- ・企業への訪問による取組要請（労働局、県） 訪問件数27企業

○関係団体と連携した女性活躍の全県的な推進

- ・ふくしま女性活躍応援会議により、国、県、地域が連携して女性活躍を推進
- ・福島県魅力ある職場づくり推進協議会により、国、県、経済団体や労働団体等が連携して魅力ある職場づくりを推進

○男性の家庭生活への参画促進

- ・イクボス出前講座等の開催によるイクボスの普及啓発（県）
イクボス出前講座
実施企業数10社（参加者数160名）
イクボス養成講座
参加者数 57名

柱2 女性の職業生活における活躍の推進

[令和4年度の主な取組]

○女性の離職防止・就業継続支援

- ・福祉・介護人材の定着研修の導入を支援（県） 新人向け研修受講者（男女計）146名
- ・新入社員研修交流会の開催により、新入社員同士のネットワークづくりを支援（県）
参加者数 759名

○女性の就職支援

- ・離職者訓練による再就職支援（県）
女性受講者数 1,026名
- ・コーディネーターによる再就職支援（県） 1,640件
- ・ハローワークにマザーズコーナーを設置し、女性の再就職を支援（労働局）
新規求職者数 2,811名

○多様な働き方の実現

- ・チャレンジ支援相談（県） 1,033件
- ・女性起業家を支援する「起業アテンダント」養成研修の実施（県） 20名

○女性のキャリア意識の向上、職業能力開発支援

- ・必要な技能向上訓練の実施（県）
女性受講者数 141名
- ・女性管理職・リーダー養成講座（県） 37名
- ・女性活躍を進めるための経営者向けセミナー（県） 15名

柱3 働きやすい職場環境づくり（ワーク・ライフ・バランス）の推進

[令和4年度の主な取組]

○仕事と家庭生活の両立に向けた企業の取組促進

- ・女性活躍等に積極的に取り組む企業を認証（県） 累計947件
- ・社会保険労務士をワーク・ライフ・バランスアドバイザーとして企業へ派遣（県） 4社
- ・働きやすい職場環境づくり（ハード・ソフト）を行う企業に対して助成（県）12件
- ・働き方改革支援奨励金による男性育休等の取得促進（県） 21件
- ・伴走型支援による働き方改革モデル事業 5社

○ハラスメントのない職場の実現

- ・労働相談窓口の設置（県）
相談件数208件
- ・就職前の大学生、高校生等にワークルール出前講座を実施（労働委員会） 13回、512名

○子育て（保育）環境等の整備

- ・市町村の保育所等の整備運営を支援（整備）11市町（12施設）
（運営）6市町（9施設）
- ・企業内子育て施設の整備を補助
企業内キッズスペース整備 4件

【課題】

- イクボス宣言や次世代育成支援企業認証に取り組む企業の業種及び地域に偏りが見られることに加え、すでに取り組んだ企業にとっては、宣言したこと、認証を取得したことが「ゴール」になってしまい、更なる取組には進みづらい傾向がある。
- 県内の先進的な取組事例や女性活躍や働き方改革に関する各種支援制度についての周知が進んでいない。
- 産後パパ育休の開始等を受け、企業における男性育休への理解も進み、男性の育児休業取得率は上昇傾向にあるものの、依然、対象者の8割は取得しておらず、また取得日数の平均も27.2日と1カ月に満たない。

【新たな取組】

- 引き続き、福島労働局と県が連携して、女性活躍・働き方改革の取組が少ない業種や地域のリーディングカンパニーを訪問し、取組の更なる推進に向けた働きかけを実施し、令和5年度については、イクボス宣言数630社、次世代育成支援企業認証数1,042件を目指す。
加えて、働き方改革に関する奨励金に新たに女性の積極採用や女性管理職増加などの女性活躍に関するメニューを創設し、認証取得済み企業等の更なる取組を後押しする。
- 女性活躍や働き方改革に関する各種支援制度については、金融機関や各経済団体等を通じた周知を強化する。また、県内の先進的な取組事例については、県ホームページへの掲載に加え、各種セミナーにおいて事例発表等を実施し、県内企業への周知を図る。
- 男性育児休業取得に対する奨励金を拡大し、より多くの男性がより長期間の育児休業を取得できるような職場環境づくりを促進する。

■主な目標指標

計画推進の柱	目標指標	R2 (基準値)	R3 (実績値)	R4 (実績値)	R7 (目標値)
1 女性の職業生活を支える社会づくりの推進	○イクボス宣言数	467社	521社	570社	725社
2 女性の職業生活における活躍の推進	○民間企業係長相当職以上に占める女性の割合	19.2%	18.9%	20.2%	24.6%
	○ポジティブ・アクションの措置のある企業の割合	7.4%	8.6%	8.2%	モニタリング指標
3 働きやすい職場環境づくり(ワーク・ライフ・バランス)の推進	○福島県次世代育成支援企業認証数(女性活躍等に積極的に取り組む企業を認証)	765件	875件	947件	900件
	○男性の育児休業取得率	8.4%	13.5%	20.4%	19.2%