

福島県が人材の 確保・育成を 支援します。



人材確保でお悩みの人事ご担当者様へ

福島県内では長く勤められる人材の確保と、その育成が課題となっています。そこで、福島県が人材確保・人材育成を支援します。

雇用を前提に実習生を受け入れることで人材育成・資格取得に要する経費を支援します。

メリット
① **企業と実習生の
マッチングを
支援します。**

メリット
② **実習期間中の
人件費を支援します。**

メリット
③ **実習生の
スキルアップ、
資格取得を支援します。**

※詳しくは下記の事業者へお問い合わせください。

当事業をご活用された 企業様からの声

- 未経験者でも研修によって会社にとって重要な人材に育成出来た。
- 業務で必要な資格取得をサポートして貰いとても助かった。
- 試用期間より長く人材を育成することが出来て良かった。
- 新しい人が入社することで社内の空気が変わった。



事業実施主体 / 福島県
福島県商工労働部
雇用労政課

ふくしま人材確保
支援事業

Instagram



お問い合わせ先



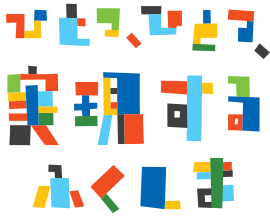
株式会社「ワールドスタッフィング」

[労働者派遣事業許可] 派40-301031
[有料職業紹介事業許可] 40-工-300845

〒963-0107 福島県郡山市安積三丁目361番地



0120-03-0652



事業概要

東日本大震災時の原発事故を起因とする長引く原子力災害の影響により、依然として多くの被災者が避難している状況が続いています。

今後、避難指示区域の解除等を契機に、県外避難者や長期非就労状態にあった方が帰還することが予想され、こうした求職者に対する就労支援が必要です。

そのような課題に対応するため、本事業では、求職者に対して基礎研修(以下「OFF-JT」という。)及び人材確保を希望する企業等(以下「実習先企業」という。)での職場実習(以下「OJT」という。)を通して就労に必要な知識・技能を習得させ、実習先企業での安定就労の実現を目指します。



【事業の目的】

1. 県内企業・事業所に必要な人材確保・人材育成支援
2. 一定期間の研修及び職場実習を経ることによる人材定着支援
3. 離職された方の安定的な雇用への誘導
4. 既卒者(未就職のまま卒業した者)に対する就労支援

実習内容

事業対象地域 田村市、南相馬市、川俣町、広野町、楡葉町、富岡町、川内村、大熊町、双葉町、浪江町、葛尾村、飯館村、福島市、会津若松市、郡山市、いわき市、二本松市

実施期間 令和8年4月1日～令和9年3月31日まで(原則6ヶ月間)

【事業フロー】

事業説明とヒアリング	採用活動	基礎研修(OFF-JT)	職場実習(OJT) [6ヶ月程度]	期間の定めの無い雇用
企業の採用担当者へ事業説明と求人条件の聞き取り (対象者・被災求職者) <ul style="list-style-type: none"> ● 事業概要説明 ● 雇用対象者について ● 募集内容・採用条件のヒアリング ● 同意書の取り交わし 	採用活動の実施 <ul style="list-style-type: none"> ● 求人活動 ● 面接 ● 職場見学 	採用者に対しての基礎研修(OFF-JT)の実施 <ul style="list-style-type: none"> ● オリエンテーション ● 学びなおし研修 ● 入社前研修 ● ビジネス基礎 	実習(OJT) <ul style="list-style-type: none"> ● 研修計画書作成 ● 就職に必要な資格・技能の決定と取得に向けた取り組み 実習期間中は派遣契約	再就職 <ul style="list-style-type: none"> ● 原則研修先への就職 ● 紹介料はかかりません 当社より転籍

※実習期間中は事業から人件費(給与、通勤手当、事業主負担の法定福利費)が支給されるため、受け入れ企業の負担はありません。

実習生受け入れ要件

実習生の受け入れには、下記要件を満たしている必要があります。

- 福島県内の事業対象地域に所在する企業・事業であること
- 本事業で実施する基礎研修(OFF-JT)、職場体験(OJT)等、実習生の人材育成に協力できること
- 本事業終了後に実習生を「期間の定めのない雇用形態」として、直接雇用する意思を持っていること
- 労働基準法、労働契約法、その他労働関係法令等を遵守していること



お問い合わせ先



株式会社「ワールドスタッフィング」

〒963-0107 福島県郡山市安積三丁目361番地

0120-03-0652

[労働者派遣事業許可] 派40-301031 [有料職業紹介事業許可] 40-ユ-300845